



L'ÉCONOMIE DE LA SANTÉ

au Pays de Lorient

Formation P.6

Le pôle de formation



Prévention P.8

L'Institut Maritime de Prévention



Soins P.10

Le Centre Hospitalier de Bretagne Sud



Handicap P.13

Santé et handicap : Kerpape





BANQUE ET ASSURANCES
www.ca-morbihan.fr

Epargne Longue Salariale

Choisissez l'expertise et la proximité

Choisir le Crédit Agricole pour gérer vos dispositifs d'épargne salariale c'est choisir l'acteur de référence du marché.
Nous vous proposons un accompagnement personnalisé de la phase de réflexion à la mise en place. Nous nous engageons à maintenir cette relation privilégiée au quotidien pendant toutes les étapes de la vie de votre épargne salariale.

Un diagnostic gratuit

Un expert analysera avec vous, les objectifs et les attentes de votre politique sociale. Comment :

- associer les salariés aux résultats de l'entreprise, grâce à un **accord de participation**
- motiver financièrement les équipes autour d'objectifs de performance propres à l'entreprise, avec un **accord d'intéressement**
- fidéliser les salariés en leur proposant une solution d'**accord PEI** fiscalement avantageuse
- accompagner l'effort de l'ensemble de l'équipe dans sa démarche d'épargne en vue de la retraite avec un dispositif performant : l'**accord de PERCOI**

Il répondra à vos interrogations d'intégrer un ou plusieurs dispositifs, sachant que toutes ces réponses sont, pour l'entreprise, déductibles du résultat imposable et exonérées de charges sociales (hors forfait social).

La mise en œuvre

Le diagnostic établi, et en fonction des choix effectués, notre expert sera présent pour vous accompagner dans les modalités de mise en œuvre. Comment associer les salariés, les partenaires sociaux à cette démarche ? Quelle communication envisager ? Quel niveau d'abondement prévoir ? Quels aménagements légalement possibles en fonction du plan, du flux d'origine (participation, intéressement) ?

Confiez-nous la gestion administrative de vos dispositifs

La gestion administrative est une composante importante de la vie de vos dispositifs car elle suppose le traitement de nombreuses opérations consommatrices de temps. Grâce à notre outil de tenue de compte et à nos équipes, nous serons en mesure de vous proposer le traitement complet de vos opérations ou des prestations "à la carte".

ou des prestations "à la carte".

www.ca-els.com, le canal privilégié

Pour faciliter l'information aux salariés, nous avons développé des outils et des services de communication adaptés aux salariés et à l'entreprise. Internet permet de concilier la sécurité et la confidentialité, l'interactivité et la simplicité. Vos salariés disposeront d'informations économiques et financières et d'outils pédagogiques pour s'approprier l'épargne salariale et bénéficier d'un accompagnement dans leur choix des supports de placement.

PER Convergence pour les professionnels

Commerçants, artisans, professions libérales, agriculteurs... Vous aussi bénéficiez d'un dispositif d'épargne aux avantages uniques. Avec **PER Convergence** c'est l'expertise d'un leader au service d'une offre gagnante Côté Pro et Côté Perso

N'hésitez pas à prendre contact avec votre Chargé d'Affaires Entreprises ou votre Expert Epargne Salariale : Arnaud L'HEVEDER au 02 97 01 78 57 et consultez l'espace dédié aux entrepreneurs et professionnels sur : www.ca-els.com

Contacts :

Agence Entreprises Morbihan Est
02 97 01 74 80,
directeur : Bernard LE LANN

Bureau de Ploërmel
02 97 73 23 20,
Anne-Françoise TUAL

Agence Entreprises Morbihan Ouest
02 97 84 33 40,
directeur : Olivier DESAIZE

Bureau de Pontivy
02 97 28 52 09,
Pierre-Yves BELLEC

PREDICA Entreprise régie par le code des assurances SA au capital entièrement libéré de 429 809 790 euros. Siège social : 50-56, rue de la Procession - 75015 Paris 334 028 123 RCS Paris CRÉDIT AGRICOLE ASSET MANAGEMENT SA au capital de 546 162 915 € Société de Gestion de portefeuille agréée par l'AMF n° GP 04000036. Siège social : 90, Bd Pasteur 75015 Paris - France 437 574 452 RCS Paris. Crédit Agricole du Morbihan - Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel - Société coopérative à capital variable, agréée en tant qu'établissement de crédit - Siège social Avenue de Kéranguen 56956 Vannes Cedex 9 - 777 903 816 RCS Vannes - Société de courtage d'assurance immatriculée au registre des Intermédiaires en Assurance sous le n° 07. 022. 976. Tél : 02 97 01 77 77 - Fax : 02 97 01 75 04

VOUS PRÉPAREZ VOTRE PLAN DE FORMATION ?

FORMATION

DIRIGEANTS

- Piloter avec succès une réunion
- Diriger et motiver

RESPONSABLES RH

- Désamorcer les conflits
- Réussir et pérenniser les recrutements

COLLABORATEURS

- Développer la cohésion d'équipe
- Renforcer le bien-être au travail

www.inter-pole.fr

viadeo



INTER POLE

L'AGENCE MÉTIERS

INTÉRIM
RECRUTEMENT
FORMATION
SOLUTIONS RH

LORIENT

T 02 97 64 29 78 - lorient@inter-pole.fr
56, rue Maréchal Foch - 56100 LORIENT

VANNES

T 02 97 54 21 29 - vannes@inter-pole.fr
PIBS - Rd-Pt de Larmor Gwened - 56000 VANNES

QUIMPERLÉ

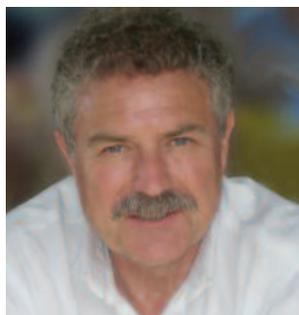
T 02 98 06 51 80 - quimperle@inter-pole.fr
5, place St Michel - 29300 QUIMPERLÉ

CONCARNEAU

T 02 98 60 67 23 - concarneau@inter-pole.fr
51 bis, avenue de la Gare - 29900 CONCARNEAU

BREST

T 02 98 44 22 11 - brest@inter-pole.fr
645, rue Juriën de la Gravière - 29200 BREST



Mesdames, Messieurs,
Cher(e)s ami(e)s,

Les activités tournées vers la demande locale, les services de proximité et notamment les services de santé, considérées comme très difficilement délocalisables constituent un secteur d'emplois dynamique.

L'économie de la Santé sur le territoire

Si sur certains territoires l'accès à ces services reste souvent délicat, notre agglomération bénéficie d'une situation favorable, compte-tenu de la qualité reconnue de l'offre de soins.

En équipements court et moyen séjour, le territoire du pays de Lorient est bien fourni avec 5,8 lits pour 1000 habitants.

L'offre de soins est concentrée autour de grands établissements en court et moyen séjours : le centre hospitalier de Bretagne sud, le centre de rééducation de Kerpape et la clinique du Ter, le centre hospitalier Charcot et la clinique mutualiste de la porte de l'Orient.

La densité de médecins sur le Pays de Lorient est également satisfaisante et notre territoire affiche un niveau de service supérieur à celui du département et de la région.

Ce sont 7 400 emplois dans le secteur de la santé sur les 83 000 que compte l'aire urbaine au total. Cela confirme l'importance que revêt ce secteur dans notre économie locale. C'est quasiment autant que le secteur du bâtiment, du commerce ou de l'enseignement. C'est un des premiers secteurs économiques de notre territoire.

Il était évidemment nécessaire de lui consacrer un spécial éco actu pour mettre en évidence ce qu'Hippocrate, le père de la médecine en disait : "l'homme sage devrait considérer que la santé est la plus grande bénédiction de l'homme".

Je vous en souhaite une bonne lecture

Norbert Métairie
Maire de Lorient
Président de Lorient agglomération
Président d'AudéLor

4 les chiffres clés

- ▷ Un gisement de plus de 7 000 emplois
- ▷ Le maintien de l'offre de santé dans les centres

6 formation

- ▷ Analys Santé
- ▷ BACS ST2S et STL Biotechnologies
- ▷ Pôle de formations sanitaires et sociales

8 prévention

- ▷ AMIEM
- ▷ Institut Maritime de Préventions
- ▷ La santé publique - Ville de Lorient
- ▷ Le SUMPPS de l'UBS
- ▷ La Maison des Ados

10 soins

- ▷ L'hôpital du Scorff
- ▷ L'agence AIA Architectes
- ▷ L'EPSM Charcot à Caudan
- ▷ Association Douar Nevez
- ▷ Le Divit

13 santé et handicap

- ▷ Perron-Tortay
- ▷ Handicap et numérique à Lanester
- ▷ Vity Technology
- ▷ Mutations Bretagne
- ▷ Kerpape

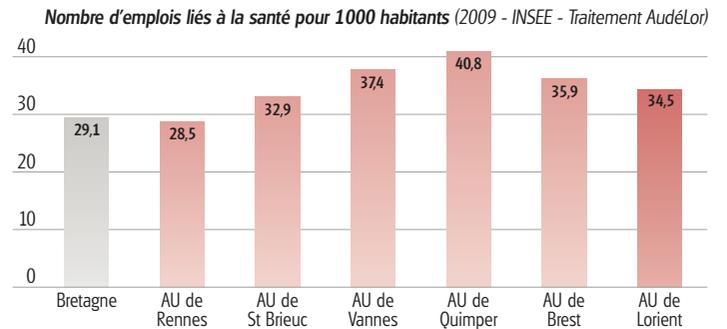
15 agenda

La santé

Un gisement de plus de 7000 emplois



Du point de vue de la densité en emplois pour 1000 habitants, l'aire urbaine de Lorient se situe au 4^{ème} rang des aires urbaines bretonnes.



Une offre diversifiée et d'une densité élevée

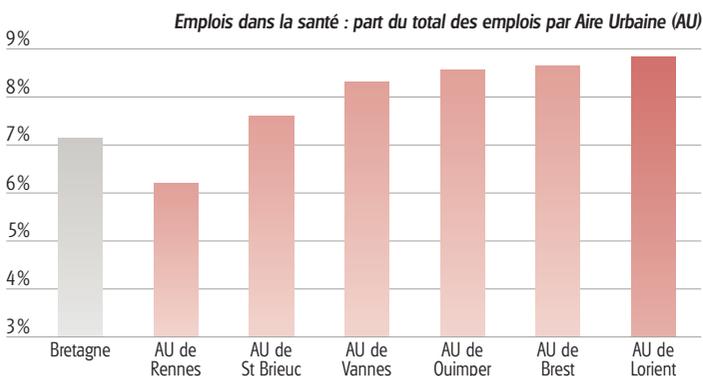
Le Pays de Lorient se caractérise par une offre diversifiée en soins hospitaliers avec la présence du Centre Hospitalier de Bretagne Sud (2 500 emplois) situé sur Lorient, Hennebont et Plœumeur, le Centre Hospitalier de Port-Louis/Riantec, 2 cliniques (Lorient, Plœumeur), un établissement de convalescence et de repos à Lanester et un centre de réadaptation fonctionnelle à Plœumeur. Enfin, un centre hospitalier spécialisé en soins psychiatriques existe à Caudan.

En matière de professionnels libéraux, de bonnes densités sont observées dans le Pays de Lorient qui constitue la 3^{ème} agglomération de Bretagne. Les densités pour 10 000 habitants sont supérieures aux moyennes régionales. Que ce soit pour les pharmacies, les laboratoires d'analyses médicales, les médecins libéraux, les chirurgiens-dentistes, les kinésithérapeutes ou les infirmiers libéraux, le Pays de Lorient se présente toujours au-dessus de la moyenne régionale, voire présente une des plus fortes densités (infirmiers libéraux) au niveau régional.

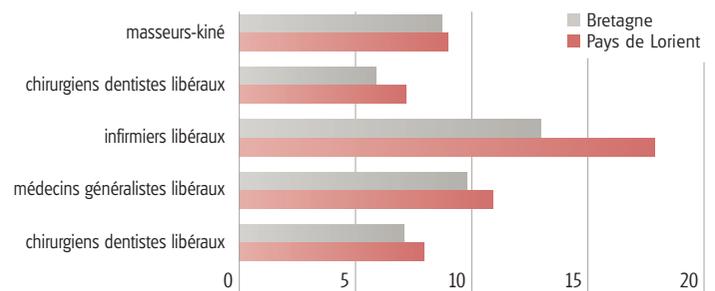
Près de 9 % du total des emplois

Dans l'aire urbaine de Lorient, la santé génère 7 361 emplois en 2009. Elle représente un gisement d'emplois plus élevé que celui de l'enseignement, aussi important que la construction (6 000) mais toutefois inférieur à celui de l'industrie (12 000). La grande majorité (84%) des emplois de la santé sont des emplois salariés. On compte seulement 1 200 professions libérales dans l'aire urbaine de Lorient.

La santé représente 8,8% du nombre d'emplois total. Ce taux est proche de celui observé dans les aires urbaines de Quimper et Brest et supérieur à celui enregistré dans celles de Vannes, Saint Brieuc et Rennes.



Densité des professionnels de santé libéraux pour 10 000 habitants en janvier 2011



Un pays peu doté en maisons de retraite et services de soins infirmiers à domicile

Cependant, des faiblesses sont constatées dans les structures de prise en charge des personnes âgées. Le pays de Lorient compte seulement 10 places pour 1000 habitants de 75 ans et plus en services de soins infirmiers à domicile contre 20 places au niveau régional.

De même, la densité du nombre de lits ou de places des maisons de retraites du Pays est de 35 places pour 1000 habitants de 75 ans et plus contre 93 places à l'échelle régionale.

Le Pays de Lorient intégré au territoire de santé n°3 : Lorient Quimperlé

Le territoire de Santé n°3 est un des 8 territoires de santé bretons définis par l'Agence Régionale de santé (ARS) ouverte en 2010. L'ARS est au centre de la nouvelle organisation prévue par la Loi "Hôpital Patients Santé Territoires*" du 21 juillet 2009. Ses actions visent à améliorer la santé de la population en travaillant à perfectionner le système de santé. L'ARS est dirigé par un Directeur Général nommé en Conseil des Ministres. Cette organisation en 8 territoires de santé est venue confirmer l'organisation antérieure (8 secteurs sanitaires) qui ont montré leur pertinence pour les activités de santé publique, de soins, d'équipements et d'accompagnement.

Le programme territorial de santé

Le programme territorial de santé a été adopté en février 2013. Il est pragmatique, ambitieux et innovant, puisqu'il a été élaboré de manière consensuelle en se basant sur une large concertation auprès de plus de 200 acteurs de la santé.

Il a pour objectifs de fluidifier le parcours de soins et de vie de la population, d'améliorer la coordination des acteurs de santé, de développer et conforter l'accès aux soins de proximité en tous points du territoire de santé, de former les professionnels et d'informer.



*La loi HPST

La loi "Hôpital, Patients, Santé et Territoire", dite loi Bachelot, en date du 21 juillet 2009, vise à une réforme profonde de l'organisation des acteurs de la santé : pour plus d'efficacité (une meilleure santé de la population), d'efficience (la maîtrise des coûts) et de démocratie (la coordination et la concertation des acteurs).

Elle concerne les établissements de santé, les soins de ville, la prévention, et institue une territorialisation de l'organisation du système de santé avec la création des Agences Régionales de Santé (ARS) et le Contrat Local de Santé (CLS). Elle institue la tarification à l'activité (T2A) pour les établissements hospitaliers.

Le maintien de l'offre de santé dans les centres

La démarche d'une commune, expliquée par Gérard Cabrol, maire de Gestel



Eco Actu : M. Cabrol, comment est né le projet de regroupement des professions de santé sur le bourg ?

Gérard Cabrol : Gestel (2600 habitants) a depuis longtemps cherché à conforter l'offre des services de santé sur le bourg.

La municipalité a accompagné la démarche des professionnels de santé installés sur la commune : trois médecins et deux cabinets de kinésithérapie (dont un cabinet comptant 3 kinésithérapeutes). Ils étaient tous locataires de leur cabinet et cherchaient à devenir propriétaires.

EA : Comment la commune est-elle intervenue ?

GC : Plusieurs projets communs n'ont pas abouti. Finalement, en 2010, un terrain de 1300 m² en plein centre (le jardin du presbytère) a été mis en vente. La municipalité était intéressée par ce foncier, à la fois pour la réalisation de logements sociaux mais aussi avec l'idée d'articuler ce projet avec l'installation des professionnels de santé. Nous avons trouvé un opérateur, Aiguillon construction, pour la réalisation des logements et l'avons mis en relation avec les médecins et

kinés. C'était aussi pour nous l'opportunité de transformer les abords de l'église, ses accès piétons depuis la place de la Mairie.

EA : Quel a été le résultat de cette démarche ?

GC : le résultat est très satisfaisant : nous avons pu réaliser 11 logements sociaux et les professionnels de santé ont un nouvel outil de travail beaucoup mieux adapté, livré clé en main en 2011. Ils bénéficient d'une signalétique mise en place par la commune. Une société de service commune réalise les prestations de secrétariat pour les médecins. La population est elle aussi très satisfaite de cette nouvelle proximité.

Cabinet médical

4 Venelle du Lesbin, 56530 Gestel
02 97 35 44 44

Analys Santé

Écoute, sens et créativité

Depuis 12 ans, la société *Analys Santé* propose du conseil, de la formation ainsi que de la communication juridique à destination des professionnels de santé, du public comme du privé.



Thierry Casagrande Président
Maryse Le Bail Attachée de direction
Nadège Le Moëllic Chargée de projet

Juriste de formation, Thierry Casagrande a créé cette société en 2001 à Larmor-Plage. Aujourd'hui basée à Lorient, elle compte 5 salariés et fait intervenir 8 consultants. Spécialisée en droit de la santé et en méthodologie de projet, *Analys Santé* propose sur l'ensemble du territoire et en outre-mer, du conseil, de la formation, la mise en place de démarches projet et des outils d'évaluation.

Mémentos juridiques, communications de spécialité, guides de tarifs... son activité foisonnante d'édition et de communication juridique offre un large éventail de supports d'accompagnement aux professionnels de santé. Bien-être des patients, valorisation des professionnels dans leurs pratiques, dynamique de projets sont les maîtres mots qui guident les équipes d'*Analys Santé* qui proposent un accompagnement sur mesure et à taille humaine. Au cœur de la BSM, *Analys Santé* a investi dans des locaux fonctionnels et mise sur la qualité de vie qu'offre le territoire pour proposer à ses clients des séminaires de formation délocalisés.

Analys Santé

1 rue d'Estienne d'Orves - Celtic Submarine 1
Quai A - 56100 Lorient
02 97 84 65 87

www.analys-sante.fr

ANALYS SANTÉ
Conseil et formation professionnelle

BACS ST2S et STL Biotechnologies

Sciences et Technologies de la Santé et du Social

Pour s'orienter dès le lycée vers les secteurs sanitaires et sociaux et des biotechnologies

Ancien bac SMS (Sciences Médico-Sociales), le baccalauréat Sciences et Technologies de la Santé et du Social (ST2S) a vu le jour en 2007. En France, ce bac est l'une des sept séries du Baccalauréat technologique.

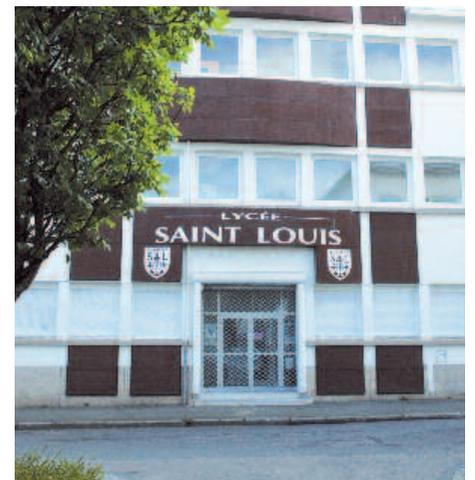
Il s'adresse aux élèves qui ont déjà un goût des contacts humains, une capacité d'empathie et qui ont un projet de poursuite d'études supérieures dans le secteur de la santé et du social.

La formation, qui s'échelonne sur 2 ans, dispense des matières générales et des matières spécifiques (physiopathologie humaine...).

Cette filière apporte des repères culturels et institutionnels propres aux secteurs de la santé et du social. Les poursuites d'études pour les bacheliers ST2S se situent presque uniquement dans les domaines paramédicaux et sociaux : Institut de Formation des Soins Infirmiers (IFSI - sur concours), DUT carrières sociales, BTS SP3S (Services et Prestations des Secteurs Sanitaires et Sociales).

À Lorient, les lycées Marie Le Franc et Saint-Louis préparent à ce bac. Au lycée Saint-Louis, 180 élèves suivent ce cursus (première et terminale). Le Lycée Saint-Louis propose également une préparation au bac STL Biotechnologie, plus confidentielle (25 élèves) ; cette formation offre une approche concrète et active des sciences.

Ce baccalauréat est ouvert aux métiers paramédicaux plus techniques (biologie clinique, manipulateur radio, pharmaceutique, cosmétologie...). Le lycée Saint-Louis organise chaque année un forum du Social et du Paramédical permettant aux élèves de rencontrer une



quarantaine d'intervenants issus du monde professionnel (ex : infirmiers, prothésiste dentaire, ...) et d'organismes de formation (CFA, IRTS, écoles...).

Lycée Saint Louis

5 rue Émile Péroul BP215

56102 Lorient

Tél. : 02 97 84 13 84

Fax : 02 97 84 12 88

www.saintlouis-lorient.org



Lycée des Métiers

Marie Le Franc

128 Bd Léon Blum - BP 2146

56321 Lorient Cedex

Tél. : 02 97 87 24 87

www.marielefranc.org



Pôle de formations sanitaires et sociales

Un institut unique en France

Le pôle de formations sanitaires et sociales du Pays de Lorient a fêté ses 10 ans. Ce sont chaque année 800 étudiants, stagiaires qui sont formés aux carrières sanitaires et sociales. Avec un taux de placement de 100%, cette filière est à prendre en exemple...



Mme Ruyet Accueil et secrétariat
et Mme Gautier Coordinatrice du pôle

Le pôle a pour but de réunir les quatre principaux formateurs dans le domaine du social et de la santé sur un même site : l'université de Bretagne Sud, le Centre Hospitalier Bretagne Sud, l'Institut Régional du Travail Social de Bretagne et l'association Arcades Formation.

Ce rapprochement permet la conception, la mise en place de projets scientifiques et pédagogiques conjoints et concertés afin de créer des synergies entre les organismes de formations, les étudiants et les professionnels.



Laboratoire de simulation

Reconnu par les professionnels autant que par les étudiants (90% sont du Pays de Lorient), l'institut propose tout type de niveau de formations professionnelles ou professionnalisantes (du CAP au bac+5).

Au-delà de former des infirmiers, aides-soignants, éducateurs spécialisés, aides à domicile... le pôle sanitaire et social de Lorient propose une spécialité en formation sanitaire des métiers de la mer. Un partenariat avec le CEFCM permet de former les marins et les skipper aux actes à réaliser en cas d'accidents maritimes.

Autre particularité du pôle, les étudiants profitent depuis septembre 2012 de la création d'un laboratoire de simulation. Cette innovation pédagogique permet de mettre les élèves en situation et ainsi optimiser la sécurisation des soins en milieu hospitalier.

Pôle de formations sanitaires et sociales

7 rue des montagnes - 56100 Lorient

02 97 87 65 00

www.pfss-lorient.org



Formations à Arcades formation

» Niveau V

Diplôme d'état d'auxiliaire de vie sociale : AVS

» Niveau IV

Diplôme d'état de technicien de l'intervention sociale et familiale : TISF

Formations à l'IRTS

» L'action sociale, l'éducation et la prévention

- Assistant Familial (DEAF)
- Assistant de Service Social (DEASS)
- Conseiller en Eco. Sociale et Familiale (DECESF)
- Éducateur Spécialisé (DEES)
- Éducateur Technique Spécialisé (DEETS)
- Moniteur d'Atelier (Certificat de Qualification aux Fonctions)
- Référent de parcours de réussite éducative

» La protection des majeurs et des mineurs

- Mandataire judiciaire à la protection des majeurs (Certificat National Compétence, Diplôme d'Université)
- Formation compl., mention "MJPM" (mod. 3.2)
- Mention "Mesure d'Accompagnement Judiciaire", Certificat National de Compétence

- Formation complémentaire pour l'exercice des mesures d'accompagnement judiciaire (mod. 2.1)
- Délégué aux Prestations Familiales (Certificat National de Compétence)

» L'animation sociale et territoriale

- Animateur socioculturel Jeunesse, Éducation Populaire et Sport (BPJEPS)
- Animateur / Coordinateur de projet d'animation sociale (DEJEPS)

» L'aide à la personne

- Aide Médico-Psychologique (DEAMP)
- Auxiliaire de Vie Sociale (DEAVS)
- Maître de Maison (Att. formation à la fonction)
- Surveillant de Nuit Qualifié (Attestation de formation à la fonction)

» La fonction tutorale

- Formateur de Terrain (Att. formation à la fonction)
- Maître d'Apprentissage (Att. formation à la fonction)
- Référent professionnel (tuteur) pour les métiers de l'aide à domicile (Formation aux fonctions)
- Tuteur référent (Att. formation à la fonction)

» Le pilotage et le management de projets et de dispositifs dans le champ de l'intervention sociale

- Cadre intermédiaire (CAFERUIS)
- Chef de projet - Chargé de mission (DEIS)
- Coordonnateur réussite éducative (form. action)

- Expérience Directeur (FRED)
- Directeur (CAFDES / ReOS)
- Directeur de structure et de projet (DESJEPS)
- Responsable de secteur de l'aide à domicile (formation)

Formations à l'UBS

» Licences

- Mention Action Sociale
 - › spécialisation Action Sociale et de Santé
- Mention Sciences Et Techniques Medico-Sociales (STMS)
 - › spécialisation sciences du vivant
 - › spécialisation action sociale

» Licences professionnelles

- Ingénierie et maintenance biomédicale (Lorient)
- Statistique et informatique pour la santé (Vannes)
- Ingénierie des Ingrédients pour les Produits Cosmétiques et de Santé (Vannes)

» Master

- Mention Politiques Sociales, Santé Et Solidarité
 - › spécialité Administration et coordination des interventions sociales et de santé (IUP)

Santé au travail

L'AMIEM en pleine période transitoire

Applicable depuis le 1er juillet 2012 la réforme de la médecine du travail impacte fortement l'organisation de l'AMIEM* cette "vielle dame" créée en 1947 par des employeurs morbihannais.



Claudie Chedaleux Directrice
Géraldine Guillo Responsable communication

L'AMIEM compte 9 centres dans le Morbihan : Ploërmel, Pontivy, Auray, Vannes (3), Redon (qui couvre une partie de la Loire Atlantique et de l'Ille-et-Vilaine) Lorient-Port de Pêche et enfin Caudan qui est aussi le siège social de cette association.

Ses deux grandes missions sont la santé au travail et la prévention des risques professionnels. Financée par ses adhérents, les employeurs du Morbihan, l'AMIEM est entrée dans une phase de restructuration pour s'adapter à la nouvelle loi.

Agrément pour une durée de 5 ans délivré par la DIRECCTE, parité du CA, intégration de la santé mentale, pluridisciplinarité, la réforme prévoit deux types d'interventions en fonction des déclarations fournies par l'employeur : la surveillance médicale simple et la surveillance médicale renforcée.

L'AMIEM doit également faire face à la pénurie médicale. Contrairement aux idées parfois encore véhiculées, la médecine du travail est une spécialité (3 ans de spécialisation) validée par 12 ans d'études et les candidats manquent. L'AMIEM recrute actuellement des médecins et des collaborateurs médecins. Dans ses missions d'information, l'AMIEM propose également des informations collectives, par exemple pour les salariés saisonniers (vous trouverez les dates dans l'agenda page 15).

*AMIEM : Association Médicale Inter-Entreprises du Morbihan

l'AMIEM en chiffres

→ Création	1947
Salariés	215
Centres	9
Salariés suivis (en 2011)	198 018

AMIEM - Santé au Travail

1 chemin de Locmaria Pantarff
CS 45591 - 56855 Caudan Cedex
Tél Service Médical : 02 97 64 10 44
Service administratif : 02 97 64 25 79
www.amiem.fr



L'Institut Maritime de Prévention au plus près de la réalité maritime

l'IMP, créé en 1992, sous l'égide de l'État et de l'Établissement National des Invalides de la Marine (ENIM) est un outil unique qui n'est pas basé par hasard à Lorient.



Les conditions de travail à la mer ont longtemps été négligées par rapport à celles d'autres secteurs. Les premières études sur ce thème ont été initiées à l'IUT de Lorient à partir de 1979 par Patrick Dorval Professeur à l'Université de Bretagne Sud, où il dirige le laboratoire d'ergonomie et sécurité du milieu maritime.

Un de ses étudiants, Yvon Le Roy est aujourd'hui directeur de l'IMP. En 1992 un rapport sur les accidents à la mer mené par Guy Hanno délégué permanent CFDT à la Pêche atterrit sur le bureau de Jean-Yves Le Drian, alors secrétaire d'état à la mer. L'IMP naîtra cette même année. Financé principalement par l'ENIM et la Région Bretagne , "l'IMP n'est pas un "organisme en chambre" comme se plaît à le souligner son président Georges Touret. Avec 120 jours de mer par an, les ingénieurs et techniciens de l'IMP ne ménagent pas leurs efforts pour tester en conditions réelles de travail les différents équipements obligatoires, améliorer l'ergonomie, l'hygiène, la sécurité et accompagner les marins, les patrons, les armateurs dans la gestion des risques au quotidien.

La base de données statistique et le centre de documentation complètent ce dispositif qui a permis, en 10 ans, de réduire de près d'un tiers le nombre d'accidents .

l'IMP en chiffres

→ Création	1992
Salariés	9
Budget 2012	780 000 €

Institut Maritime de Prévention

60, Avenue de la Perrière - 56100 Lorient
02 97 35 04 30
[www. imp-lorient.com](http://www.imp-lorient.com)



La Santé publique - Ville de Lorient

Une stratégie transversale et solidaire

La Ville de Lorient est adhérente au Réseau Français des Villes de la Santé depuis 1989 et s'engage à ce titre à promouvoir la santé à l'échelle de son territoire.

En appui sur le réseau local "La santé dans la ville", la direction Promotion santé intervient donc au cœur du "Service Santé Publique et Environnementale". D'une part par l'accompagnement de projets de partenaires, mais également par l'initiation et la coordination d'actions à destination de la population.

Depuis novembre 2008 trois thèmes prioritaires ont ainsi été identifiés : "bouger", la prévention des risques cardio-vasculaires et la prévention des conduites addictives. C'est dans ce cadre que les soirées étudiantes H2^o ont été initiées depuis 2010 en partenariat avec le CROUS, le BII, Agora, la Maison des Étudiants, ... "Depuis que le réseau existe, la mobilisation ne faiblit pas, la

diversité des acteurs permet des approches aussi disparates qu'enrichissantes "nous indique Sabine Evano responsable du service Promotion santé. Sous cette égide, la ville de Lorient compte également le service santé environnementale / santé publique couvrant le contrôle de l'eau, la désinfection / dératisation, et l'éducation à la santé mais assurant également la lutte contre l'habitat indigne et le bruit.

Et enfin, la compétence vaccination grand public finit de compléter cette offre. Tous les premiers mercredis de chaque mois une séance gratuite de vaccination est assurée pour les lorientais.

Service Promotion Santé

10 rue Amiral Bouvet - 56100 Lorient
02 97 35 32 62

www.lorient.fr/services
rubrique : santé solidarité,
santé publique et
environnementale



Maisons des Ados

Un guichet unique pour les adolescents à Lorient



La Maison des adolescents a été créée en 2006. Il en existe dans toute la France. Dans le Morbihan il y en a une à Vannes et une à Lorient. Chaque unité est indépendante et différente selon les territoires.

La Maison des Adolescents de Lorient, est un outil financé par l'Agence Régionale de la Santé, le Conseil Général du Morbihan et la Ville de Lorient. Son objectif est de permettre aux adolescents d'avoir une prise en charge de leur mal être, sans rupture. Cela se concrétise par la présence sous le même toit de tous les professionnels de santé et socio éducatif nécessaires à un bon suivi. Les jeunes accueillis ont entre 12 et 18 ans, viennent de l'Ouest du Morbihan, et consultent pour différentes raisons : mal être, conflits familiaux ou à l'école, dépression, troubles de l'alimentation, conduites addictives...

Le suivi des jeunes se fait au travers de deux types d'actions : les entretiens au cours desquels l'enfant et/ou ses parents sont reçus par une infirmière ou un éducateur. Ces entretiens aident le jeune à exprimer son mal être et ses difficultés, à les analyser et envisager les solutions pour aller vers un mieux être. Selon l'évaluation faite, il pourra être fait appel aux compétences d'un psychologue ou d'un pédopsychiatre.

Des ateliers thérapeutiques sont organisés, par groupes de 4 à 8 jeunes. L'idée est de valoriser l'adolescent pour l'aider à aller vers les autres et construire sa socialisation. Différents supports sont employés : théâtre, expression vocale, ateliers créatifs, groupe de socialisation, etc. Ces ateliers sont financés par le budget propre de la structure mais aussi par des dons ou soutiens associatifs.

la Maison des Ados en chiffres

➔ Effectif	26
➔ Adolescents reçus	1 225

Ronan Guerec - Cadre de Santé à la Maison des Adolescents de Lorient

3 Bd de la République
56100 Lorient
02 97 64 71 33



Le SUMPPS de l'UBS... Kesaco ?

Le Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé accueille chaque année plus de 900 étudiants. Il est présent sur les sites de Vannes et Lorient



Domnine Musset Médecin
Dominique Island Assistante sociale

Le SUMPPS de Lorient est composé de deux médecins, d'un psychologue, d'une assistante sociale rattachée au CROUS et d'une secrétaire. Le docteur Domnine Musset nous explique les missions : "Nous accueillons tous les étudiants de première année lors d'une visite obligatoire. L'entrée dans la vie étudiante constitue une étape importante qu'ils ont parfois du mal à gérer. Au-delà du suivi de santé qui nous permet de détecter d'éventuels problèmes, nous privilégions l'écoute et l'accompagnement psychologique". Orientation, logement, précarité parfois, la présence de Dominique Island, l'assistante sociale, permet d'aider les étudiants à trouver des solutions à leurs difficultés et à les accompagner dans leurs démarches. Dominique Island suit également les étudiants de BTS et post-bac du

bassin lorientais. Alimentation, tabac, sexualité, le service a également un rôle d'éducation à la santé qu'il exerce par une information constante. Tabacologue, le docteur Musset propose une consultation d'aide au sevrage tabagique à l'ensemble des étudiants et personnels de l'UBS.

le SUMPPS en chiffres

➔ Effectifs	5
➔ Étudiants reçus	900

Service Universitaire de Médecine Préventive

UBS - Bâtiment Sciences
02 97 87 45 99

www.univ-ubs.fr



L'hôpital du Scorff

Innovation technologique et écoute des patients

Le Centre hospitalier de Bretagne Sud (CHBS) regroupe 4 sites hospitaliers et 1 site de formation sur 3 communes. Près de 3000 personnes y travaillent : des médecins et des personnels paramédicaux mais également des cuisiniers, des jardiniers, des informaticiens, des diététiciens, des ingénieurs, des personnels administratifs et d'autres corps de métiers.



M. Gamond-Rius Directeur du CHBS

L'organisation des soins est conçue selon le principe de spécialisation des parcours patient. Chaque mode de prise en charge (consultation, acte technique, hospitalisation ambulatoire, hospitalisation complète) repose sur une organisation spécifique englobant l'accueil, les soins, les examens et la sortie, à laquelle sont associées une ou plusieurs équipes. Le plateau technique dont est doté l'hôpital est un des plus modernes qui soit.

Par la diversité des métiers, mais surtout par le nombre de personnes qui y travaillent, le Centre Hospitalier de Bretagne Sud est le premier employeur de notre agglomération. Le budget de fonctionnement atteint quelques 200 millions d'euros par an, c'est dire l'impact d'un tel établissement sur notre économie locale.

Le CHBS est établissement de référence pour un territoire de santé d'une population d'environ 300 000 habitants.

L'Hôpital du Scorff en chiffres

	Ouverture	Mars 2013
	Chantier	45 mois
	Surface de plancher	97500 m ²
	Dépenses (tout confondu)	220 M€
	Lits	1 162 lits
	Repas servis / jour	2 000
	Agents hospitaliers	3 000
	Médecins	300
	Séjours	46 000
	Accouchements / an	3 000
	Passages aux urgences / an	50 000

Hôpital du Scorff Centre Hospitalier de Bretagne Sud

5 Avenue De Choiseul
BP 12233 - 56322 Lorient Cedex
02 97 06 90 90
www.chbs.fr



L'agence AIA Architectes

spécialisée dans le domaine de la santé



Bernard Martineau Directeur

Bernard Martineau, vous êtes le directeur associé de l'agence AIA Architectes à Lorient que représentent les projets de réalisation d'établissement de santé dans votre activité ?

La santé, c'est une spécialité de notre agence, puisque nous réalisons près des 2/3 de notre chiffre d'affaires dans ce secteur d'activité.

Nous avons démarré par la conception et la réalisation de cliniques privées, notamment en réalisant en 1975 le projet de la clinique du Ter à Plœmeur. C'était le 2^{ème} projet de ce type du groupe AIA. Depuis, nous en avons réalisé un peu partout en Bretagne (Brest, Quimper, Nantes...) et sur toute la France. Notre compétence reconnue dans le secteur privé nous a rapidement amenés à travailler pour les établissements publics, d'abord pour des extensions puis aujourd'hui sur des hôpitaux entiers tels que ceux de Carcassonne ou de Monaco.

L'agence de Lorient, qui compte une vingtaine de salariés dont la moitié d'architectes et 5 ingénieurs et techniciens, travaille actuellement sur le regroupement des cliniques de Saint Brieuc, pour une capacité de 292 lits, sur un site neuf de 27 000 m² à Plérin. C'est un an d'études pour la moitié de notre agence. Avant ce projet, dont le chantier démarre en mai, nous avons réalisé la cuisine centrale pour les hôpitaux de Lorient et sur le site de l'hôpital Charcot.

À Lorient, nous avons participé, entre autres, à la conception de la Cité de la Voile en tant qu'architectes associés à l'agence Ferrier et en nom propre à la tribune Sud du stade du Moustoir.

AIA, ce n'est pas que la santé, l'enseignement, le sport et le tertiaire sont aussi d'autres spécialités qui se sont affirmées dans le temps. L'agence de Lorient appartient au groupe AIA dont le siège est à Paris.

Notre groupe est la première société d'architecture en France (classement "Moniteur" 2012) et existe depuis 40 ans, il compte 570 salariés, réalise 57 M€ de chiffre d'affaires répartis dans les métiers de l'architecture et de l'ingénierie mais aussi dans l'environnement, les paysages, les façades, la construction bois, l'aménagement intérieur.

Aujourd'hui, notre dynamique d'entreprise nous amène à considérer les marchés internationaux : nous nous sommes implantés en 2012 à Pékin pour intervenir sur le marché chinois.

AIA Architectes

Espace du Ter
13 bd. Jean Monnet 56260 Larmor-Plage
02 97 64 03 40
aia.lorient@a-i-a.fr

www.a-i-a.fr



L'EPSM Charcot à Caudan

Un acteur important dans la vie économique du Pays de Lorient

Implanté depuis 1971 à CAUDAN sur un domaine de 35 hectares, l'EPSM J.M. Charcot étend son action sur la partie ouest du Morbihan. Organisé en quatre secteurs (trois pour adultes et un pour enfants) l'EPSM, spécialisé en psychiatrie, a au fil du temps diversifié ses interventions.*



Les établissements hospitaliers en santé mentale exercent leurs missions de prévention, de soins et de diagnostic dans le cadre de circonscriptions géographiques appelées "secteurs psychiatriques".

Les évolutions de la société, les problèmes nouveaux que chacun peut rencontrer ont conduit les centres spécialisés à s'ouvrir de plus en plus sur la cité et à développer des services ou antennes de proximité.

Aujourd'hui, l'EPSM J.M. Charcot dispose :

- » D'un site principal comportant de l'hospitalisation complète sur la commune de Caudan,
- » De structures d'offre de soins alternative à l'hospitalisation formant un véritable maillage des cantons rattachés : Groix, Hennebont, Lanester, Le Faouët, Lorient, Plœmeur, Plouay, Pont-Scorff, Port-Louis,
- » D'une Unité de Soins de Longue durée d'une capacité de 50 lits sur la commune de Lanester,
- » D'une unité médico-psychologique au sein du service des urgences au Centre Hospitalier de Bretagne Sud, d'une équipe de psychiatrie à l'Unité de Consultations et de Soins Ambulatoires (U.C.S.A.) du centre pénitentiaire de Plœmeur et d'une cellule d'urgences médico-psychologique,
- » De cadre de coopération :
 - Support de réseau de la maison des adolescents de Lorient ;
 - Membre des Groupements d'Intérêt Public : le foyer d'accueil médicalisé Kreiz er Prat de Plouay, la restauration interhospitalière Blavet-Scorff et le Syndicat interhospitalier

pour les services de blanchisserie, pharmacie et médecine du travail.

L'EPSM multiplie également les collaborations avec d'autres institutions hospitalières, le secteur médico-social et le secteur associatif, l'ensemble formant un réseau d'aide et de soins coordonnés, présent sur toute l'agglomération lorientaise.

Acteur de la santé, acteur social, l'EPSM J.M. Charcot est aussi avec plus de 700 personnes employées et un budget annuel de l'ordre de 46 millions d'euros un acteur économique important. Son implication dans le tissu local passe aussi par le fait que son fonctionnement engendre de l'activité pour les entreprises du territoire.

Ces dépenses touchent des secteurs divers comme la restauration, les équipements ou encore les travaux de construction, de rénovation et d'extension des bâtiments dans le cadre de la mise en œuvre de sa politique hôtelière.

* EPSM : établissement public de santé mentale

EPSM J.M. Charcot

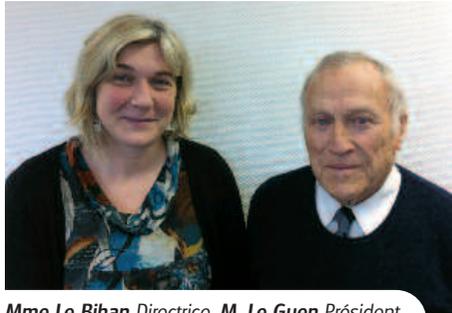
Le Trescoët - BP 47
56854 Caudan Cedex
02 97 02 39 39
www.ch-charcot56.fr



Association Douar Nevez

Centre de soins pour l'accompagnement et la prévention en addictologie

L'association Douar Nevez, institution édico-sociale, a 10 ans. Elle est issue de la fusion, sous l'impulsion de l'État et des présidents d'associations intervenant sur les addictions à l'alcool et aux drogues.



Mme Le Bihan Directrice, M. Le Guen Président

Le nombre croissant de polytoxicomanies nécessitait davantage de coordination dans les interventions. En 2003 les centres alcool de Lorient, Vannes, Pontivy et Ploërmel, et les centres SPID (soins prévention intervention drogues) de Lorient et Vannes ont été regroupés au sein de Douar Nevez. Cette association était précurseur en France puisque le regroupement des soins alcool/toxicomanie n'est obligatoire en France que depuis 2010.

L'association est financée à 100% par l'agence régionale de santé (ARS). Elle ne perçoit de subventions des collectivités que pour des missions particulières : la Région pour les actions auprès des lycéens et le Conseil général pour les actions auprès des collégiens et la formation en addictologie auprès des services de ce dernier.

L'association gère 4 CSAPA : Centres de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie à Lorient, Vannes, Pontivy et Ploërmel. Les CSAPA accueillent les personnes en situation d'addiction (alcool, drogue, jeux, tabac, etc.). Ils sont composés d'infirmiers, éducateurs spécialisés, psychologues, assistantes sociales, médecins addictologues, psychiatres et secrétaires médicales. Les consultations y sont gratuites et anonymes. Les parcours de soins y sont établis avec les personnes suivies en fonction de leur addiction.

Elle gère également un CAARUD (Centre d'Accueil et d'Accompagnement à la Réduction des risques pour les Usagers de Drogues) et dispose d'un lieu fixe à Lorient et d'un camping-car pour les permanences délocalisées dans le département. Madame Le Bihan, directrice, et Monsieur Le Guen, Président, indiquent que 80% des

personnes suivies sont insérées socialement. Elles peuvent être orientées vers Douar Nevez par la justice, les services sociaux ou les médecins généralistes, mais aussi par les entreprises qui constatent une situation d'addiction et souhaitent aider un salarié.

Douar Nevez en chiffres

➔ Salariés en 2003	13
Salariés en 2013	50
Budget annuel de fonctionnement	3 M€
Personnes prises en charge	3 200
	60% drogues, 40% alcool-tabac, et, en nombre croissant des addictions sans produit

Association Douar Nevez et CSAPA Douar Nevez

Immeuble Fastnet
Parc de la Découverte
39 rue de la Villeneuve
56100 Lorient
02 97 21 47 71
douarnevez56@hotmail.com



Le Divit

un établissement de santé de 122 lits

À la fois centre de soins de suite et de réadaptation, unité de soins palliatifs et résidence pour personnes âgées dépendantes.



Dans un site très calme de 4 hectares aux portes du parc de Kerihuer dans la vallée du Ter à Plœmeur, cet établissement de santé a été créé en 1977 par la Caisse Nationale Militaire de Sécurité Sociale qui en est toujours propriétaire. Géré par l'Association loi 1901 Jean Lachenaud et dirigé par M. Trost, Le Divit dispose aujourd'hui

de 122 lits au total répartis selon trois secteurs : 42 dédiés au secteur médico-social (résidence pour personnes âgées dépendantes - EHPAD, bâtiment construit en 2000), 72 pour les Soins de Suites et de Réadaptation (SSR : accueil de personnes âgées après une opération médicale ou de chirurgie importante), 8 pour les Soins Palliatifs (accompagnement des patients et de leurs familles). Le Divit constitue l'unique unité fixe de soins palliatifs (USP) du territoire de santé n°3 Lorient - Quimperlé.

Cet établissement, de statut privé à but non lucratif, travaille en complémentarité avec tous les établissements du territoire (CHBS / Clinique de la Porte de l'Orient / clinique du Ter...) pour offrir aux patients la meilleure continuité dans leur prise en charge médicale en garantissant la sécurité maximale.

La moyenne d'âge en SSR (Soins de Suite et de Réadaptation) est de 75 ans ; 95 % des patients viennent de l'hôpital ou de cliniques pour de la rééducation notamment. Avec un taux d'occupation toujours supérieur à 95%, l'établissement ne peut satisfaire toutes les demandes.

Concernant l'EHPAD, la moyenne d'âge est de 86 ans et le coût journalier à la charge des résidents est d'environ 67 euros.

Le bâtiment d'origine a été entièrement rénové entre 2004 et 2006. Les projets à court terme : la reconstruction du pôle restauration début 2014 et d'ici 2016, la construction d'un espace dédié spécifiquement à l'unité de soins palliatifs.

Le Divit en chiffres

➔ Création	1977
Employés en CDI	130
Budget 2012	1,9 M€ secteur médico-social
	6,7 M€ secteur sanitaire

Établissement de Santé Le Divit

18 Rue du Divit BP 61
56274 Plœmeur Cedex
02 97 87 30 00
contact.ldivit@ajl.asso.fr
www.ajl-asso.fr



Perron-Tortay

Nouvelle dynamique d'entreprise

Créée en 1935, l'entreprise familiale Perron Tortay a été reprise il y a un an par Géry Caudy et Boualem Ababou.

Spécialisée dans l'orthopédie, l'entreprise dispose d'un véritable savoir-faire dans le domaine des prothèses, orthèses, corsets... fabriqués sur-mesure dans l'unité de production de Caudan. Forts de leurs parcours, dans le médical et la gestion de projets, les deux associés souhaitent donner une nouvelle dimension à cette société artisanale. Depuis un an, ils ont renforcé l'équipe en embauchant 4 postes en CDI, formé le personnel en place à des nouvelles technologies, organisé la production différemment, investi dans du nouvel équipement dont des scanners-lasers 4D pour la prise en charge des patients nécessitant différents types de corsets.

"L'entreprise a traversé les années sans trop se renouveler et aujourd'hui, notre souhait est d'être en veille sur les dernières technologies pour apporter au patient un meilleur accompagnement. On nous reproche de ne pas être du métier mais nous avons une réelle volonté de faire progresser l'entreprise et d'optimiser un savoir-faire reconnu."

En effet, la quasi-totalité du travail est réalisée dans l'atelier de Caudan et la volonté à terme est de créer de nouveaux postes. Les deux repreneurs souhaitent innover pour apporter toujours plus de qualité. "La clientèle finale est en situation de handicap et l'objectif de notre intervention doit être le bien-être du patient". Reste que l'entreprise doit maintenant œuvrer pour être à nouveau référencée par les centres de soins locaux et régionaux. Les prescripteurs n'ont pas toujours la notion des compétences locales. Perron-Tortay propose aussi sur le site de Caudan du petit appareillage (ceintures, prothèses mammaires, bas de contention...) et assure la location de fauteuils et lits médicalisés.



Géry Caudy et Boualem Ababou
Repreneurs de Perron-Tortay

Perron Tortay

ZI de Lann Sévelin - 375 rue J.B. Martenot
56850 Caudan
Tél. 02 97 76 50 51

www.perrontortay.fr



Handicap et numérique à Lanester

Un événement à ne pas manquer le 16 mai !

Organisé par l'association Camp'Tic ce forum posera la question "Comment les TIC peuvent soutenir l'inclusion sociale des publics en situation de handicap ?".



Philippe Denis
Président de Camp'Tic

C'est pour organiser des événements de ce type que l'association Camp'Tic a vu le jour en 2012. Composée de professionnels, d'étudiants, d'animateurs, d'usagers, sa vocation est de s'interroger sur les usages des technologies de l'information et de la communication, d'avoir une réflexion sociologique sur les évolutions en matière économique et sociale du numérique.

Fédérer, accompagner, promouvoir, informer sont les missions que s'est fixé cette association. Intervention en milieu scolaire, dans les maisons

de quartier, auprès d'élus (récemment ceux de Lanester) sont quelques-unes des actions que Camp'Tic développe sur le territoire. Organisé en partenariat avec la FING, la Région Bretagne, le département, la ville de Lanester, l'association Défis, le forum du 16 mai fera intervenir des experts, des professionnels de santé qui apporteront leur contribution sur les usages des technologies numériques à destination des personnes en situation de handicap.

L'expertise du centre de rééducation fonctionnelle de Kerpape en la matière (voir article page 14) et ses travaux de recherche menés avec l'UBS seront bien sûr au programme de cette journée qui proposera également des démonstrations et ateliers. Pour prolonger la réflexion sur cette thématique, le projet de co-organisation de la rencontre nationale "Handicap et domotique" en 2014 est à l'étude...

Le programme et toutes les infos

contact@camptic.fr

www.camptic.fr



Vity Technology s'investit dans l'e-santé



Le projet ASIM : le premier maintien à domicile en pleine sécurité.

Après l'aventure LEA portée par Éric Berthaud en 1999 ("Laboratoire Européen ADSL") qui deviendra le leader mondial du filtre ADSL, un nouveau cercle vertueux opère : le développement de la technologie du courant porteur en ligne (utilisation du réseau électrique de la maison pour diffuser l'accès à Internet dans toutes les pièces). Cette innovation est décisive pour lier le monde électrique et des télécoms dans l'habitat, l'investissement dans le smartgrid (réseau électrique intelligent), et la reprise de Vity Technology. Domotique et smartgrid offrent de nombreuses perspectives, en termes de confort, d'optimisation de la consommation d'énergie et d'autres domaines. L'émergence de la "silver economy" fait apparaître des secteurs stratégiques comme le maintien à domicile des personnes âgées. Convaincu de l'enjeu, Vity se lance dans la réflexion d'une solution technologique intelligente

et postule en 2011 au projet collaboratif d'E-santé dans le cadre du grand emprunt français. Rapidement, Kaptalia, fabricant de capteurs de surveillance et le LABSTIC de l'UBS le rejoignent pour élaborer le projet ASIM (Assistance par Serveur Intelligent Multiprotocoles), qui sera lauréat en 2012.

Le principe ? La récupération de flux vitaux d'une personne par le biais de capteurs et la première garantie d'une surveillance 24h/24 via internet...

Cela permet de prévenir en cas d'alerte de santé le centre médical, ainsi que des proches et de déclencher l'assistance médicale. Le dispositif est installé par le personnel médical, afin de conserver l'accompagnement traditionnel et le lien social.

Les phases tests de mise au point technologique auront lieu dès le 4^e trimestre 2013 pour une première commercialisation en juin 2014.

"C'est la première fois qu'une surveillance à domicile va permettre une garantie de vie et de survie proche de 100%. Si allier la performance technologique à la dimension sociale et médicale font d'ASIM un projet noble et rassurant pour les proches, c'est aussi pour ses concepteurs pouvoir participer à une très belle aventure humaine" nous confie Éric Berthaud, PDG de Vity Technology.

Vity Technology

200 rue Pierre Landais - 56850 Caudan
02 97 89 20 02

www.vity.com



Mutations Bretagne

Matériel médical et appareillages orthopédiques

Créée en 1991 à l'initiative de la Mutualité Française Finistère-Morbihan, Mutations Bretagne est issue de l'élargissement des compétences développées autour du centre de rééducation fonctionnelle de Kerpape pour favoriser le retour à domicile.



Seulement deux personnes étaient salariées en 1991 : une ergothérapeute et un technico-commercial. En 1993, le service orthopédie est créé. Mutations Bretagne n'a cessé ensuite de se développer.

En s'insérant au réseau national de revendeurs de matériel médical Reha-Team, Mutations Bretagne s'est spécialisée dans la location/vente, avec un espace de vente de 1000 m² au cœur de Lorient. Mais au-delà de cette activité de distributeur, l'entreprise assure aussi le service après-vente du matériel.

Un service d'orthopédie générale fabrique et commercialise du petit et du gros matériel : semelles orthopédiques, bas de contention, prothèses et orthèses, corsets et ceintures lombaires sur mesure. Deux orthésistes/prothésistes et deux orthopédistes y travaillent.

Le site Lorientais de Mutations Bretagne est également doté d'un atelier pour la réparation et l'entretien du matériel (fauteuils roulants électriques, lits médicalisés, etc).

Le développement de l'activité a nécessité le

déménagement de l'entreprise en 2009 au 41 rue Chaigneau (entrée du pôle Femme-Mère-Enfant).

La clientèle est composée à la fois de particuliers, professionnels de santé libéraux et institutions.

Mutations Bretagne en chiffres

➔ Effectif en 2013	30
CA	4 M€
Nombre de sites	3 (Lorient, Vannes, Brest)

Mutations Bretagne

Cécilia Dubois, directrice

41, rue Chaigneau - 56100 Lorient

www.mutationsbretagne.fr

Magasin :

02 97 21 91 81

Orthopédie :

02 97 21 71 69

SAV :

02 97 84 80 88

Mutations
BRETAGNE
Matériel médical
Orthopédie générale

Kerpape

un centre de santé remarquable et indispensable

Arrivé au centre de Kerpape le 1^{er} janvier 2011, Dominique Bardou, son directeur, n'y est pas venu par hasard : c'est avec une vraie conviction qu'il souhaitait s'impliquer dans le monde de la rééducation fonctionnelle.



Le centre mutualiste de rééducation et de réadaptation fonctionnelles de Kerpape est un établissement de santé privé d'intérêt collectif (ESPIC) géré par la mutualité française Finistère-Morbihan. Il a une double vocation : les soins de rééducation spécialisés à vocation régionale et à vocation de proximité.

Les soins de rééducation, de réadaptation et d'insertion sociale, professionnelle et/ou scolaire s'adressent aux adultes et enfants présentant des affections de l'appareil locomoteur, des affections neurologiques et neuromusculaires, des affections cardiovasculaires et respiratoires et aux grands brûlés.

Maître mot du centre : rendre les patients le plus autonome possible, organiser leur suivi après leur sortie et favoriser leur réinsertion dans le monde du travail.

Cela passe par une école intégrée à l'établissement, un service d'auto-école, mais aussi un laboratoire de recherche en électronique qui travaille en lien avec l'Université de Bretagne Sud. Au total, 18 programmes de recherche sont en cours en matière d'ergothérapie, de domotique, de téléphonie ou d'équipements de logements "intelligents".

Kerpape en chiffres

➔ Âge en 2014	100 ans
Personnes accueillies	400 / jour
Agents	600
Médecins	20
Lits	200
Budget annuel	37 M€

Centre Mutualiste de rééducation et réadaptation fonctionnelles de Kerpape

BP 78 - 56275 Plœmeur

02 97 82 62 12

www.kerpape.mutualite56.fr



Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Morbihan

www.cma-morbihan.fr

La CMA propose de nombreuses formations en gestion, comptabilité, informatique, nouvelles technologies, juridique et commerciale. Ces stages sont ouverts, gratuitement, aux chefs d'entreprise inscrits au Répertoire des Métiers, à leurs conjoints collaborateurs et associés. Pour les extérieurs, contactez-nous au 02 97 87 16 60. Toutes les formations sont consultables sur le site www.cma-morbihan.fr "espace artisan", rubrique "vous former" le catalogue en ligne.

► SOIRÉES D'INFORMATION CRÉATEURS/REPRENEURS

Réunions gratuites et ouvertes à tous organisées le jeudi, de 18h30 à 20h30.
- 2 & 23 mai / CMA Lorient
- 6 & 20 juin / CMA Lorient

► 5 JOURS POUR ENTREPRENDRE

Une formation pratique et concrète pour vous aider à mieux préparer votre projet et maximiser vos chances de réussite. 295€ pour les futurs chefs d'entreprise.
- 23 au 29 mai / CMA Lorient
- 6 au 12 juin / CMA Lorient

► JOURNÉE "AUTO-ENTREPRENEUR"

Une journée de formation pour aider les auto-entrepreneurs à s'installer : notions juridiques, fiscales, sociales, les obligations déclaratives et les démarches à entreprendre. 50€.
- 7 juin / CMA Lorient
- 19 juillet / CMA Lorient

Chambre de Commerce et d'Industrie du Morbihan

www.morbihan.cci.fr

Plus d'infos au 02 97 02 40 00

► ATELIER DE LA REPRISE D'ENTREPRISE

► **Le fonds de commerce**
Vous avez un projet de création ou de reprise d'entreprise ? Êtes-vous prêt ? Atelier animé par des experts de la transmission.
- 14 mai / Lorient

► ATELIER RESTAURATEURS

► **Améliorez votre commercialisation**
Analysez votre offre produit de façon à mieux cibler vos clients, prospecter et diversifier la clientèle.
- 14 mai / Lorient

► ATELIER DE LA COMPÉTITIVITÉ

L'objectif de ces ateliers est de donner des pistes de réflexion pour augmenter la performance des entreprises et d'échanger sur les bonnes pratiques :
► **Nautisme : le tableau de bord**
- 23 mai / Lorient

► **Cartographier vos flux logistiques**
- 30 mai / Lorient

► ATELIER JURIDIQUE

► **Les sanctions disciplinaires**
Confrontez les pratiques de votre entreprise aux exigences légales et réglementaires et faites les évoluer dans une logique d'anticipation.
- 28 mai / Lorient

► RÉUNION D'INFORMATION

► **"Services à la personne"**
Découvrez tous les aspects de cette création reprise.
- 4 juin / Lorient

► ATELIERS SERVICES A LA PERSONNE

► **Réussir vos recrutements**
Un enjeu crucial pour votre entreprise.
► **Diversifier les sources de recrutement**
Adopter une méthode efficace et des outils pertinents.
- 13 juin / Lorient

► TROPHÉES DE L'INNOVATION

Récompensant des entreprises et des porteurs de projets du Morbihan qui développent un projet innovant.
- 18 juin / Vannes

► ATELIER ENVIRONNEMENT ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

► **Récupérer de l'énergie sur son site d'activité**
Découvrez comment optimiser les consommations d'énergie dans votre entreprise grâce à l'intervention d'un expert, des témoignages et échanges.
- 27 juin / Lorient

► LABO DES JEUNES POUSSÉS

► **Un plan de financement équilibré**
Confrontez votre projet à des professionnels (conseillers CCI, partenaires, chefs d'entreprise) lors d'un échange de 15 min.
- 6 juin / Lorient

► ATELIER ENTREPRENDRE

Créateurs, repreneurs, les Ateliers Entreprendre vous permettent d'échanger avec un expert, d'acquérir outils et méthode dans la construction de votre projet.

► **Bien étudier son marché pour construire une offre gagnante !**
- 16 mai / Lorient

► **Un plan de financement équilibré**
- 20 juin / Lorient

Université de Bretagne-Sud, Formation Continue

www.fc.univ-ubs.fr

Le Service Formation Continue de l'UBS propose de nombreuses formations courtes qualifiantes. Pour tout contact : 02 97 01 70 32 ou sfc.entreprises@univ-ubs.fr

► VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE

► **Reprise d'études et VAE**
Réunions d'informations collectives sur la reprise d'études et la validation des acquis.
- 23 mai / Lorient
- 13 juin / Lorient
Rue Comtesse de Ségur

► AUTOCAD

► **Pratique du dessin 2D sous Autocad - Initiation**
Apprendre à réaliser des dessins pour différents besoins : architecture, génie civil, mécanique, schémas électriques...
- fin avril - début mai / Lorient

► GESTION

► **Bases de la comptabilité-gestion**
Maîtriser les documents fondamentaux, comprendre la comptabilité de gestion et développer une méthode et une rigueur. (13 séances de 2h).
- 6 mai au 18 juin / Lorient

► REPRISE D'ETUDES

Pour intégrer une formation diplômante à la rentrée 2013, contacter dès à présent le Service Formation Continue :
reva@univ-ubs.fr ou
tél : 02 97 87 11 30.

Union des entreprises Medef 56

www.medef-morbihan.fr

► VISITE DU PORT DE PÊCHE

- 17 mai / Lorient

► 1^{ER} CHALLENGE VOILE & GOLF INTER-ENTREPRISES

Embarquez vos clients & collaborateurs pour 2 jours d'exception. Le Challenge Voile/Golf est un challenge sportif & festif inter-entreprises ouvert à tous les secteurs d'activités. Les régates se dérouleront sur des bateaux de croisière. La compétition de golf départ shotgun se déroulera en formule Scramble à quatre.
- 7 & 8 juin / Lorient

Carrefour des entrepreneurs BGE Morbihan

www.bge.asso.fr

► INFORMATIONS COLLECTIVES

- 7 & 21 mai / Lorient, Vannes
- 4 & 8 juin / Lorient, Vannes

► ATELIER AUTO ENTREPRENEUR

- 14 mai et 18 juin / Lorient, Vannes

► FORMATION MÉTHODOLOGIE À LA CRÉATION D'ENTREPRISE

- 3 au 14 juin / Lorient

► ATELIER ORGANISATION ADMINISTRATIVE

- 25 juin / Lorient

► **ATELIER OUTILS DE GESTION**
- 2 juillet / Lorient

AudéLor

www.audelor.com

► MATINALE

► **Panorama de l'emploi maritime au Pays de Lorient**
- 13 juin / Palais des Congrès Lorient

AMIEM - Santé au travail

www.amiem.fr

► RÉUNION D'INFORMATION

► **Pour les salariés saisonniers de moins de 45 jours de travail effectif**
- 1^{er} août (15h30-16h) / Caudan

Chambre d'Agriculture

www.chambres-agriculture.fr

► RÉUNION D'INFORMATION

► **S'installer en agriculture**
Ces rencontres répondent aux questions que les créateurs ou repreneurs d'entreprises agricoles se posent.
- 6 mai / La Fauët
infos : 02 97 23 05 55
- 21 mai / Questembert
infos : 02 97 26 60 06
- 6 juin / Hennebont
infos : 02 97 36 13 33
- 27 juin / Bignan
infos : 02 97 74 00 60

Lorient Technopole Innovations

www.lorient-technopole.com

► OPEN COFFEE CLUB

- 14 mai / Lorient

► SEMAINE DE L'INNOVATION EN BRETAGNE

- 17 au 21 juin

Eurolarge Innovation

www.eurolarge.fr

► JOURNÉE DE CONFÉRENCE

► **Grande Plaisance**
- 28 mai / Lorient (Cité de la Voile)
infos : eurolarge.fr

► INNOVSAIL

► **Congrès international des architectes navals**
- 26, 27, 28 juin / Lorient (Cité Voile)
infos : innovsail.com



LORI S.I.
solutions d'impressions



Membre DU GROUPE HEXAPAGE
1^{ER} RÉSEAU NATIONAL INDÉPENDANT
de spécialistes du document



**systèmes d'impressions
noir & blanc et couleur
copieur • imprimante
scanner • fax**

Zone du Parco - 56700 LANESTER
ZA de Kermelin Nord - 56890 SAINT-AVE

Tél. 02 97 89 02 01 • Fax : 02 97 55 99 72

e-mail : jean.ambrosio@lori-si.fr • www.lori-si.fr



IMMOBILIER

FONCIER

FINANCEMENT

CRÉATION

REPRISE

RECRUTEMENT

FORMATION

**DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE AU PAYS DE LORIENT**



N°Vert

0 805 05 00 26

APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE

un seul numéro,
un seul interlocuteur

et par mail : ecoinfo@audelor.com

