



Credit : Lorient Agglomération - Fly HD

LORIENT AGGLOMÉRATION

PORTRAIT ÉCONOMIQUE LORIENT AGGLOMÉRATION

Directeur de la publication :
Pascal Le Liboux
ISSN 2118 – 1632

SOMMAIRE	3
LES POINTS À RETENIR	4
ÉCONOMIE DE LORIENT AGGLOMÉRATION : LES CHIFFRES CLÉS	5
1 - OBJECTIFS ET MÉTHODE SUIVIE	6
2 - DÉMOGRAPHIE ET POPULATION ACTIVE	8
UNE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE QUI S'ACCÉLÈRE	8
LORIENT AGGLOMÉRATION, UN TERRITOIRE ATTRACTIF	9
MOINS DE JEUNES, PLUS DE RETRAITÉS	11
UNE PART DE PLUS EN PLUS IMPORTANTE DE RETRAITÉS	12
UNE FAIBLE PROGRESSION ET UN FORT VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE	13
UNE MOINDRE PART DES CADRES ET DES PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES DANS LA POPULATION ACTIVE DU TERRITOIRE	14
3 - SALAIRES ET REVENUS	18
DES REVENUS PLUS FAIBLES ET AVEC UNE PART IMPORTANTE DES PENSIONS DE RETRAITE	18
UN NIVEAU DE SALAIRE DANS LA MOYENNE	19
UNE PROGRESSION DE LA PAUVRETÉ	20
4 - TISSU ÉCONOMIQUE : EMPLOIS ET ENTREPRISES	21
L'EMPLOI TOTAL (PUBLIC ET PRIVÉ) EN HAUSSE ENTRE 2014 ET 2020	21
LORIENT AGGLOMÉRATION, UN PÔLE ÉCONOMIQUE	21
UNE PART PLUS FAIBLE D'EMPLOIS QUALIFIÉS	24
UNE MOINDRE PROGRESSION DES EMPLOIS DE CADRES ET PROFESSIONS INTELLECTUELLES SUPÉRIEURES	25
UNE MOINDRE CONCENTRATION DES EMPLOIS DANS LES GRANDES ENTREPRISES	26
UNE FORTE REPRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DE COMMERCE AU SEIN DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE	27
LES 53 ENTREPRISES PRIVÉES DE PLUS DE 100 SALARIÉS	29
2/3 DES EMPLOIS DANS LE TERTIAIRE	30
UNE INDUSTRIE BIEN PRÉSENTE DANS L'ÉCONOMIE LOCALE	33
5 - DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE	34
UNE FORTE DYNAMIQUE DE CRÉATIONS D'ENTREPRISES	34
UNE CROISSANCE CONTINUE DES EMPLOIS SALARIÉS PRIVÉS DEPUIS 2015	35
6 - DYNAMIQUES SECTORIELLES	37
LE POIDS GRANDISSANT DES SECTEURS TERTIAIRES	37
UN RENFORCEMENT DES SPÉCIALITÉS DU TERRITOIRE	39
ZOOM SUR LES SPÉCIFICITÉS DU TERRITOIRE : ÉCONOMIE MARITIME, INNOVATION, COMMERCE	43
7 - MARCHÉ DU TRAVAIL	44
DES CDI EN FORTE HAUSSE	44
UNE BAISSSE DU CHÔMAGE DEPUIS 2015	44
UNE TRÈS FORTE PROGRESSION DE L'APPRENTISSAGE	46
UNE GÉNÉRALISATION DES TENSIONS SUR LE RECRUTEMENT	47
UN RISQUE DE RETOURNEMENT DE CONJONCTURE	47
8 - ZOOM SUR LES COMMUNES	50
DÉMOGRAPHIE	50
EMPLOI	52

LES POINTS À RETENIR

Un territoire attractif et une économie diversifiée et en bonne santé

- Une croissance démographique qui s'accélère
- Un solde migratoire historiquement haut
- Une progression des emplois
- Un pôle industriel (4^e de Bretagne) qui se consolide
- Un développement du tourisme
- Un haut niveau de créations d'entreprise, la plus forte progression de Bretagne
- La présence de domaines d'excellence : produits de la mer, course au large, composite, construction et réparation navales...
- Une dynamique d'innovation forte : Lorient Agglomération 2^e territoire innovant de Bretagne
- Un taux de chômage faible
- Un commerce dynamique : un taux de vacance commerciale en forte baisse

Un profil économique différent de celui des métropoles

- Une moindre présence de grands établissements employeurs
- Une fonction de polarité économique moins marquée que pour les métropoles de Rennes et Brest
- Une place limitée des emplois cadres et professions intermédiaires

Des éléments à surveiller

- Une population vieillissante et un poids de plus en plus important des retraités
- Une population active qui stagne et qui vieillit
- Des revenus médians plutôt faibles
- Un taux de pauvreté qui progresse
- Des difficultés de recrutement qui s'accroissent
- De nombreux navetteurs qui entraînent une congestion des axes routiers

Une conjoncture fragile

- 4 secteurs en perte d'emploi sur 2023 (2^{ème} trimestre) : industrie agro-alimentaire, commerce de détail, ingénierie-conseil et autres services

ÉCONOMIE DE LORIENT AGGLOMÉRATION :

LES CHIFFRES CLÉS

- **205 765** habitants en 2020
- **+0,3 %** de croissance démographique par an entre **2013** et **2019**
- **+0,5 %** par an de solde migratoire entre **2013** et **2019**
- **89 769** actifs entre 15-64 ans en 2020
- **82 513** emplois publics et privés en 2020
- **53 280** emplois salariés privés (hors intérim / hors agriculture)
- **7 000** emplois créés entre **2014** et **2022** soit **1000** par an
- **6 400** établissements employeurs en **2020**
- **17,5 %** d'emplois dans l'industrie au 4^e trimestre 2022
- **6,1 %** de taux de chômage au 4^e trimestre 2022
- **7 484** demandeurs d'emploi de catégorie A au 1^e trimestre **2023**



1 OBJECTIFS ET MÉTHODE SUIVIE

Le présent document a pour objectif de mettre en évidence les principales caractéristiques économiques de Lorient Agglomération. Il présente pour cela des éléments relatifs à la socio-démographie du territoire, l'attractivité, le tissu économique et le marché de l'emploi local.

Il propose une comparaison du territoire de Lorient Agglomération avec les 5 principales intercommunalités bretonnes ainsi qu'avec la région Bretagne :

- Rennes Métropole ;
- Brest Métropole ;
- Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération ;
- Quimper Bretagne Occidentale ;
- Saint-Brieuc Armor Agglomération.

Population au sein des intercommunalités du panel

Intercommunalité	Population municipale en 2020	Poids dans la population bretonne	Superficie en Km ²	Densité
Rennes Métropole	462 580	13,7 %	705,0	656,1
Brest Métropole	211 156	6,3 %	218,4	967,0
Lorient Agglomération	205 765	6,1 %	738,7	278,5
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	173 461	5,1 %	807,4	214,8
Saint-Brieuc Armor Agglomération	152 860	4,5 %	600,7	254,5
Quimper Bretagne Occidentale	101 287	3,0 %	479,4	211,3
Bretagne	3 373 835	100,0 %		

Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Plusieurs sources ont été exploitées dans le cadre de cette étude.

Le tableau ci-après présente les principales bases de données utilisées.

Base de données	Types de données	Périmètre le plus fin	Périodicité / Millésime exploité
Insee - Recensement de la population	Population, population active, emploi (public et privé)	Communes	Annuelle 2020
Insee Flores	Entreprises / salariés (public et privé)	Communes	Annuelle 2020
Insee Filosofi	Salaire, revenus, pauvreté	Communes	Annuelle 2020
Urssaf France AcoSS	Emplois salariés privés : effectifs, employeurs, secteurs (732)	Communes	Annuelle 2020
Urssaf Bretagne Emplois Bretagne	Emplois salariés privés : effectifs, employeurs, masse salariale, contrat, secteurs (10) hors agriculture / hors intérim	Intercommunalité	Trimestrielle 2022 - 4 ^e trimestre 2023 - 1 ^{er} trimestre
Dares - Demande d'emploi	Demande d'emploi : catégorie ABC, âge, ancienneté	Intercommunalité	Trimestriel 2023 - 1 ^{er} trimestre
DREETS Bretagne Demande d'emploi	Nombre de demandeurs d'emploi : catégorie ABC, âge, ancienneté	Communes	Trimestriel 2023 - 1 ^{er} trimestre

Source Insee - RP - Traitement AudéLor

PRÉCISIONS SUR :

*LES RÉSULTATS DU RECENSEMENT

DE LA POPULATION (RP)

Depuis 2004, l'Insee réalise des enquêtes de recensement tous les ans. Chaque année, l'ensemble des communes de plus de 10 000 habitants fait l'objet d'une enquête, ainsi qu'une commune de moins de 10 000 habitants sur cinq. Toutes les communes de moins de 10 000 habitants sont donc recensées au minimum une fois tous les cinq ans, tandis que les communes de plus de 10 000 habitants sont recensées chaque

année par échantillon (8 % des logements ainsi que les logements neufs).

Le résultat d'une année n est construit à partir des enquêtes des années $n-2$, $n-1$, n , $n+1$, $n+2$. Ce "millésime" permet d'avoir une vue la plus juste possible sur l'année centrale des cinq dernières années d'enquêtes réalisées. **Parus en année $n+3$ (2023), les résultats millésimés n (2020) tiennent déjà compte des résultats de l'année $n+2$ (2022).**

LES RÉSULTATS DU RECENSEMENT

DE LA POPULATION NE PEUVENT ÊTRE COMPARÉS

ENTRE DEUX ANNÉES SUCCESSIVES

Le recensement ne permet pas de comparer des indicateurs sur une période courte (moins de 5 ans) pour des raisons méthodologiques, mais il permet un suivi des tendances à moyen terme (5 ans). Les résultats des recensements rénovés ne se comparent correctement entre eux que sur des périodes d'au moins 5 ans, compte

tenu du mode de construction des résultats (décrit ci-dessus). Il est vivement déconseillé de comparer deux recensements sur des périodes plus courtes : en effet, sur deux années successives, 80 % des données de fabrication sont communes (cf. exemple ci-dessous).



EAR : enquête annuelle de recensement

Nota : En raison du report de l'enquête annuelle 2021 lié à la situation sanitaire de la Covid-19, les résultats des millésimes 2019 à 2023 doivent exceptionnellement être comparés avec ceux de millésimes antérieurs distants d'au moins 6 ans.

*Les résultats du recensement de la population (RP)



2 DÉMOGRAPHIE ET POPULATION ACTIVE

UNE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

QUI S'ACCÉLÈRE

Lorient Agglomération compte 205 765 habitants soit 6,1% de la population bretonne. Elle est la 3^e agglomération la plus peuplée de la région.

Population en 2020 et croissance démographique annuelle entre 2014 et 2020 et 2008 et 2014 sur les intercommunalités du panel

Intercommunalité	Population municipale	Croissance démographique annuelle entre 2014 et 2020	Croissance démographique annuelle entre 2008 et 2014
Rennes Métropole	462 580	1,11 %	1,31 %
Brest Métropole	211 156	0,27 %	0,00 %
Lorient Agglomération	205 765	0,38 %	0,24 %
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	173 461	0,90 %	1,00 %
Saint-Brieuc Armor Agglomération	152 860	0,20 %	0,40 %
Quimper Bretagne Occidentale	101 287	0,18 %	0,44 %
Loudéac Communauté - Bretagne Centre	51 323	-0,11 %	0,01 %

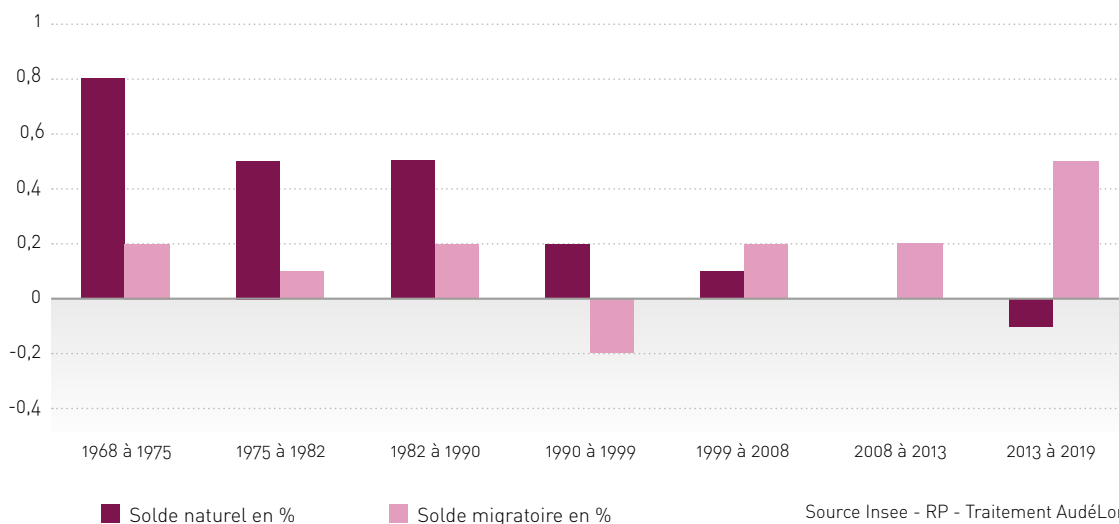
Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Entre 2014 et 2020, Lorient Agglomération affiche une croissance démographique annuelle de +0,38 %. Elle se situe au 3^e rang des principales intercommunalités de

Bretagne derrière celle de Rennes (+1,11 %) et Vannes (+0,90 %). Cette croissance s'est accélérée par rapport à la période précédente (2009 - 2014), où elle n'était que de +0,2 %.

LORIENT AGGLOMÉRATION UN TERRITOIRE ATTRACTIF

Évolution des soldes naturels et migratoires entre 1968 et 2019 sur Lorient Agglomération



Le solde naturel décroît depuis 1968, il est même devenu négatif sur la période de 2013 à 2019. La croissance démographique repose donc exclusivement sur le solde migratoire et la capacité du territoire à accueillir des populations nouvelles. Ce solde migratoire n'a connu qu'une seule période négative entre 1990-1999, période de fermeture de la base des sous-marins de Lorient. Il est aujourd'hui à un niveau historiquement haut de +0,5%.

Les études réalisées par AudéLor en 2023 font apparaître que le solde migratoire positif du territoire, solde des entrées et des sorties, est porté par une baisse des sorties. Les entrées quant à elles se maintiennent.

Les nouveaux arrivants sont pour près de la moitié (48%) des jeunes de moins de 40 ans. Pour 40%, il s'agit de couples avec enfants et 72% sont des actifs.



Classement de Lorient Agglomération via l'outil Le Cadran en juin 2023

	Note Globale	Classement national sur 1 231 intercommunalités de France	Classement dans le groupe de 94 intercommunalités comparables	Points forts Note > à 3,5/5	Points de vigilance Note > à 2/5
Attractivité globale	3,5/5	82 <small>(-40)</small>	13 <small>(-9)</small>		
Attractivité résidentielle	3,3/5	140 <small>(-95)</small>	32 <small>(-27)</small>	Loisir, Santé, Transport locaux, Emploi, Accessibilité, Soins spécifiques, Commerce	Météo
Attractivité touristique	3,5/5	186 <small>(-68)</small>	9 <small>(-6)</small>	Hébergement, Loisirs touristiques, Accessibilité	
Attractivité économique	3,8/5	81 <small>(-12)</small>	20 <small>(-3)</small>	Éducation supérieure, Transports Locaux, Emploi, Accessibilité, Territoire et Économique	
Notoriété	9,8/10	9	3		

En progression / En recul

Source Le Cadran – Traitement AudéLor

■ Classement de Lorient Agglomération dans le 9^e décile des EPCI (10% les mieux placés) soit dans les 123 premiers au niveau national ou dans les 9 premiers dans le groupe.

À partir d'un panel de 150 indicateurs, l'observatoire numérique de territoire "Le Cadran" développé par la société SixFoisSept propose de classer les intercommunalités en fonction de leur attractivité. En terme d'attractivité globale, Lorient Agglomération se classe 82^e au niveau national soit dans les 10% les mieux placés et 13^e dans un panel d'intercommunalités comparables soit dans les 25 % les mieux placés.

Trois axes d'attractivité sont plus particulièrement analysés par "Le Cadran" : résidentielle, touristique, économique.

Sur les dimensions résidentielles, Lorient Agglomération affiche de bons résultats sur les équipements, les services à la population, les infrastructures. Le territoire présente des résultats bien inférieurs à la moyenne du groupe sur l'immobilier en raison d'une augmentation importante des tarifs et d'une baisse du nombre des transactions.

L'attractivité touristique très bonne au sein du groupe (9^e rang) est portée par une offre

■ Classement de Lorient Agglomération dans le premier quartile des intercommunalités (25% mieux placés) soit dans les 318 premiers au niveau national soit dans les 24 premiers dans le groupe.

d'hébergement et de loisirs touristiques bien développée.

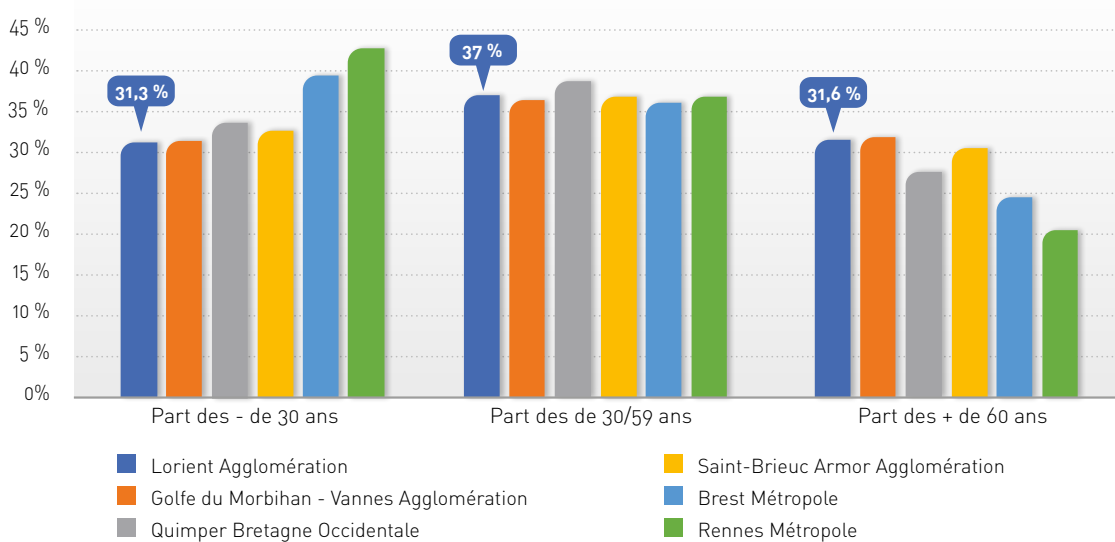
L'attractivité économique bénéficie de bons indicateurs en termes de formation supérieure, de connectivité et de transport. L'indicateur présentant les résultats les plus faibles concerne la santé des sociétés.

Lorient Agglomération dispose ainsi d'un cadre de vie, de services, d'équipements et d'infrastructures qui la rendent très attractive. Au sein du groupe, les intercommunalités placées aux premiers rangs sont celles de Perpignan, Vannes, La Rochelle et Brive.

Un nombre important d'indicateurs repose sur des éléments structurels qui n'évoluent que très lentement, les notes globales changent peu. Les quelques indicateurs conjoncturels utilisés ont ainsi une influence forte sur le classement des intercommunalités, c'est en particulier le cas de la météo. C'est la principale explication de la perte de places de Lorient Agglomération sur la dernière année.

MOINS DE JEUNES, PLUS DE RETRAITÉS

Répartition de la population par âge sur les intercommunalités du panel en 2020

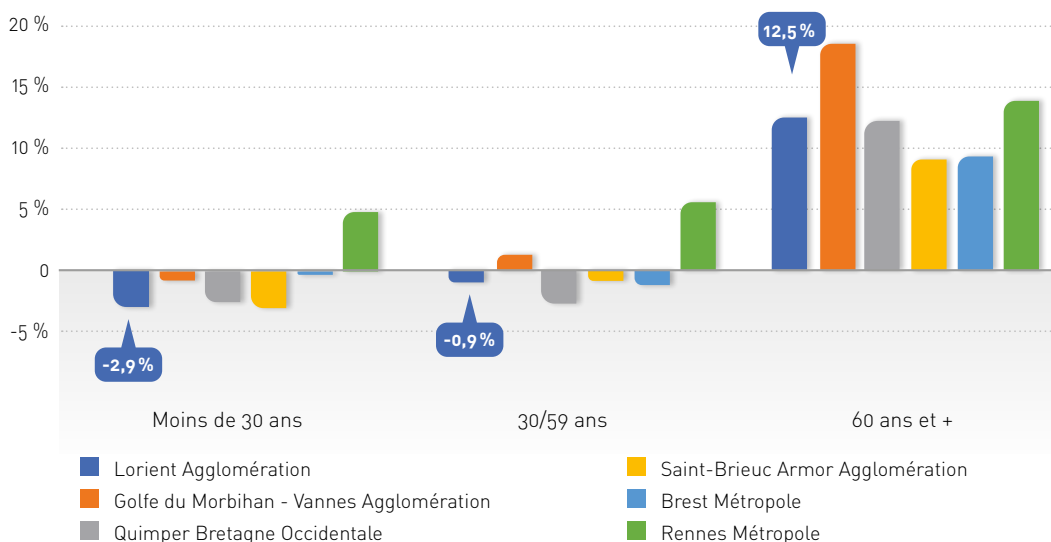


Source Insee – traitement AudéLor

Lorient Agglomération affiche la part de la population de moins de 30 ans la plus faible du panel, 31,3 %. La part des plus de 60 ans (31,6 %) est la deuxième plus élevée après Vannes

(32 %). Les plus de 60 ans sont aujourd'hui plus nombreux que les moins de 30 ans sur Lorient Agglomération.

Évolution de la population par tranche d'âge entre 2014 et 2020 sur les intercommunalités du panel



Source Insee – traitement AudéLor

Entre 2014 et 2020, le nombre de jeunes de moins de 30 ans a diminué de -2,9 %, cette baisse est la plus forte du panel. La population entre 30 et 59 ans est également en recul de -0,9 %. Seul le nombre de 60 ans et plus

augmente sur le territoire de l'agglomération +12,5 %. Seule l'agglomération rennaise affiche une croissance de toutes les tranches d'âge de la population.



Indice de jeunesse en 2019 sur les intercommunalités du panel

Indice de jeunesse

=

Moins de 20 ans

/

60 ans et plus

Intercommunalité	Indice de jeunesse
Rennes Métropole	1,21
Brest Métropole	0,99
Quimper Bretagne Occidentale	0,85
Saint-Brieuc Armor Agglomération	0,78
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	0,71
Lorient Agglomération	0,70

Source Insee - RP - Traitement AudéLor

Lorient Agglomération présente un indice de jeunesse de 0,70 en 2019, en baisse par rapport à 2014 où il était de 0,81.

Le territoire se positionne au dernier rang des grandes intercommunalités à un niveau proche de celui de Vannes.

UNE PART DE PLUS EN PLUS IMPORTANTE DE RETRAITÉS

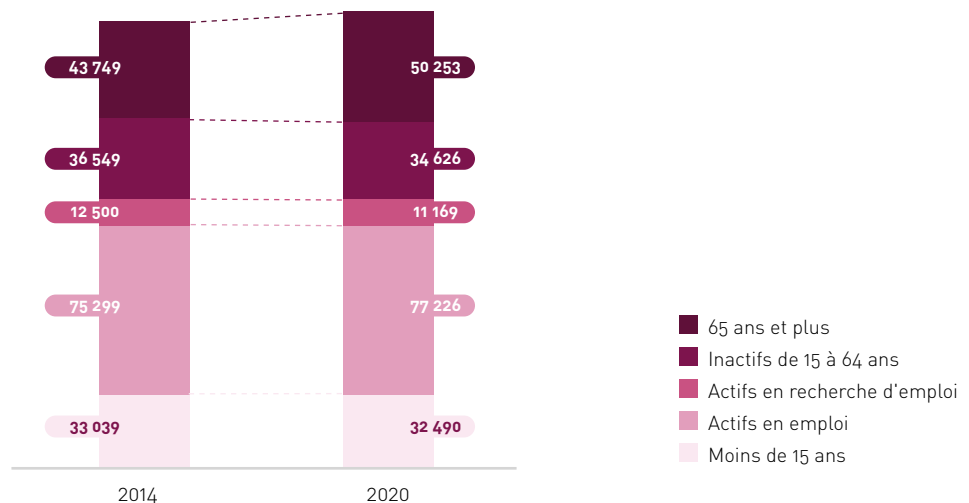
Répartition de la population entre actifs et inactifs sur Lorient Agglomération en 2014 et 2020

Actifs :

Ensemble des personnes sur le marché du travail, à la fois celles qui exercent un emploi et celles qui en cherchent.

Inactifs :

Personnes sans activité professionnelle et qui n'en cherchent pas (retraités, étudiants, scolaires, personnes au foyer).



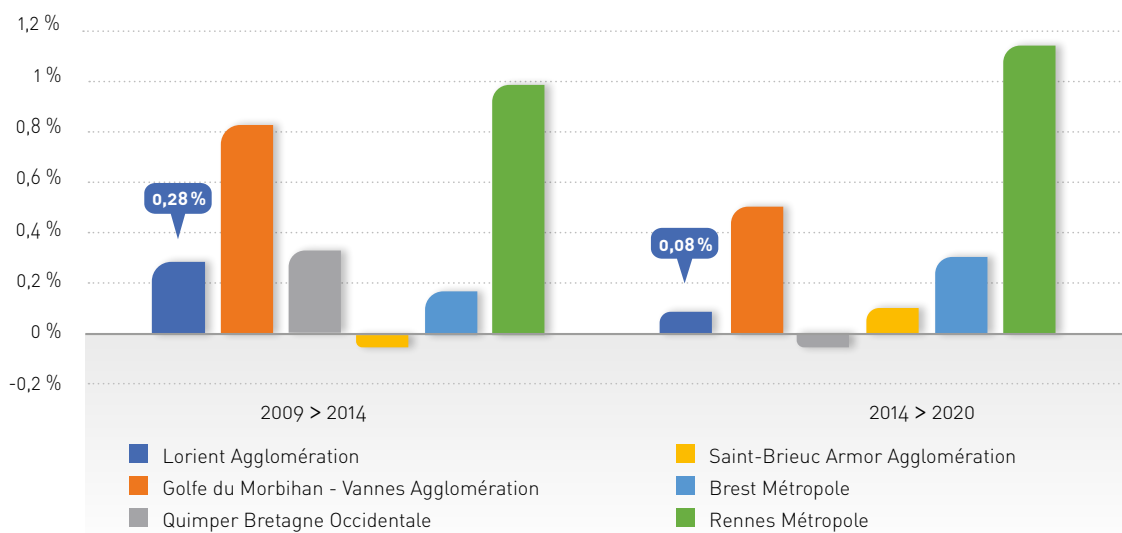
Source Insee 2019 - Traitement AudéLor

Les habitants du territoire sont à 57% des inactifs (retraités, scolaires, étudiants, personnes au foyer). Leur nombre a progressé de 4 000 soit +3,6% entre 2014 et 2020. Seul le nombre des plus de 65 ans a augmenté (+14,9%). Les effectifs des moins de 15 ans ont diminué de -1,7%, chez les 25 à 64 ans le recul est de -5,3%. Pour cette dernière tranche d'âge, la bonne santé économique du territoire et la dynamique

de recrutement qui l'accompagne, ont ramené vers le marché du travail des personnes qui s'en étaient éloignées. Le développement de l'apprentissage a également fait baisser le nombre des inactifs entre 15 et 65 ans, les apprentis étant comptabilisés dans les actifs. La progression des actifs a été de 600 soit 0,7% entre 2014 et 2020.

UNE FAIBLE PROGRESSION ET UN FORT VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION ACTIVE

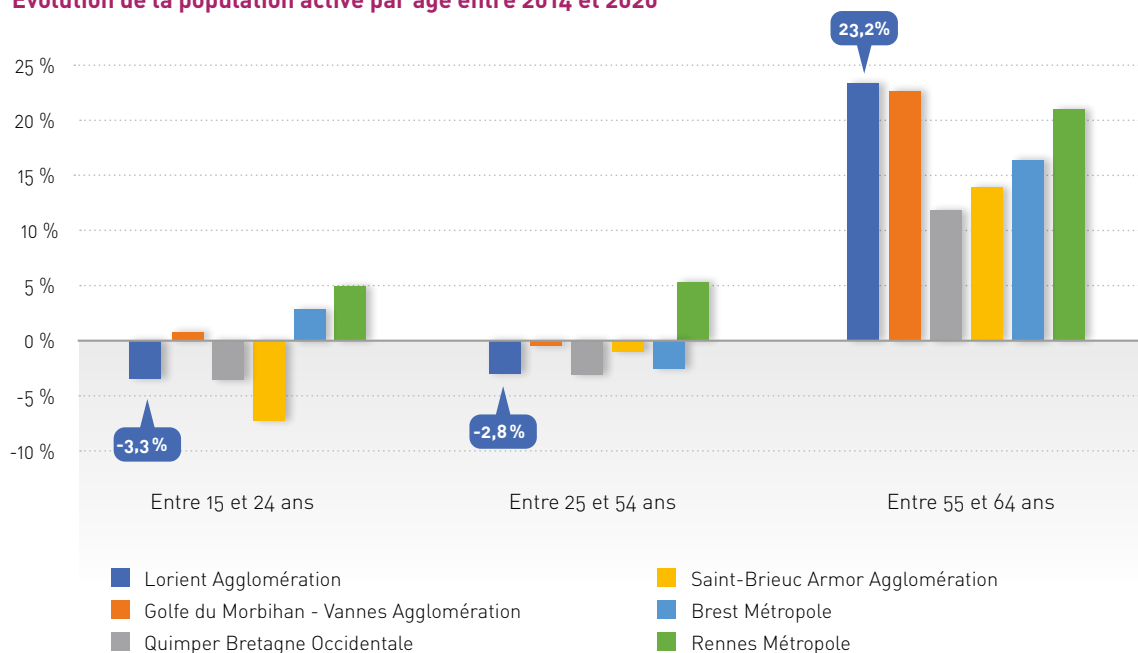
Évolution annuelle de la population active sur les intercommunalités
du panel entre 2009/2014 et 2014/2020



Source Insee 2020 – Traitement AudéLor

Entre 2014 et 2020, la croissance de la population active a fortement ralenti à l'image des intercommunalités de Brest et Quimper.

Évolution de la population active par âge entre 2014 et 2020



Source Insee - RP - Traitement AudéLor



A l'image de la population générale, la population active vieillit. Les actifs 55/64 ans ont ainsi progressé de +23,2% entre 2014 et 2020, Lorient Agglomération affiche la progression la plus forte du panel. Le vieillissement de la population active est particulièrement marqué sur Lorient Agglomération, les départs en retraite seront donc nombreux dans les années à venir. Les actifs 25/54 ans sont en recul de -2,8%

sur Lorient Agglomération. Cette baisse est la deuxième plus forte du panel après celle de l'agglomération de Quimper.

Les effectifs des actifs de 15/24 ans ont quant à eux diminué de -3,3%. L'agglomération affiche la deuxième plus forte baisse du panel après Saint-Brieuc.

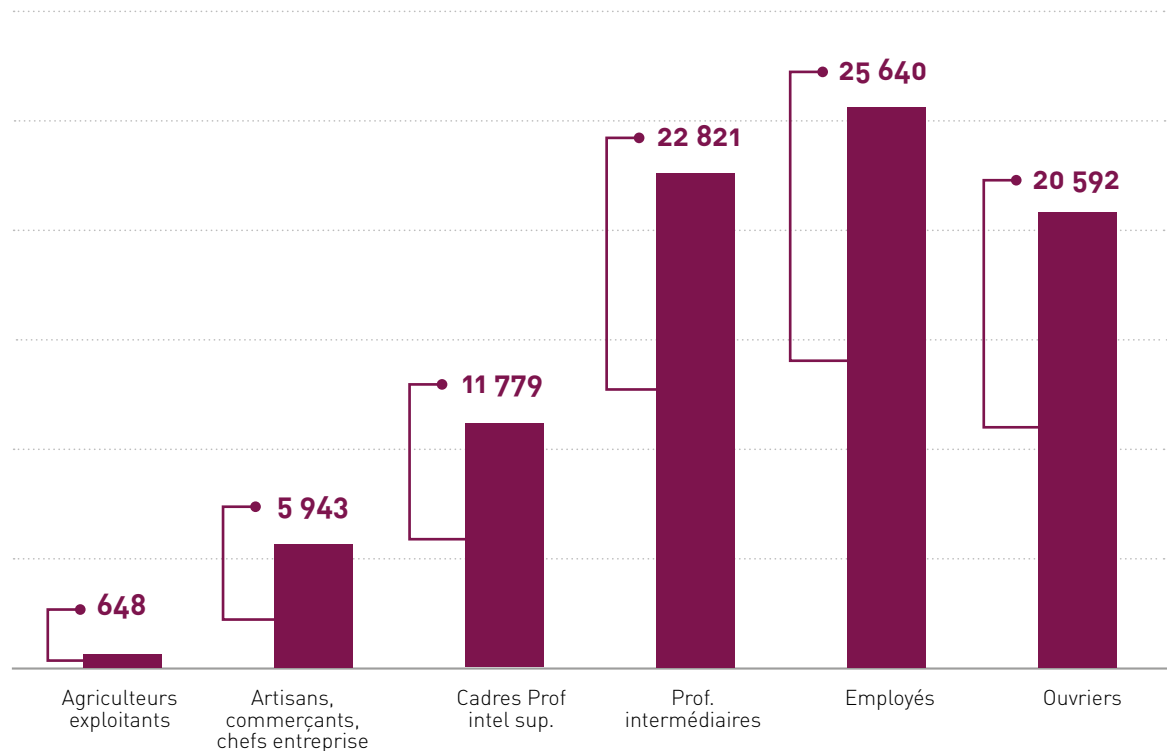
Seule l'agglomération rennaise affiche une progression de ses actifs sur toutes les tranches d'âge.

UNE MOINDRE PART DES CADRES ET DES PROFESSIONS

INTERMÉDIAIRES DANS LA POPULATION ACTIVE DU TERRITOIRE

Les employés (29,5%) restent au 1^{er} rang des professions intermédiaires (26,1%) et les actifs sur Lorient Agglomération, devant les ouvriers (24,1%).

Répartition des actifs par CSP en 2020 sur Lorient Agglomération



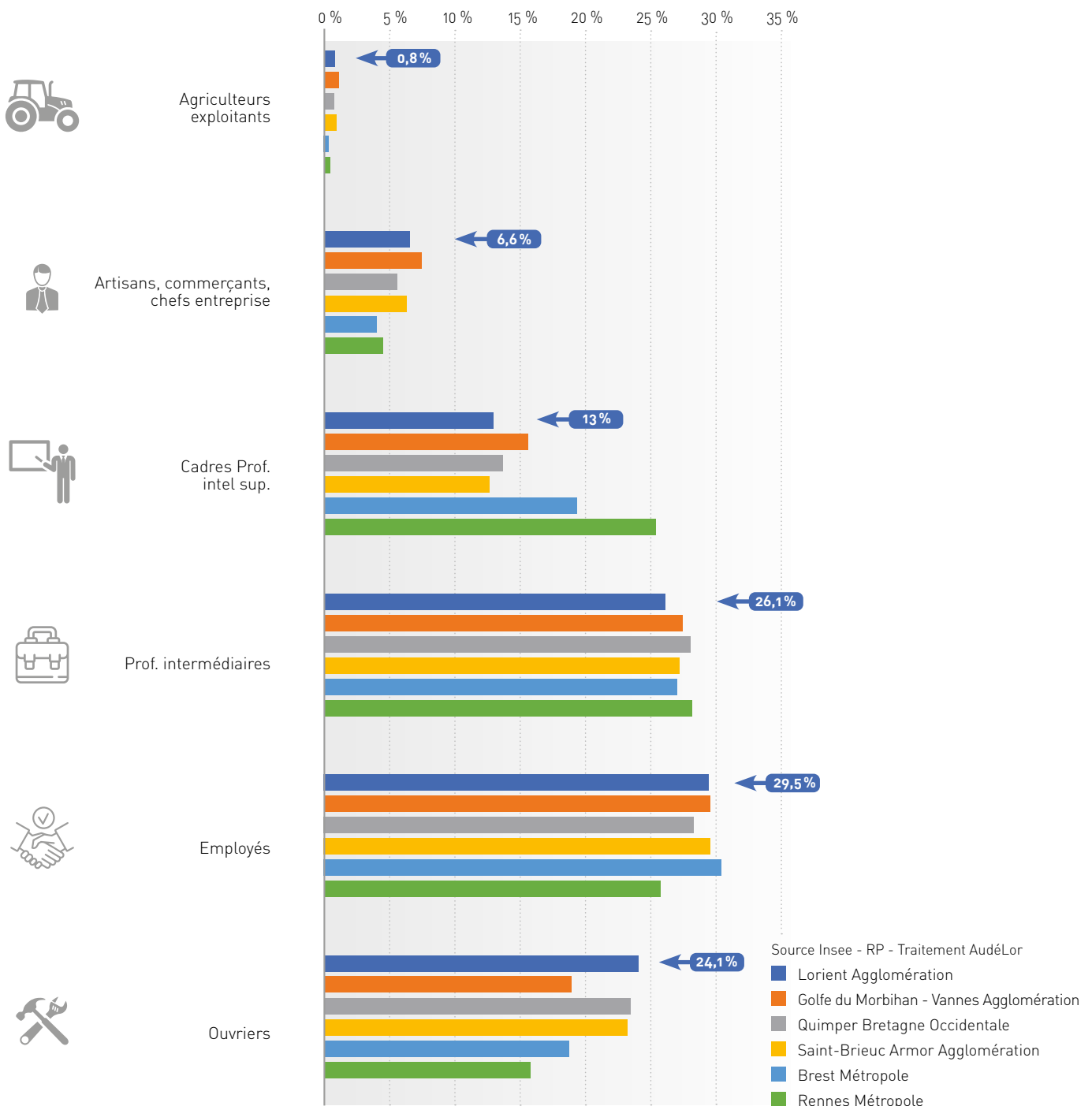
Source Insee – Traitement AudéLor



Credit : Lorient Agglomération - Fly HD



Répartition des actifs par CSP en 2019 sur les intercommunalités du panel

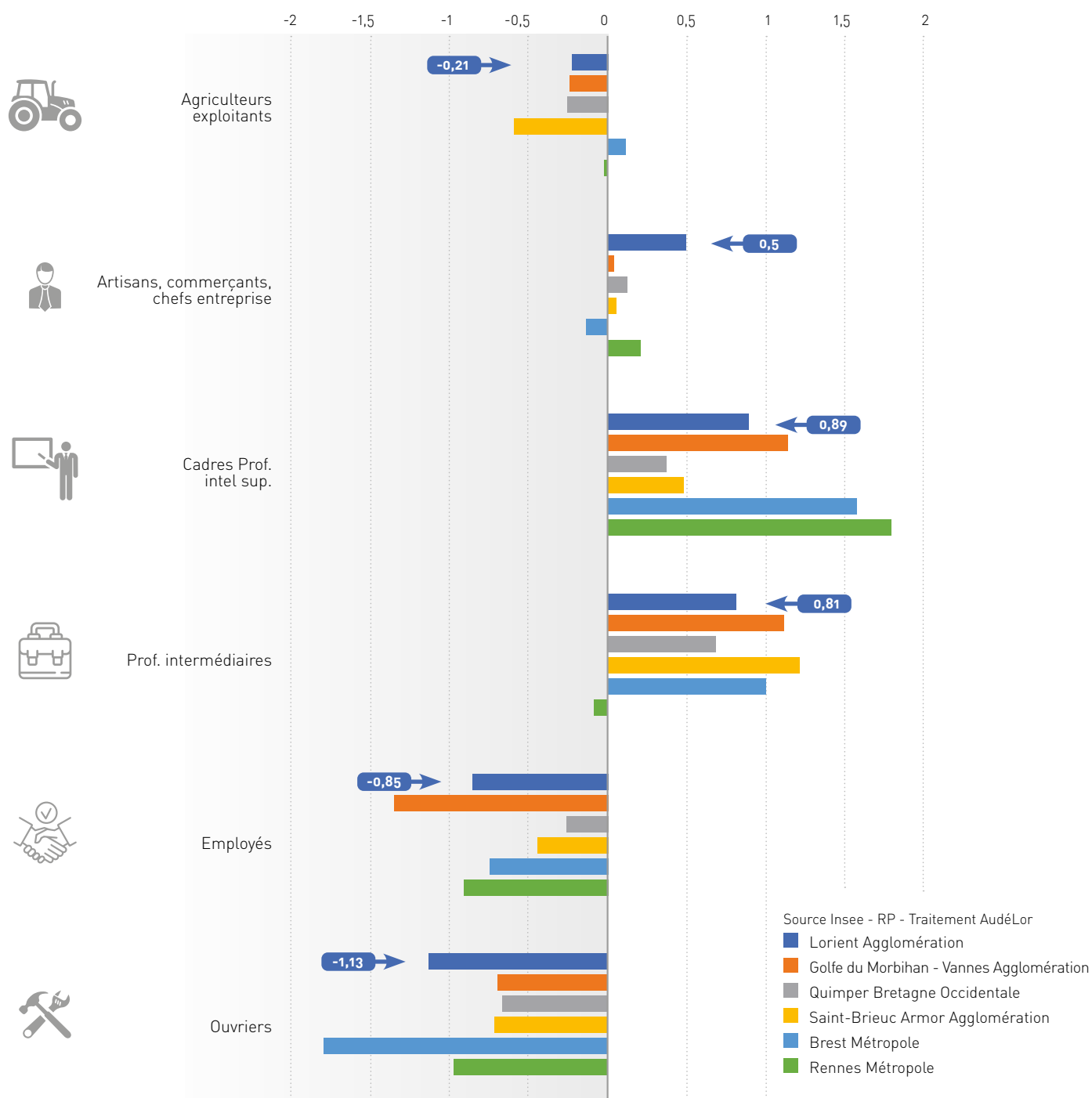


Les cadres et professions intermédiaires sont sous-représentés dans les actifs sur Lorient Agglomération. Ils ne représentent que 39% des actifs contre 43% pour l'agglomération de Vannes et 53,5% pour celle de Rennes. L'agglomération se situe ainsi au 5^e rang du panel pour les cadres (devant Saint-Brieuc) et au dernier pour les

professions intermédiaires.

À l'inverse, les employés et ouvriers (53,6%) sont surreprésentés dans la population active du territoire. L'agglomération de Saint-Brieuc affiche le taux le plus proche (52,8%) et celle de Rennes le plus éloigné.

Évolution de la structure de la population active par CSP en point de % entre 2013 et 2019 sur les intercommunalités du panel



En plus d'être sous-représentée dans la population active, la part des professions intermédiaires et des cadres progresse moins vite sur Lorient Agglomération qui se retrouve au 4^e rang du panel pour les deux catégories.

La part des artisans commerçants, chefs d'entreprises affiche la plus forte progression

de notre panel.

Le recul de la part des ouvriers est le 2^e plus important derrière Brest.

La montée en qualification de la population active est donc moins rapide sur l'agglomération de Lorient par rapport aux autres grandes intercommunalités bretonnes.



3 SALAIRES ET REVENUS

DES REVENUS PLUS FAIBLES ET AVEC UNE PART IMPORTANTE DES PENSIONS DE RETRAITE

Médiane des revenus disponibles annuels en 2020 sur les intercommunalités du panel et la Bretagne

Intercommunalité	Médiane du niveau de vie par unité de consommation
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	23 820
Rennes Métropole	23 740
Brest Métropole	22 420
Bretagne	22 400
Quimper Bretagne Occidentale	22 270
Saint-Brieuc Armor Agglomération	22 250
Lorient Agglomération	22 180

Source Insee - Filosofi - Traitement AudéLor

Revenu disponible

=
Revenu déclaré
(activité, patrimoine, pensions, retraites, indemnité chômage)
+
Prestations sociales
+
Revenus financiers non imposés
(livrets épargne)
-
Impôts
(CSG, CRDS, sur le revenu)

En 2020, la médiane des revenus disponibles annuels est de 22 180 euros sur Lorient Agglomération. Elle se situe en dessous de la médiane régionale et au dernier rang des

grandes intercommunalité bretonnes. Le différentiel avec l'agglomération vannetaise est de 1 640 euros soit 7,1%.

Définition de l'unité de consommation

L'unité de consommation permet de comparer le niveau de vie des ménages en prenant en compte le nombre de personnes selon son âge. L'Insee considère, qu'au sein d'un ménage, le deuxième adulte vaut la moitié du premier, de même que les enfants de plus de 14 ans. Les plus jeunes enfants comptent pour 0,3. Cette méthode de calcul tient compte des économies d'échelle au sein du ménage. Les besoins d'un ménage ne croissent pas en stricte proportion de leur taille.

Exemple



Part des revenus d'activité et des pensions de retraite dans les revenus disponibles en 2020 sur les intercommunalités du panel et la Bretagne

Intercommunalité	Part des revenus d'activité en %	Pension de retraite en %
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	60,1	38,3
Lorient Agglomération	60,4	36,7
Saint-Brieuc Armor Agglomération	62,5	34,7
Bretagne	67,3	33,1
Quimper Bretagne Occidentale	64,9	32,5
Brest Métropole	68,2	30,0
Rennes Métropole	74,8	24,4

Source Insee – Traitement AudéLor

La part des pensions de retraite dans les revenus est la deuxième plus forte des grandes intercommunalités bretonnes, en cohérence avec le poids des plus de 60 ans dans la population. Lorient Agglomération est devancée par l'agglomération de Vannes.

UN NIVEAU DE SALAIRE DANS LA MOYENNE

Salaire horaire moyen par CSP en 2020 sur les intercommunalités du panel et la Bretagne

Intercommunalité	Salaire net horaire moyen en €	Salaire net hor. moy. cadres sup. en €	Salaire net hor. moy. prof inter. en €	Salaire net hor. moy. employés en €	Salaire net hor. moy. ouvriers en €
Rennes Métropole	16,4	25,4	15,1	11,4	11,4
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	15,2	26,6	15,4	11,3	11,4
Brest Métropole	15,1	24,6	15,3	11,1	11,3
Lorient Agglomération	14,6	25,3	15,9	11,1	11,6
Bretagne	14,5	25,0	15,2	11,2	11,7
Saint-Brieuc Armor Agglomération	14,1	24,8	15,3	11,3	11,5
Quimper Bretagne Occidentale	14,1	24,6	15,2	11,2	11,4

Source Insee – Filosofi – Traitement AudéLor

Le salaire horaire moyen place Lorient Agglomération au 4^e rang des grandes intercommunalités bretonnes, derrière Rennes, Vannes et Brest. Le salaire moyen des ouvriers est le plus élevé des grandes intercommunalités bretonnes. Les salaires moyens de cadres et de professions inter-

médiaires sont de bon niveau et placent Lorient Agglomération au 2^e rang du panel. Le salaire moyen des employés est quant à lui plutôt faible, il positionne le territoire au 4^e rang du panel. Cette catégorie étant la plus représentée sur le territoire, elle fait baisser la moyenne de l'ensemble.



UNE PROGRESSION DE LA PAUVRETÉ

Taux de pauvreté en 2020 et évolution 2014/2020 sur les intercommunalités du panel et la Bretagne

Intercommunalité	Taux de pauvreté	Évolution du taux de pauvreté entre 2014 et 2020 en point de %
Brest Métropole	13,7	1,26
Rennes Métropole	13,3	0,77
Lorient Agglomération	13,2	1,09
Saint-Brieuc Armor Agglomération	12,2	0,09
Quimper Bretagne Occidentale	11,9	0,50
Bretagne	11,2	0,37
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	10,1	-0,62

Source Insee – Traitement AudéLor

Le taux de pauvreté correspond à la part de la population dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil habituellement retenu correspond à 60% du niveau de vie médian. En 2020, sur Lorient Agglomération, le taux de pauvreté est 13,2% soit

2 points au-dessus de la moyenne régionale, proche du niveau des deux métropoles. Le taux de pauvreté du territoire a augmenté de 1,09 point depuis 2014. C'est la deuxième plus forte progression du panel, trois fois plus forte qu'au niveau régional.

Rapport interdéciles : 9^e / 1^{er} décile sur les revenus en 2020 sur les intercommunalités du panel et la Bretagne

Intercommunalité	Rapport interdécile 9 ^e décile/1 ^{er} décile
Rennes Métropole	3,4
Brest Métropole	3,1
Lorient Agglomération	3,0
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	3,0
Quimper Bretagne Occidentale	2,8
Saint-Brieuc Armor Agglomération	2,8
Bretagne	2,8

Source Insee Filosofi – Traitement AudéLor

Le rapport interdécile entre le 9^e et le 1^{er} décile donne une indication sur les écarts de richesse entre les 10% les plus modestes et les 10% les plus aisés. Sur Lorient Agglomération, ce rapport est de 3,0. Il est

légèrement au-dessus du niveau régional (2,8). Le territoire se situe au même niveau que l'intercommunalité de Vannes en termes d'inégalité, derrière celles de Brest et Rennes



4

TISSU ÉCONOMIQUE : EMPLOIS ET ENTREPRISES

L'EMPLOI TOTAL (PUBLIC ET PRIVÉ)

EN HAUSSE ENTRE 2014 ET 2020

Nombre d'emplois (publics, privés et indépendants) en 2020 et évolution entre 2014 et 2020 sur les intercommunalités du panel

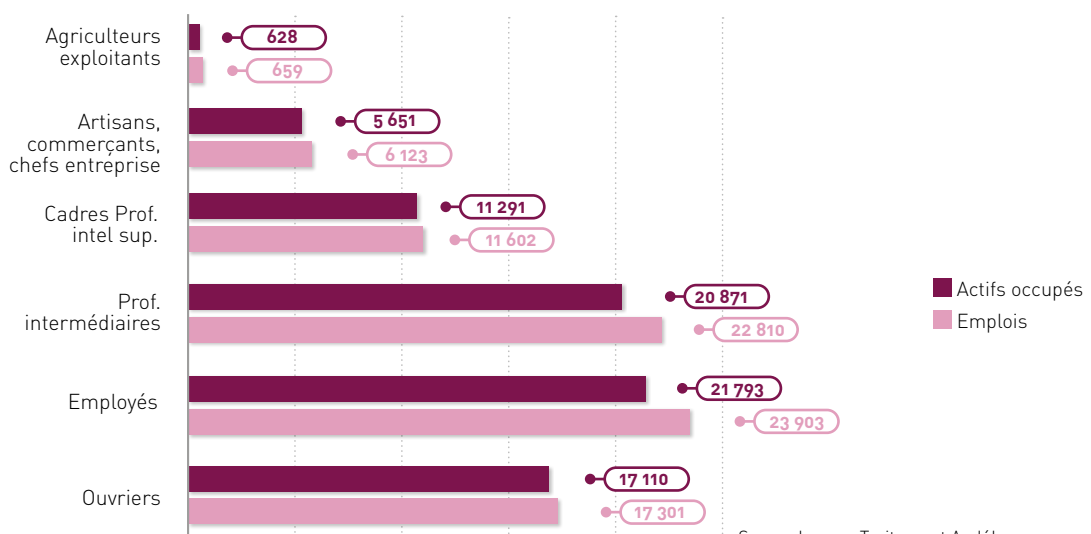
	Nombre d'emplois en 2020 (publics et privés)	Évolution 2014/2020
Rennes Métropole	26 3125	9,3 %
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	75 052	6,8 %
Brest Métropole	110 065	4,2 %
Quimper Bretagne Occidentale	55 949	3,2 %
Lorient Agglomération	82 513	1,7 %
Saint-Brieuc Armor Agglomération	67 132	1,5 %

Source Insee - Traitement AudéLor

Lorient Agglomération compte 82 513 emplois (publics et privés) en 2020. Entre 2014 et 2020, le nombre d'emplois total est en augmentation de +1,7%. Le territoire affiche la progression la plus faible avec celle de Saint-Brieuc.

LORIENT AGGLOMÉRATION, UN PÔLE ÉCONOMIQUE

Répartition des emplois et des actifs occupés par CSP sur Lorient Agglomération en 2020



Source Insee - Traitement AudéLor

Lorient Agglomération compte 77 344 actifs occupés pour 82 513 emplois. 5 000 emplois sont ainsi occupés par des actifs ne résidant pas sur le territoire, l'intercommunalité joue un rôle de polarité économique. La venue de ces actifs

sur le territoire génère un nombre important de déplacements domicile-travail réalisés par des navetteurs entre les intercommunalité auxquels s'ajoutent les navetteurs entre les communes de l'agglomération.

Évolution de la part des emplois occupés par des actifs résidant hors Lorient Agglomération entre 1999 et 2020

	Part en %
1999	13,2 %
2017	17,0 %
2020	22,6 %

Source Insee – Traitement AudéLor

Lorient Agglomération étant un pôle économique concentrant de nombreux emplois, le vieillissement de la population et la stagnation de la population active du territoire génèrent une augmentation de la part des actifs qui travaillent sur le territoire sans y résider. La part des actifs travaillant sur Lorient Agglomération et résidant en

dehors de l'agglomération est ainsi passée de 17 % à 22,6 % entre 2017 et 2020 soit une progression de 5,6 points. Elle n'avait été que de 3,8 points entre 1999 et 2017. Cette évolution génère une augmentation des flux domicile-travail qui entraîne une congestion du réseau routier.

Indice de concentration des emplois sur les intercommunalités du panel en 2020

Intercommunalité	Indice de concentration des emplois
Rennes Métropole	1,34
Quimper Bretagne Occidentale	1,32
Brest Métropole	1,31
Saint-Brieuc Armor Agglomération	1,14
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	1,13
Lorient Agglomération	1,07

Source Insee - Traitement AudéLor

Lorient Agglomération affiche un indice de 1,07, elle compte plus d'emplois que d'actifs occupés, le territoire est donc bien un pôle économique. Un nombre important d'emplois est ainsi occupé par des actifs ne

résidant pas sur l'agglomération. L'indice est toutefois le plus faible du panel, la polarité économique de Lorient Agglomération est donc moins marquée que sur les territoires de comparaison.

Définition de l'indice de concentration

L'indice de concentration des emplois mesure le rapport entre les emplois et les actifs d'un territoire. Un indice supérieur à 1 caractérise un territoire qui assure un rôle de polarité économique et qui est pourvoyeur. Un indice inférieur à 1 révèle un territoire plutôt résidentiel, les actifs allant travailler ailleurs.

Indice de concentration de l'emploi

• Emplois
/ Actifs occupés

Population, actifs et emplois en 2019 sur les intercommunalités du panel

Intercommunalités	Population municipale 2019	Population active 2019	Emploi 2019	Population active / population municipale	Emploi / population municipale
Rennes Métropole	457 416	219 979	255 950	48,1 %	56,0 %
Quimper Bretagne Occidentale	100 994	47 357	54 897	46,9 %	54,4 %
Brest Métropole	211 156	96 048	107 982	45,5 %	51,1 %
Saint-Brieuc Armor Agglomération	151 755	66 443	66 661	43,8 %	43,9 %
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	171 704	74 007	73 287	43,1 %	42,7 %
Lorient Agglomération	205 008	87 769	80 406	42,8 %	39,2 %

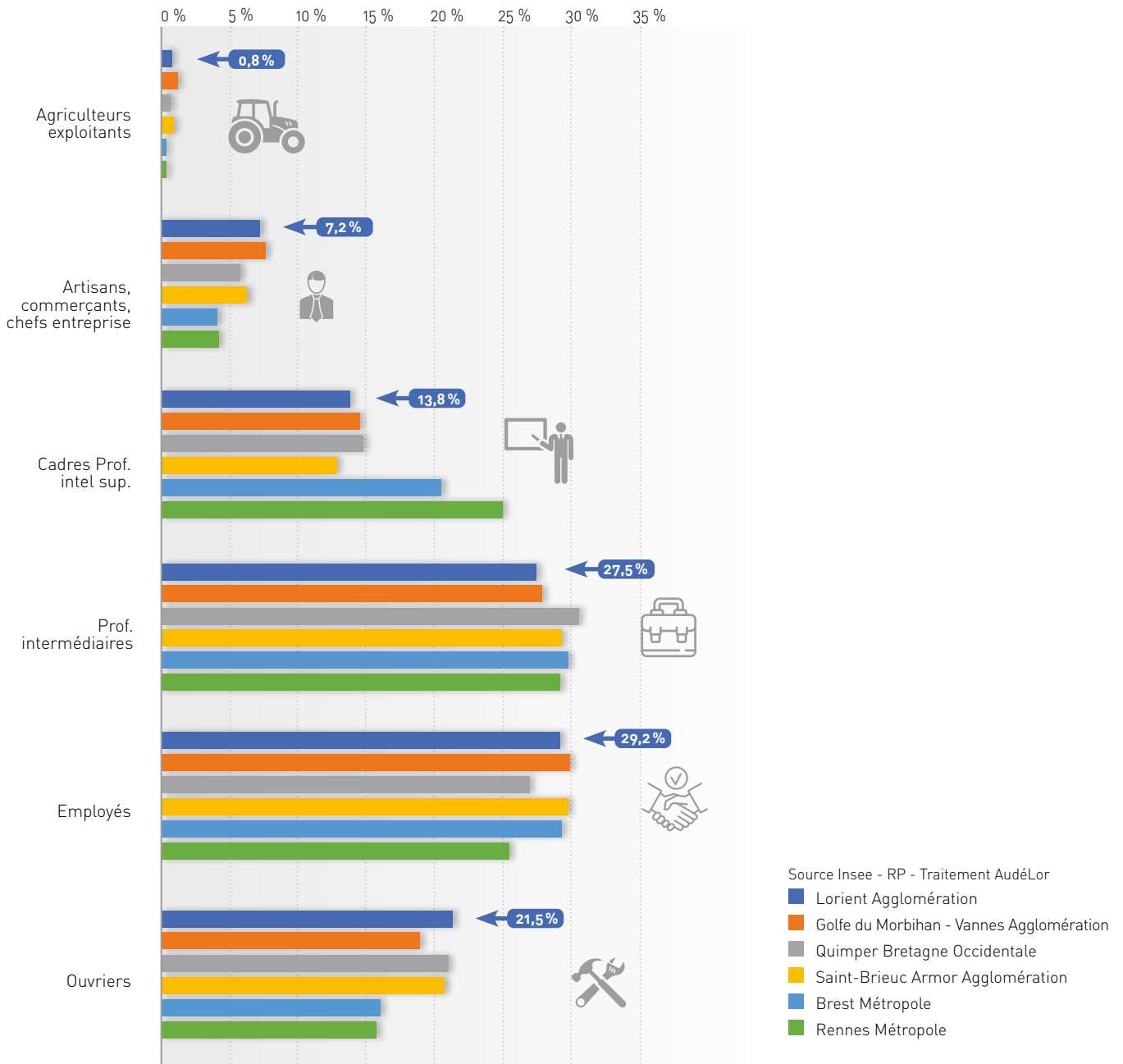
Source Insee - Traitement AudéLor

Les ratios de population active et d'emploi par rapport à la population totale sont également les plus faibles du panel. Le fort vieillissement de la population du territoire explique en grande partie ce phénomène. Les résultats sont toutefois à nuancer,

la taille des territoires jouant un rôle important. C'est en particulier le cas de la métropole de Brest qui occupe un territoire particulièrement restreint, 3,4 fois plus petit que Lorient Agglomération.

UNE PART PLUS FAIBLE D'EMPLOIS QUALIFIÉS

Répartition des emplois par CSP en 2019 sur les intercommunalités du panel

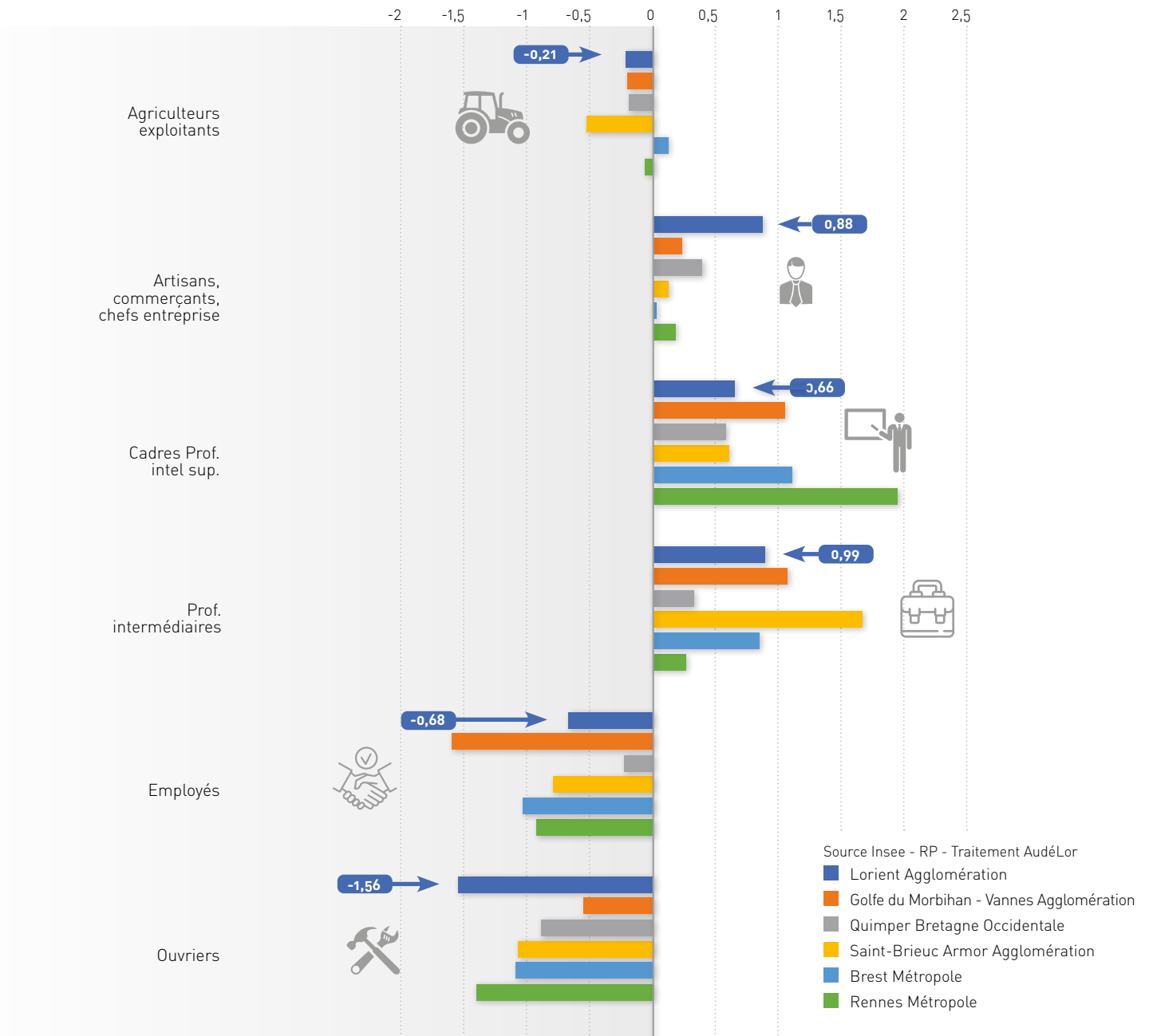


Dans les emplois, les cadres et professions intermédiaires (41,3%) sont sous-représentés sur Lorient Agglomération. Le territoire se situe à la dernière place du panel, 1 point derrière le territoire de Vannes et près de 14 points derrière celui de Rennes. Le

territoire compte plus de cadres que l'agglomération de Saint Brieuc mais moins de professions intermédiaires. Lorient Agglomération affiche la part des emplois d'ouvriers la plus élevée de notre panel de grandes intercommunalités.

UNE MOINDRE PROGRESSION DES EMPLOIS DE CADRES ET PROFESSIONS INTELLECTUELLES SUPÉRIEURES

Évolution de la structure des emplois par CSP en point de % entre 2013 et 2019 sur les intercommunalités du panel



Entre 2013 et 2019, Lorient Agglomération a connu le recul des emplois ouvriers le plus important des grandes intercommunalités bretonnes. À l'inverse, le territoire affiche la progression d'emploi d'artisans, commerçants, et chefs d'entreprise la plus forte du panel. L'augmentation de la part des emplois de professions intermédiaires

place Lorient Agglomération au 3^e rang des grandes intercommunalités régionales au même niveau que l'agglomération Brestoise. La part des emplois cadres a progressé bien moins fortement que sur les agglomérations de Rennes, Brest et Vannes. Le territoire se positionne au même niveau que Quimper et Saint-Brieuc.

UNE MOINDRE CONCENTRATION DES EMPLOIS

DANS LES GRANDES ENTREPRISES

Lorient Agglomération compte 6 403 établissements employeurs actifs en 2019. Plus de 80 % des établissements ont moins de 10 salariés et seulement 4 % plus de 50 salariés.

Les établissements de plus de 100 salariés ne concentrent que 35 % des emplois contre 39,5 % pour la région Bretagne.

Part des emplois dans les entreprises de plus de 100 salariés y compris publiques en 2020 sur les intercommunalités du panel et la Bretagne

Intercommunalités	Part des emplois dans les entreprises de plus de 100 salariés
Rennes Métropole	50,5 %
Quimper Bretagne Occidentale	49,2 %
Brest Métropole	47,0 %
Saint-Brieuc Armor Agglomération	44,1 %
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	40,1 %
Bretagne	39,5 %
Lorient Agglomération	35,1 %

Source Insee Flores - Traitement AudéLor

La part des salariés dans des établissements de plus de 100 est la plus faible des grandes intercommunalités bretonnes. Lorient Agglomération n'étant pas une préfecture, elle compte moins de grandes ad-

ministrations publiques (Conseils Départementaux, centres de gestion) ou d'activités de services (siège de banques, centre hospitalier universitaire) qui occupent souvent un volume d'emplois important.

Répartition des établissements (publics et privés) par grands secteurs d'activité en 2020 sur Lorient Agglomération

	Ensemble	50 salariés et +
Ensemble	6 392	245
Agriculture, sylviculture, pêche	198	3
Industrie	481	34
Construction	823	12
Commerce, transports et services divers	4 121	89
Administration publique, enseignement, santé et action sociale	769	107

Source Insee Flores – Traitement AudéLor

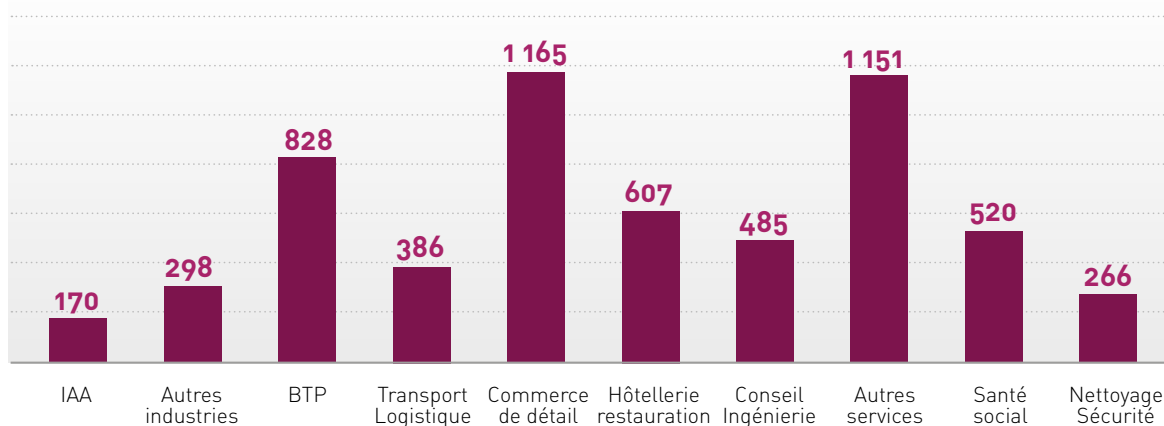
En 2020, 6 392 établissements employeurs (y compris publics) sont recensés sur Lorient Agglomération. 3,8%, soit 245, comptent plus de 50 salariés. Deux grands

secteurs : commerces, transports, services et administration publique, enseignement, santé action sociale concentrent 80% des grands établissements du territoire.

UNE FORTE REPRÉSENTATION DES ACTIVITÉS DE COMMERCE AU SEIN DES ENTREPRISES DU TERRITOIRE

Lorient Agglomération compte 5 907 établissements employeurs privés au 4^e trimestre 2022 (hors agriculture).

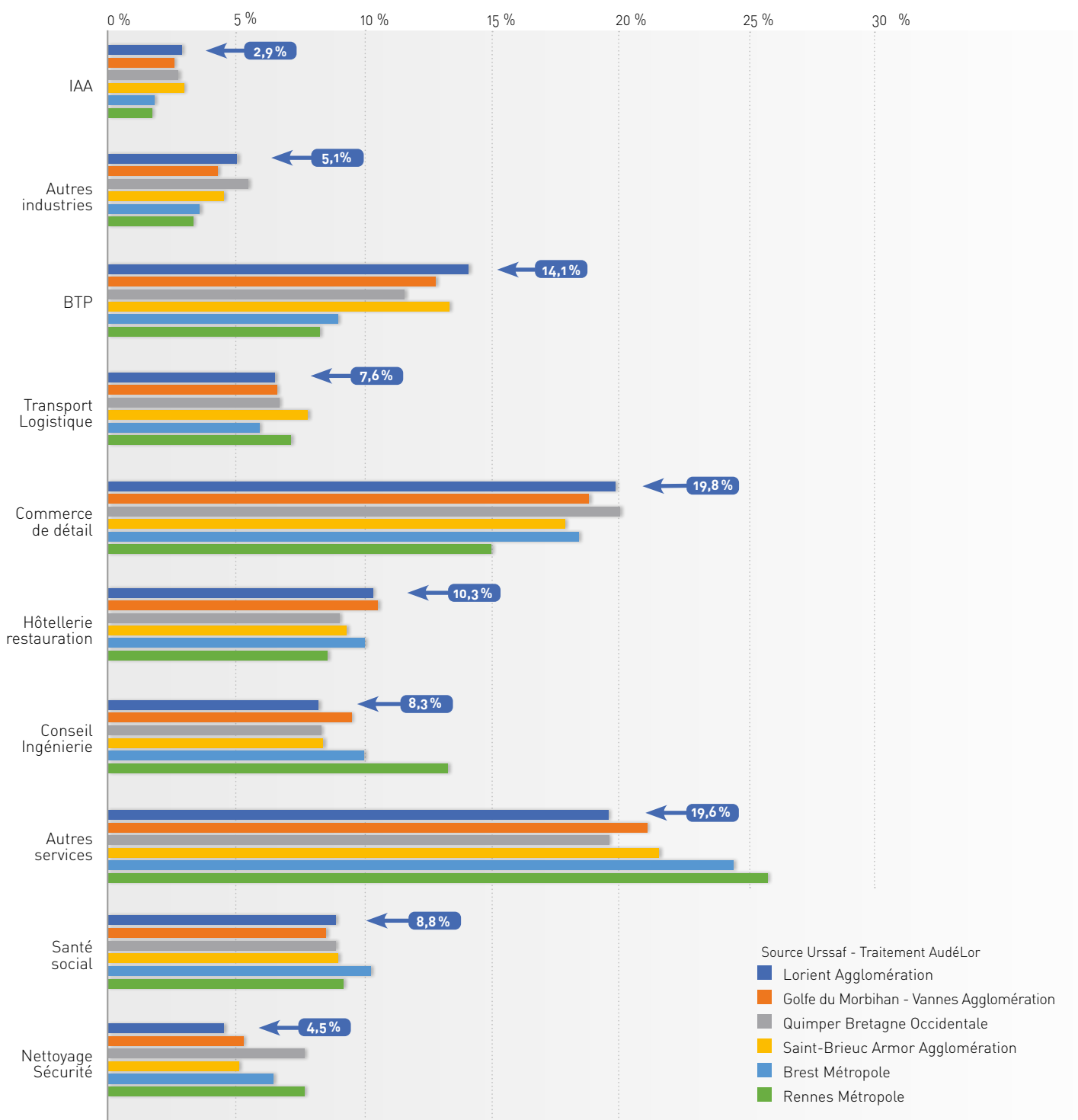
Répartition des établissements employeurs privés par secteurs d'activités sur Lorient Agglomération en 2022 (4^e trimestre)



Source Urssaf – Traitement AudéLor

Les secteurs du commerce, du BTP et des autres services concentrent à eux seuls 53,4% des établissements.

Répartition des établissements employeurs par secteurs d'activité en 2022 (4^e trimestre)



Parmi les 3 premières intercommunalités	Parmi les 3 dernières intercommunalités
BTP (1 ^{er}) Commerce de Détail Hôtellerie Restauration Autres industries IAA	Autres services Conseil ingénierie Sécurité Nettoyage

Sur le territoire, 3 secteurs sont sous-représentés en nombre d'établissements : autres services, conseil ingénierie et sécurité

nettoyage. La part des établissements du secteur du BTP place Lorient Agglomération au 1^{er} rang du panel.

LES 53 ENTREPRISES PRIVÉES DE PLUS DE 100 SALARIÉS

Entreprises	Secteur	Commune	Effectifs en 2022
NAVAL GROUP	INDUSTRIE	Lorient	2 250
CENTRE MUTUALISTE KERPAPE	SANTÉ	Ploemeur	575
CAPITAINE HOUAT	IAA	Lanester	450
GALLIANCE LANGUIDIC	IAA	Languidic	440
SAMSIK PROPRETÉ	NETTOYAGE	Caudan	435
CLINIQUE MUTUALISTE	SANTÉ	Lorient	354
GSF CELTUS	NETTOYAGE	Lanester	326
SAS NETVIME	NETTOYAGE	Lorient	313
ORANGE	TÉLÉCOM	Lanester	313
OPTIONS SÉCURITÉ SÉCURITEAM	SÉCURITÉ	Lorient	300
FIVES SYLEPS	INDUSTRIE	Lorient	292
FONDERIE DE BRETAGNE	INDUSTRIE	Caudan	285
RD LORIENT AGGLOMÉRATION	TRANSPORT	Lorient	261
CGI FRANCE	INFORMATIQUE	Larmor-plage	247
HENDIS / LECLERC	COMMERCE	Hennebont	245
COMPAGNIE OCÉANE	TRANSPORT	Lorient	243
KEREOL / LECLERC	COMMERCE	Lanester	215
EVENO FERMETURES	INDUSTRIE	Ploemeur	210
OUEST ATLANTIQUE SERVICE	NETTOYAGE	Lorient	204
GUERBET	INDUSTRIE	Lanester	197
LEROY MERLIN FRANCE	COMMERCE	Quéven	189
SANITATION INDUSTRIELLE HYGIÈNE	NETTOYAGE	Hennebont	186
DISTRIBUTION CASINO / GÉANT	COMMERCE	Lanester	175
THE CALL MACHINE	SERVICES	Caudan	168
RIVE GAUCHE DISTRIBUTION / LECLERC	COMMERCE	Riantec	163
OFFICE PUBLIC HABITAT	IMMOBILIER	Lorient	152
LES 7 ÉPIS	COMMERCE	Lorient	152
ENEDIS	ÉNERGIE	Caudan	143
SCAPÊCHE	PÊCHE	Lorient	143
HALIEUTIS FISH CO	IAA	Lorient	141
LAUDREN	INDUSTRIE	Lanester	137
RICHARD NETTOYAGE	NETTOYAGE	Caudan	134
DORIGAL / LECLERC	COMMERCE	Quéven	130
ADC DISTRIBUTION / CARREFOUR	COMMERCE	Lorient	130
NNA	IAA	Languidic	128
DISTRIBUTION CASINO FRANCE / GÉANT	COMMERCE	Lorient	127
LARDIS / LECLERC	COMMERCE	Larmor-plage	125
PIGEON	BTP	Hennebont	121
DECA PROPRETÉ	NETTOYAGE	Hennebont	121
LE DIVIT	SANTÉ	Ploemeur	120
CELTIS	IAA	Plouay	117
ARMOR NETTOYAGE	NETTOYAGE	Caudan	110
ROUXEL TP	BTP	Caudan	107
V. MANE FILS	INDUSTRIE	Quéven	106
STEF TRANSPORT	TRANSPORT	Brandérion	106
LES CITERNIERS BRETONS	TRANSPORT	Quéven	106
GUIDALIS / SUPER U	COMMERCE	Guidel	105
SIEM OUEST BRETAGNE	NETTOYAGE	Lorient	105
FYM ACTION	SERVICES	Caudan	104
CORIOLIS COMPOSITES	INDUSTRIE	Quéven	104
SOFRESID ENGINEERING	INGÉNIERIE	Lorient	100
SNEF	BTP	Hennebont	100
LORCO	IAA	Pont-Scorff	100

■ Entreprises industrielles

Source : CCI / presse / contact AudéLor

53 entreprises comptent plus de 100 salariés. La grande distribution et le nettoyage représentent près de 40 % des grands établissements privés du territoire. 13 entreprises relèvent du secteur de l'industrie.

Emplois salariés privés (hors agriculture, hors intérim) en 2022 (4^e trimestre)

Intercommunalité	Effectif 2022	Part dans l'emploi breton	Poids dans la population bretonne
Rennes Métropole	181 525	22,1 %	13,7 %
Brest Métropole	66 230	8,1 %	6,3 %
Lorient Agglomération	50 887	6,2 %	6,1 %
Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération	46 172	5,6 %	5,1 %
Saint-Brieuc Armor Agglomération	40 927	5,0 %	4,5 %
Quimper Bretagne Occidentale	35 036	4,3 %	3,0 %
Bretagne	1 732 284	100 %	100 %

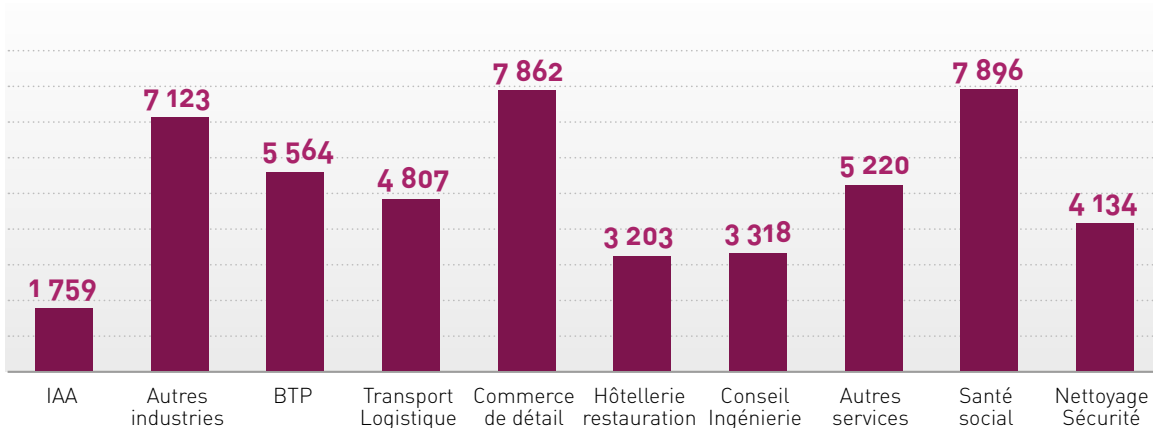
Source Urssaf – Traitement AudéLor

Lorient Agglomération compte 50 887 emplois salariés privés au 4^e trimestre 2022 soit 6,2% de l'emploi salarié privé de la région. Elle est le 3^e bassin d'emploi privé derrière ceux de Rennes et Brest, en cohérence avec son poids dans la population. La fonction de pôle économique est toutefois moins mar-

quée que pour les autres agglomérations du panel qui affichent toutes des poids dans l'emploi supérieurs d'au moins 0,5 point à leur poids dans la population et jusqu'à 8,4 points pour Rennes. Il n'est que de 0,1 point pour Lorient Agglomération.

2/3 DES EMPLOIS DANS LE TERTIAIRE

Répartition des emplois salariés privés sur Lorient Agglomération au 4^e trimestre 2022

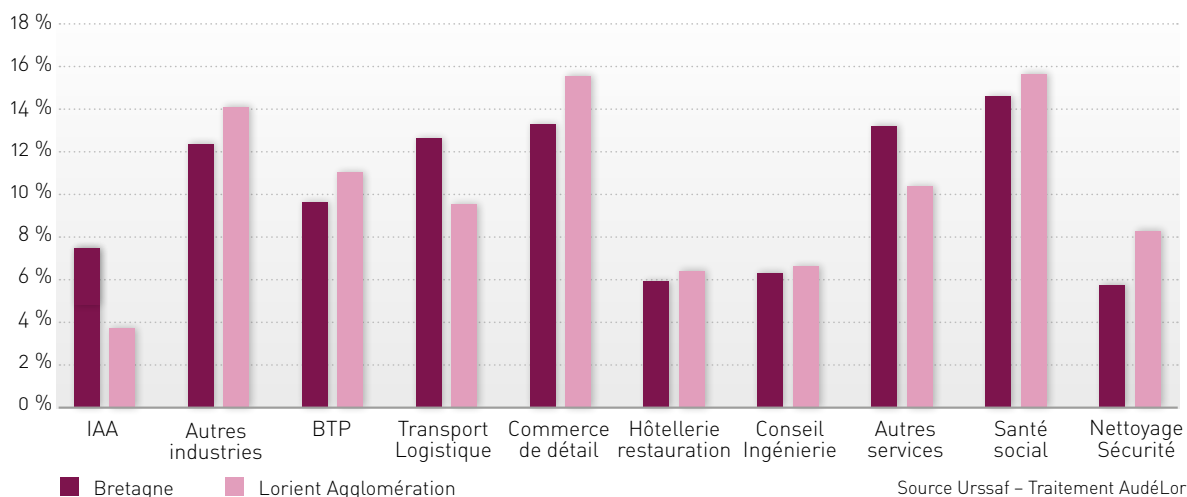


Source Urssaf Bretagne – Traitement AudéLor

Santé social, commerce de détail et autres industries sont les premiers secteurs employeurs du territoire avec plus de 7 000 emplois chacun. Les industries sont bien

présentes et comptent pour 17,5% des emplois, le tertiaire représente plus de 2/3 des emplois du territoire.

Répartition des effectifs par secteurs d'activité sur Lorient Agglomération et la Bretagne en 2022 (4^e trimestre)



Trois secteurs d'activité sont sous-représentés sur Lorient Agglomération :

- ➔ IAA > -3,9 points
- ➔ Logistique transport > -3,1 points
- ➔ Autres services > -2,8 points

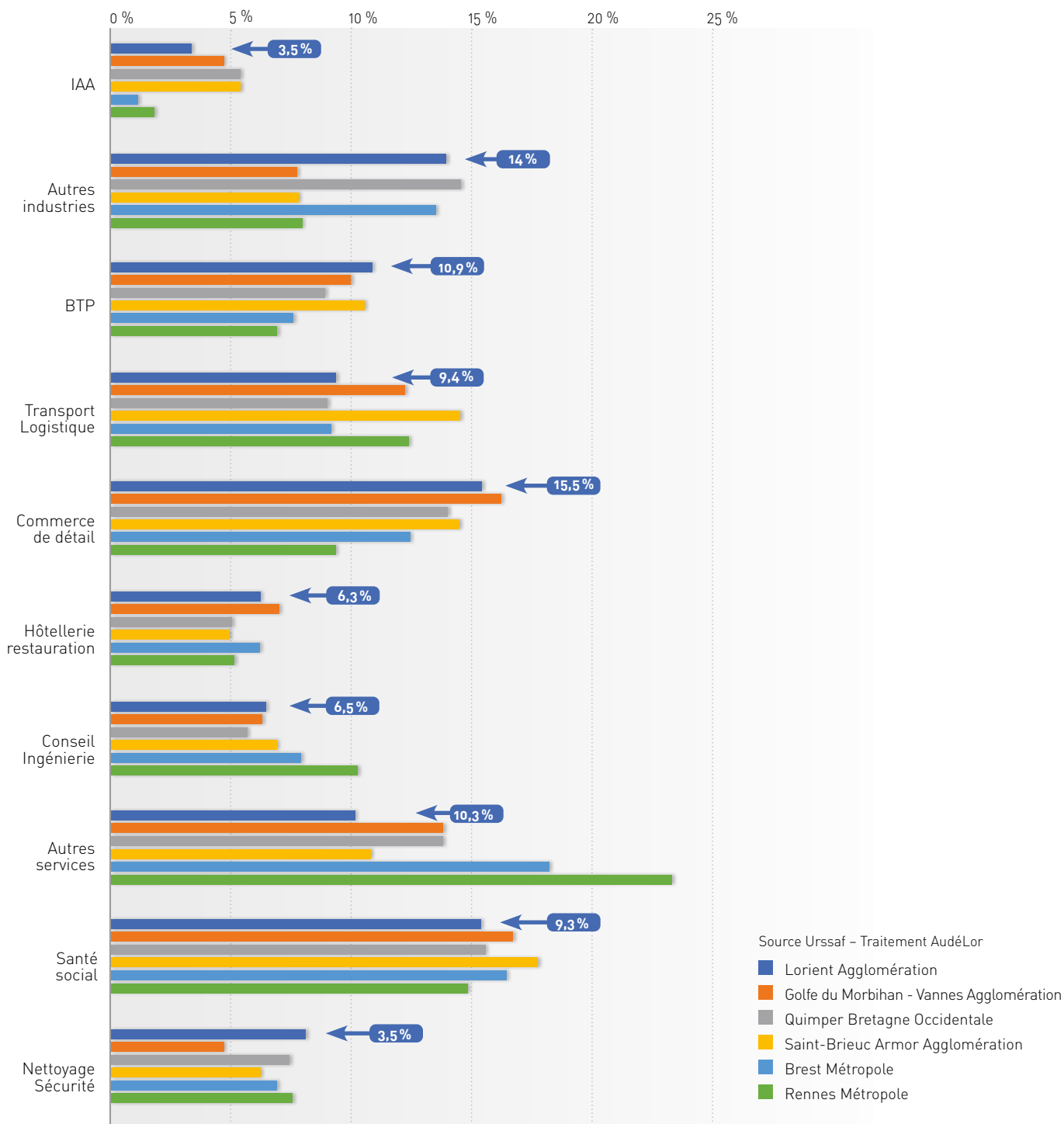
Parmi les 7 secteurs surreprésentés, les écarts les plus importants concernent les 5 ci-dessous :

- ➔ Les autres industries > 1,7 pt *notamment construction navale*
- ➔ BTP > 1,7 pt
- ➔ Commerce de détail > 2,3 pts
- ➔ Santé social > 1,1 pt
- ➔ Nettoyage et sécurité > 2,5 pts

Quelles activités derrière les grands secteurs ?

Grands secteurs	Principales activités
IAA	Industrie alimentaire, fabrication de boisson et de produits à base de tabac...
Autres industries	Industrie extractive, industrie manufacturière (hors IAA), production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur, d'air conditionné et d'eau, assainissement, gestion des déchets ...
BTP	Construction de bâtiment, Génie civil, travaux de construction spécialisés
Transport Logistique	Commerce de gros, transports terrestre, maritime, fluvial, aérien de personnes et de marchandises, entreposage, poste...
Commerce de détail	Commerce, réparation automobile...
Hôtellerie restauration	Hébergement, restauration
Conseil Ingénierie	Activités juridiques et comptables, activités d'ingénierie et d'architecture, recherche-développement scientifique, publicité, étude de marché, vétérinaire...
Autres services	Banque, assurance, information, communication, immobilier...
Santé, social	Enseignement, formation, santé humaine, action social, hébergement médico-social...
Nettoyage Sécurité	Nettoyage, sécurité, centres d'appel

Répartition des effectifs par secteurs dans les intercommunalités du panel en 2022.



Parmi les 3 premières intercommunalités

Autres industries
BTP (1^{er})
Commerce de détail
Hôtellerie restauration
Sécurité Nettoyage (1^{er})

Parmi les 3 dernières intercommunalités

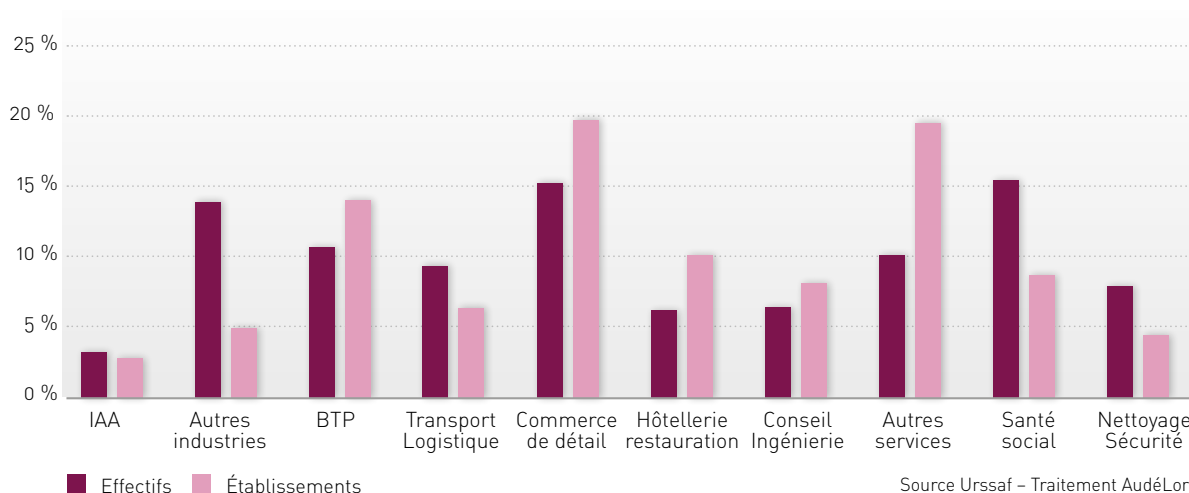
IAA
Logistique transport
Conseil ingénierie
Santé-social
Autres services (6^e)

La comparaison de Lorient Agglomération par rapport aux 5 autres grandes intercommunalités confirme les grandes lignes de celle effectuée par rapport à la moyenne

bretonne. On peut noter toutefois le poids relatif plus faible du conseil-ingénierie ou des autres services (banques, assurances...).

UNE INDUSTRIE BIEN PRÉSENTE DANS L'ÉCONOMIE LOCALE

Répartition des établissements employeurs privés et des effectifs par secteurs d'activité sur Lorient Agglomération en 2022 (4^e trimestre)



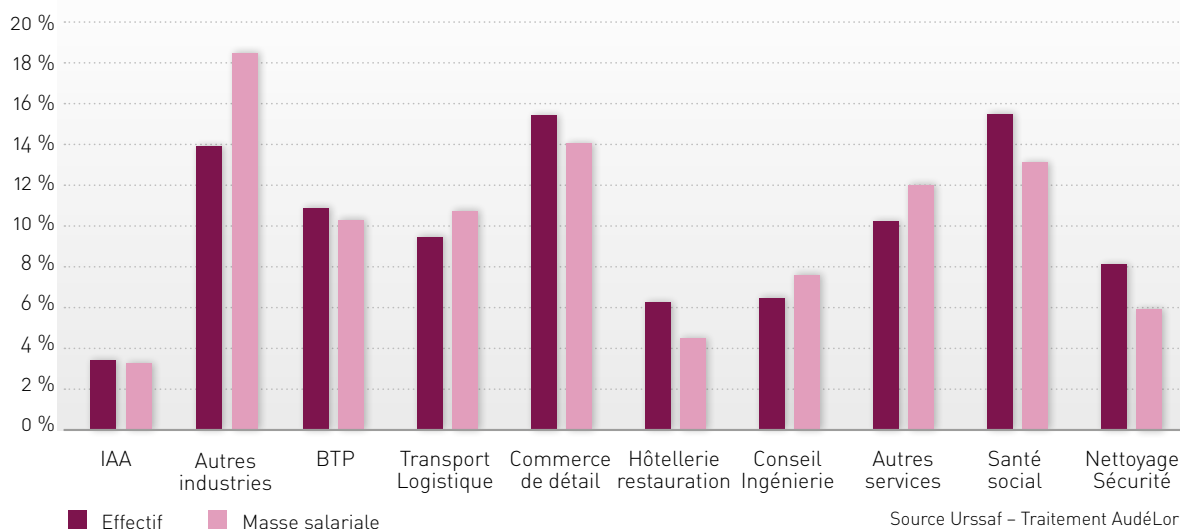
Deux secteurs se distinguent par une forte concentration des emplois dans un nombre réduit d'établissements :

- les autres industries avec un donneur d'ordre majeur, Naval Group ;
- le secteur santé social (hors GHBS) avec les établissements de la mutualité française et en particulier le centre de rééducation

Kerpape, la Clinique Mutualiste et également Le Divit.

À contrario, le secteur des "autres services" (comptabilité, juridique, communication...) compte un nombre d'établissements important par rapport aux effectifs, l'emploi y est donc plus éparé.

Répartition de l'emploi et de la masse salariale par secteurs d'activité sur Lorient Agglomération en 2022



Pour 4 secteurs, le poids en masse salariale versée est supérieur au poids dans l'emploi (salaires plus élevés que la moyenne) :

- autres industries
- logistique transport
- conseil ingénierie
- autres services

À l'inverse, des poids de masse salariale

beaucoup moins élevés que dans l'emploi sont observés pour le commerce de détail, l'hôtellerie restauration, le santé-social et le nettoyage sécurité.

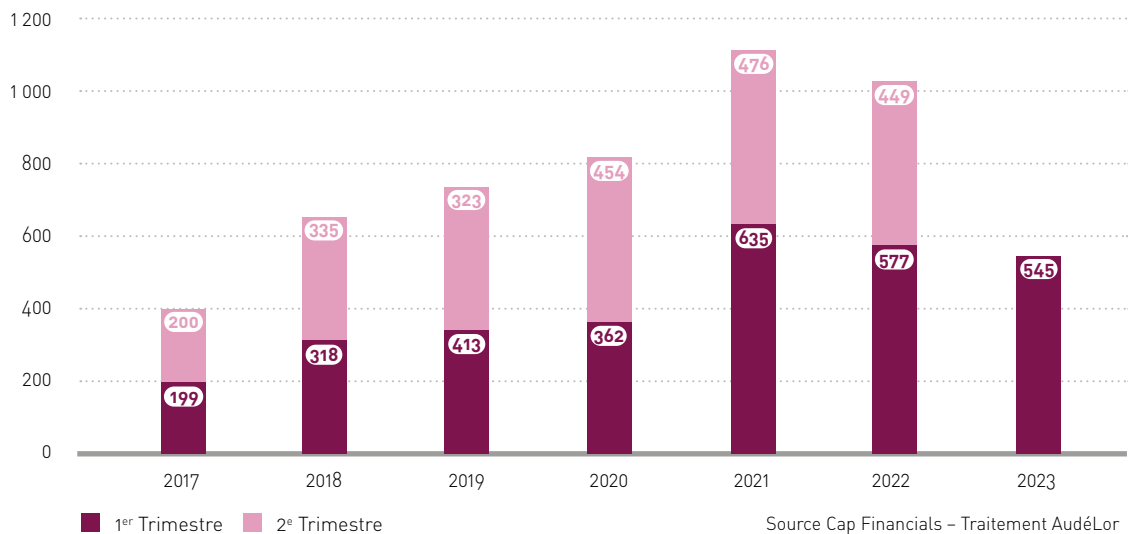
Les autres industries constituent le 1^{er} secteur en masse salariale devant le commerce de détail et le santé-social alors qu'il est au 3^e rang en termes d'emploi.



5 DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE

UNE FORTE DYNAMIQUE DE CRÉATIONS D'ENTREPRISES

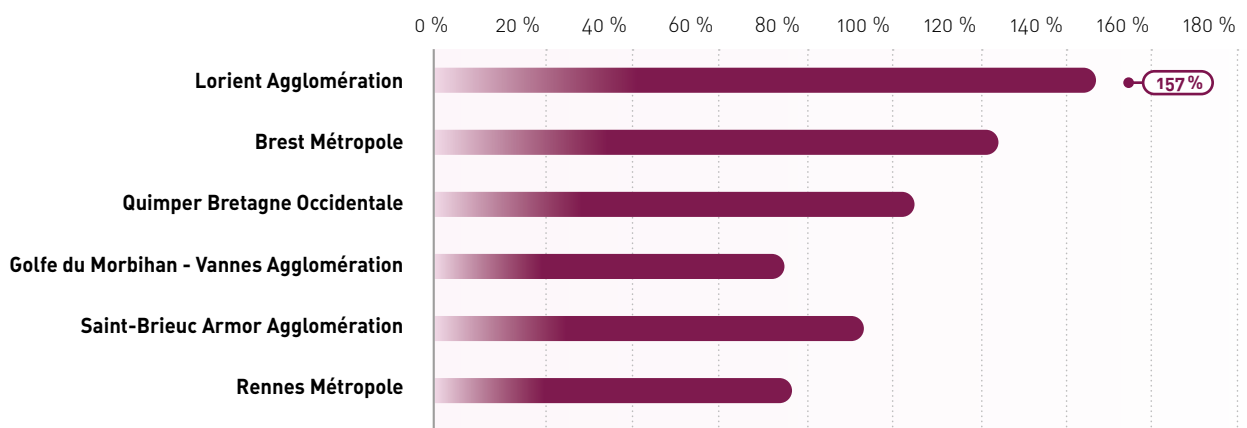
Volume annuel des créations d'entreprises sur Lorient Agglomération entre 2015 et 2022



La dynamique favorable de création d'entreprises initiée avant la crise Covid a été accentuée par elle. Sur le premier semestre

2023, bien qu'en légère baisse (-9,5%), le nombre de créations reste élevé.

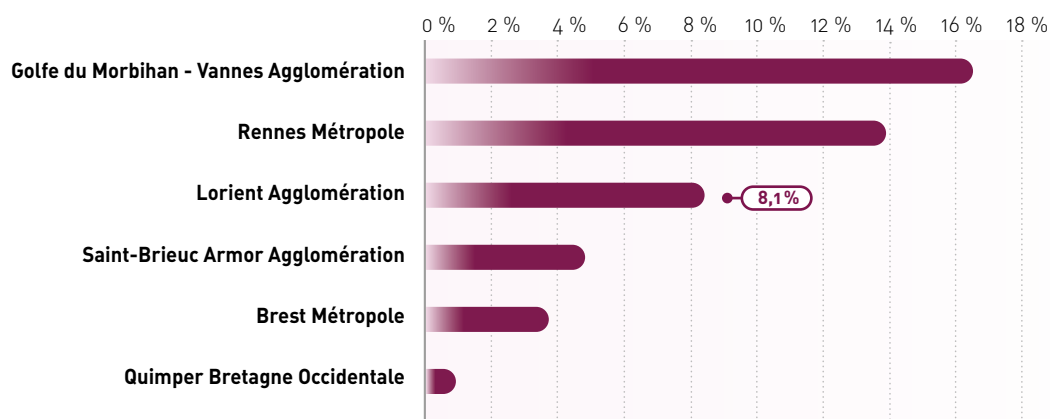
Évolution des créations d'entreprises entre 2017 et 2022



Les créations d'entreprises ont fortement augmenté entre 2017 et 2022 sur tous les territoires. Lorient Agglomération affiche la

progression la plus importante +157% sur la période.

Évolution des établissements employeurs sur les intercommunalités du panel entre 2015 et 2022 (4^e trimestre)



Source Urssaf – Traitement AudéLor

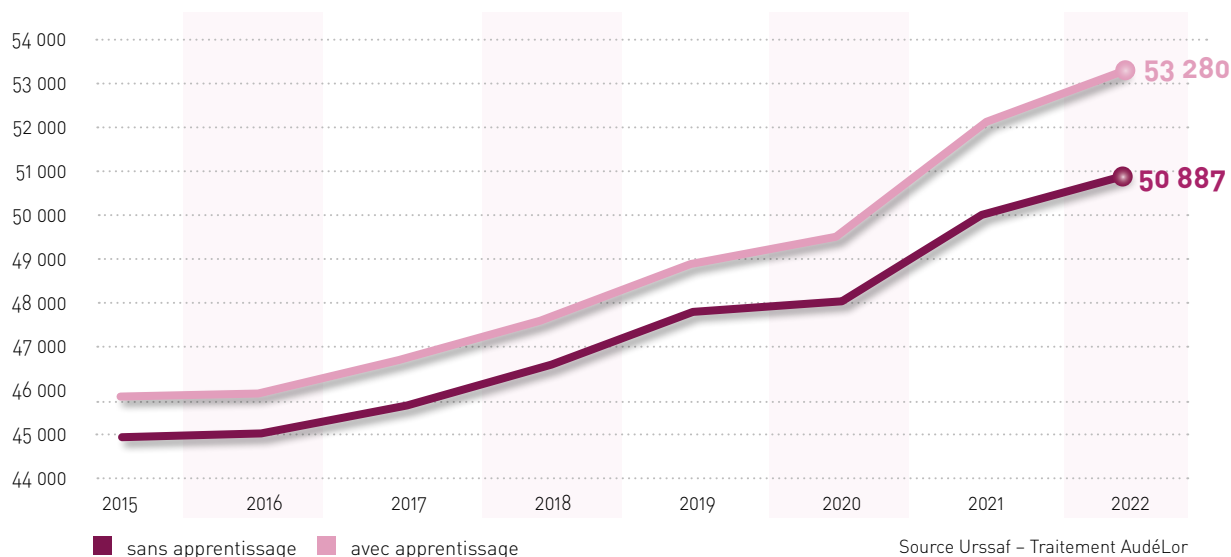
Avec une croissance de +8,1% des établissements employeurs, Lorient Agglomération se place au 3^e rang du panel des grandes

intercommunalités. Elle se situe toutefois loin derrière les agglomérations de Vannes et Rennes.

UNE CROISSANCE CONTINUE DES EMPLOIS

SALARIÉS PRIVÉS DEPUIS 2015

Évolution de l'emploi salarié privé avec et sans l'apprentissage sur Lorient Agglomération entre 2015 et 2022 (4^e trimestre)



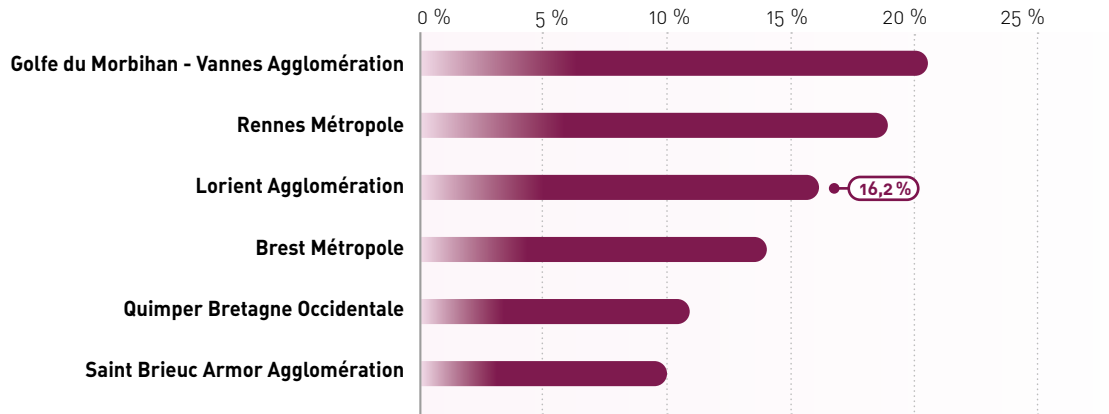
Source Urssaf – Traitement AudéLor

Depuis 2015, la croissance de l'emploi est continue sur Lorient Agglomération. Si l'on intègre les contrats en apprentissage, le territoire compte 53 280 emplois salariés

privés fin 2022. Entre 2015 et 2022, le nombre d'emplois créés dépasse les 7 400 soit plus de 1 000 par an. Les postes en apprentissage représentent 20% des créations.



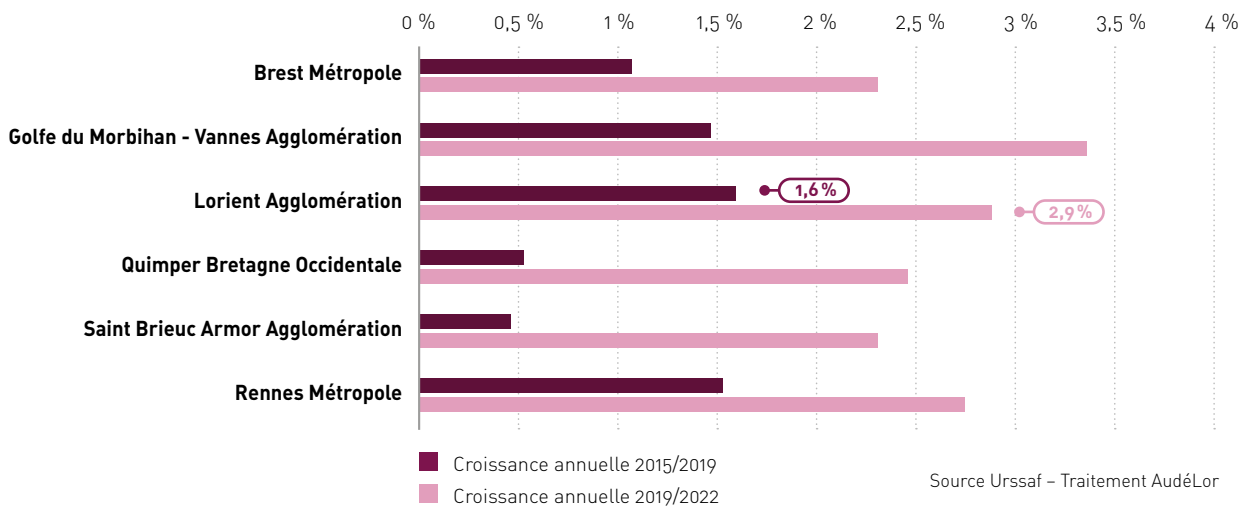
Évolution des emplois salariés privés sur les intercommunalités du panel entre 2015 et 2022 (4^e trimestre)



Source Urssaf – Traitement AudéLor

Entre 2015 et 2022, Lorient Agglomération a connu une croissance des emplois de +16,2% la troisième plus forte du panel.

Évolution annuelle des emplois salariés privés sur les intercommunalités du panel entre 2015/2019 et 2019/2022 (4^e trimestre)



Source Urssaf – Traitement AudéLor

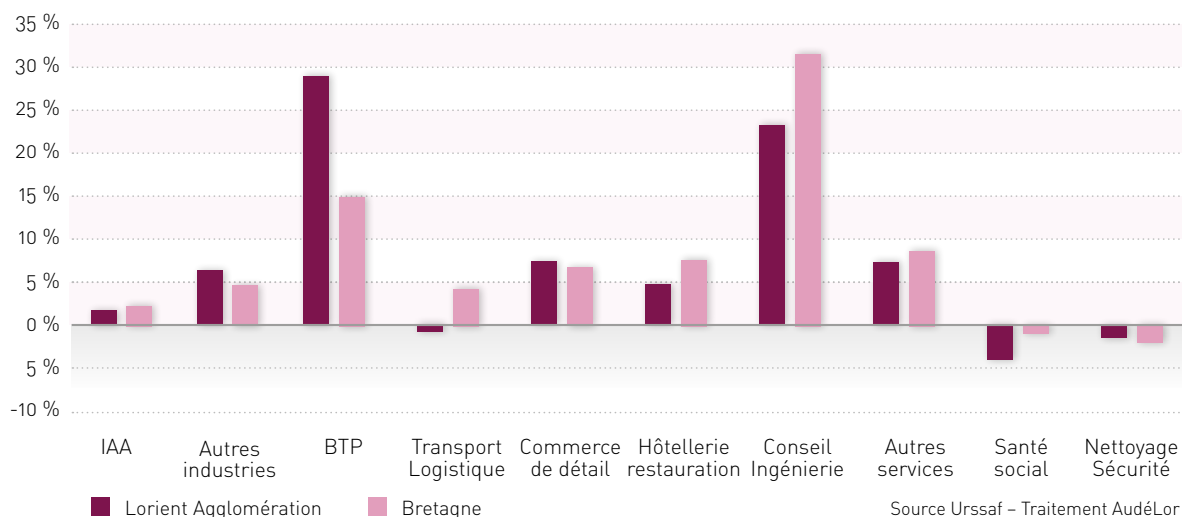
Toutes les intercommunalités du panel ont connu une forte accélération de la croissance de l'emploi sur la période récente 2019/2022 par rapport à la période 2015/2019.

Sur Lorient Agglomération, la croissance annuelle était de 1,6% par an entre 2015 et 2019, elle est de 2,9% par an entre 2019 et 2022.



6 DYNAMIQUES SECTORIELLES

Évolution du nombre d'établissements employeurs par secteurs d'activité sur Lorient Agglomération et la Bretagne entre 2015 et 2022 (4^e trimestre)

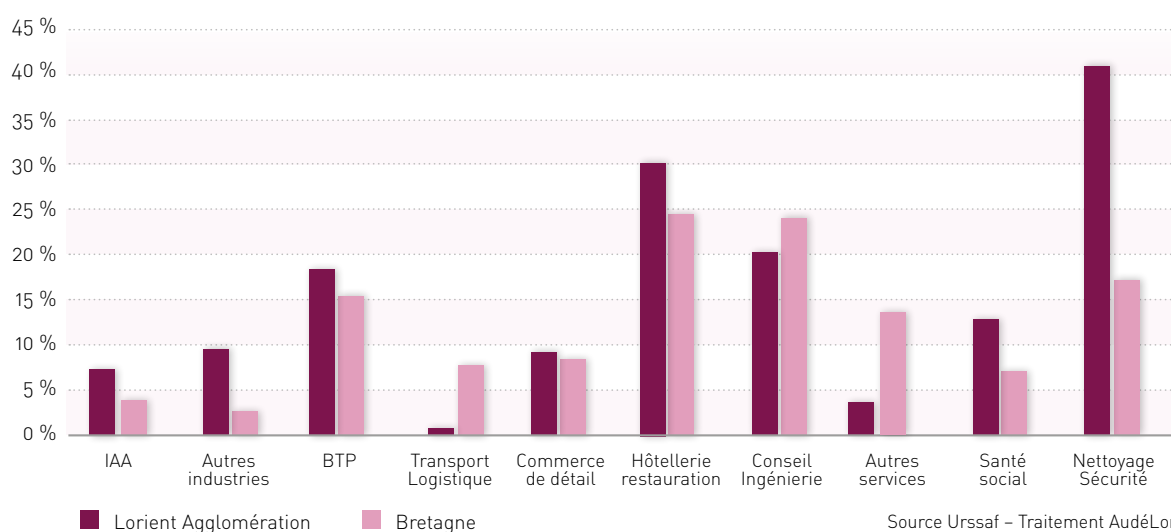


Deux secteurs ont connu une forte progression du nombre d'établissements entre 2015 et 2022 : BTP (+29%) et le conseil et l'ingénierie (+23,1%). À contrario, le secteur santé-social a été confronté à une baisse

du nombre d'établissements employeurs (-3,9%) de même que les secteurs nettoyage sécurité (-1,5%) et transport logistique (-0,5%).

LE POIDS GRANDISSANT DES SECTEURS TERTIAIRES

Évolution des emplois par secteurs sur Lorient Agglomération et la Bretagne entre 2015-2022





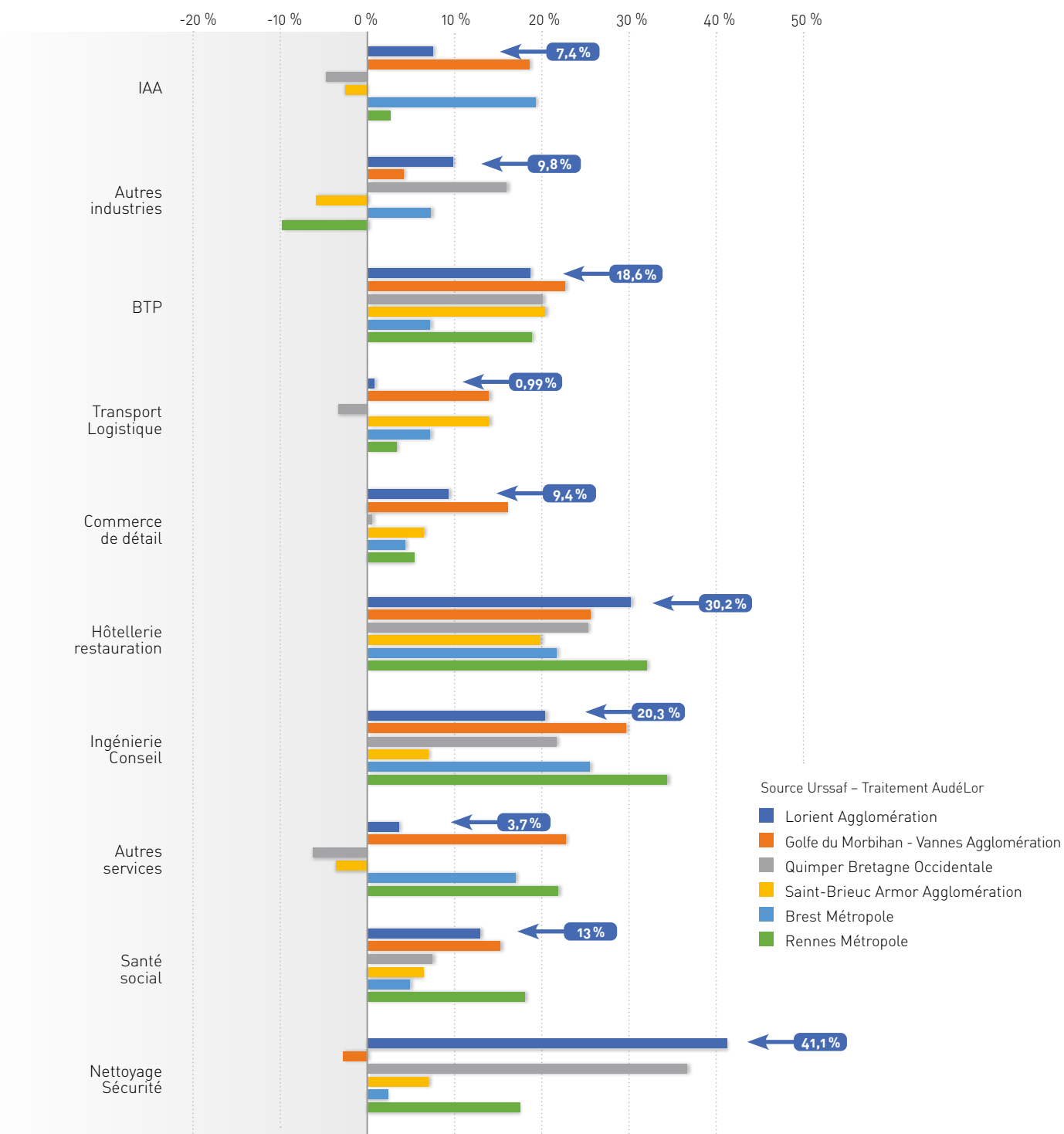
	Évolution plus favorable	Évolution moins favorable
Secteur surreprésenté	Autres industries BTP Commerce de détail Hôtellerie restauration Santé social Nettoyage et sécurité	
Secteur sous-représenté	IAA	Conseil Ingénierie Logistique transport Autres services

Les secteurs les plus développés localement sont tous dans des dynamiques plus favorables que celles observées au niveau régional.

Sur les secteurs sous-représentés sur Lorient Agglomération, 3 souffrent d'une dynamique plus faible que le niveau breton.

UN RENFORCEMENT DES SPÉCIALITÉS DU TERRITOIRE

Évolution des emplois par secteurs sur le panel des intercommunalités entre 2015 et 2022



Lorient Agglomération est l'une des deux intercommunalités du panel avec celle de Brest où

les effectifs progressent sur tous les secteurs d'activité entre 2015 et 2022.

	Parmi les trois premiers en dynamique	Parmi les trois derniers en dynamique
Parmi les 3 premiers en poids	Autres industries Commerce de détail Hôtellerie-restauration Sécurité-nettoyage	BTP
Parmi les 3 derniers en poids	IAA Santé-social	Logistique- transport Conseil ingénierie Autres services

L'analyse de l'évolution des secteurs par rapport au panel fait apparaitre un renforcement des spécialités du territoire :

autres industries (dont celles autour du maritime), commerce de détail, hôtellerie restauration, sécurité nettoyage.

Les graphiques des pages suivantes présentent les 20 secteurs (sur un détail de 732) les plus créateurs d'emploi dans le secteur privé sur la période récente 2019/2022 pour les intercommunalités de Lorient, Rennes, Brest et Vannes.

4 secteurs sont communs à tous les territoires : ingénierie - études techniques, restauration rapide, accueil de jeunes enfants, formation continue d'adulte.

6 secteurs sont spécifiques à Lorient Agglomération et ne se retrouvent pas sur les autres intercommunalités : travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment, aide à domicile, entretien et réparation de véhicules automobiles légers,

intermédiaires spécialisés commerce d'autres produits spécifiques (portage presse, import-export divers...), hébergement social pour adulte, famille en difficulté et autres, construction de bateau de plaisance.

La construction de navires et de structures flottantes deuxième secteur créateur d'emploi sur Lorient Agglomération est quant à lui commun avec Brest. Les deux territoires sont en effet marqués par la présence de Naval Group.

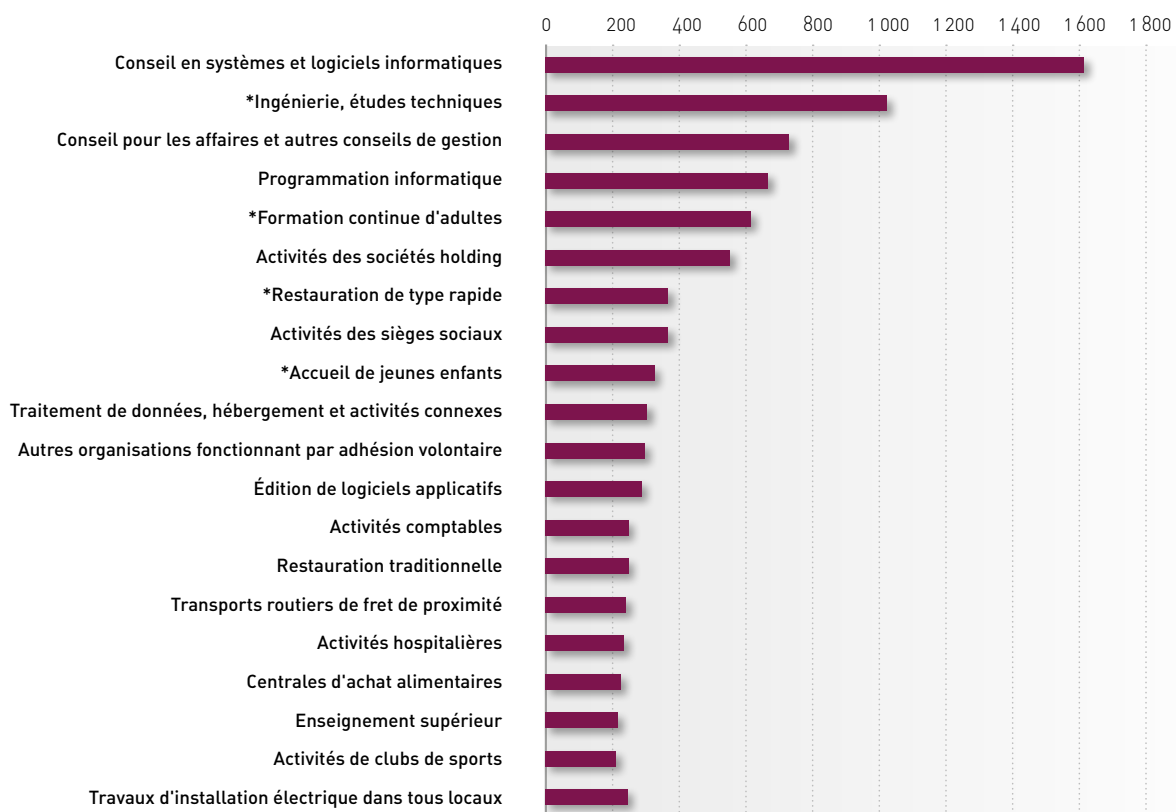
Les activités liées à l'informatique et au numérique présentes sur les autres intercommunalités ne se retrouvent pas dans les 20 secteurs les plus créateurs d'emploi sur Lorient Agglomération.

Les 20 premiers secteurs créateurs d'emplois Lorient Agglomération 2019-2022 en NAF 732



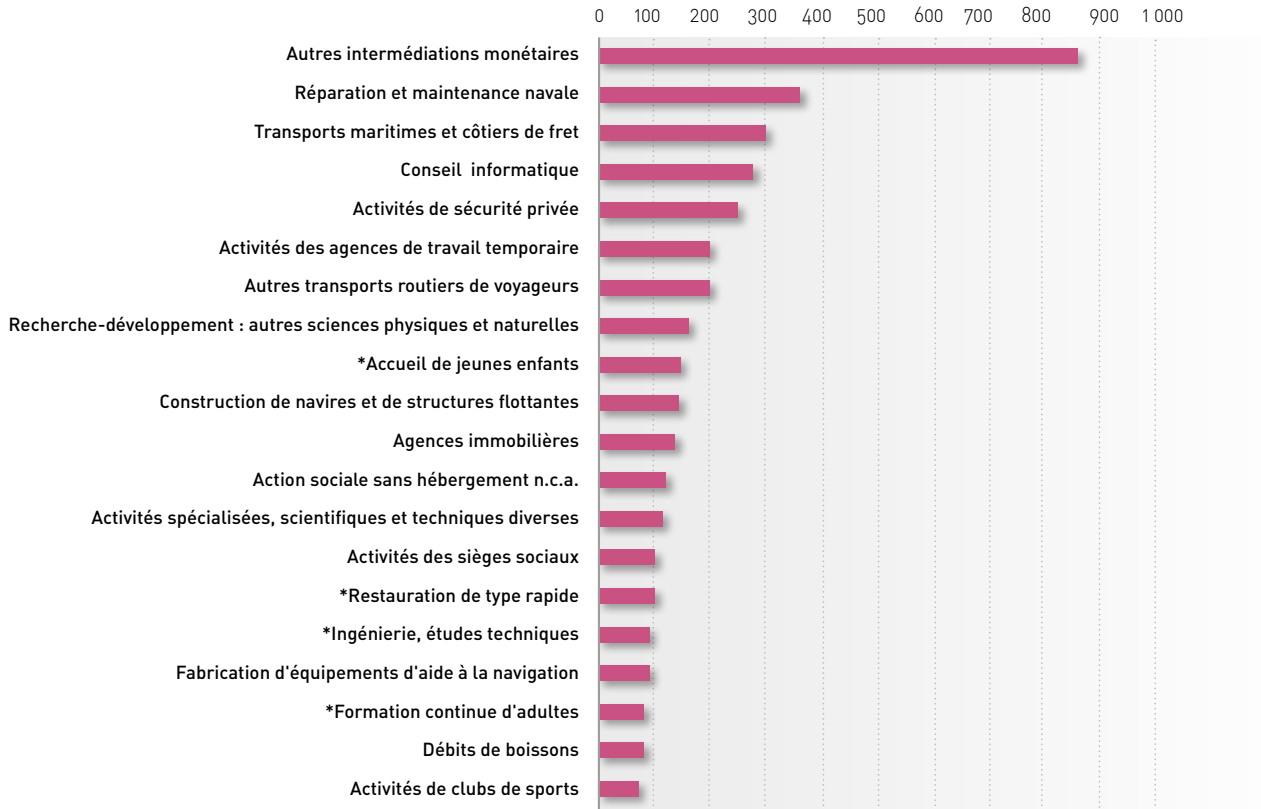
Source Urssaf – Traitement AudéLor

Les 20 premiers secteurs créateurs d'emplois sur Rennes Métropole entre 2019-2022 en NAF 732



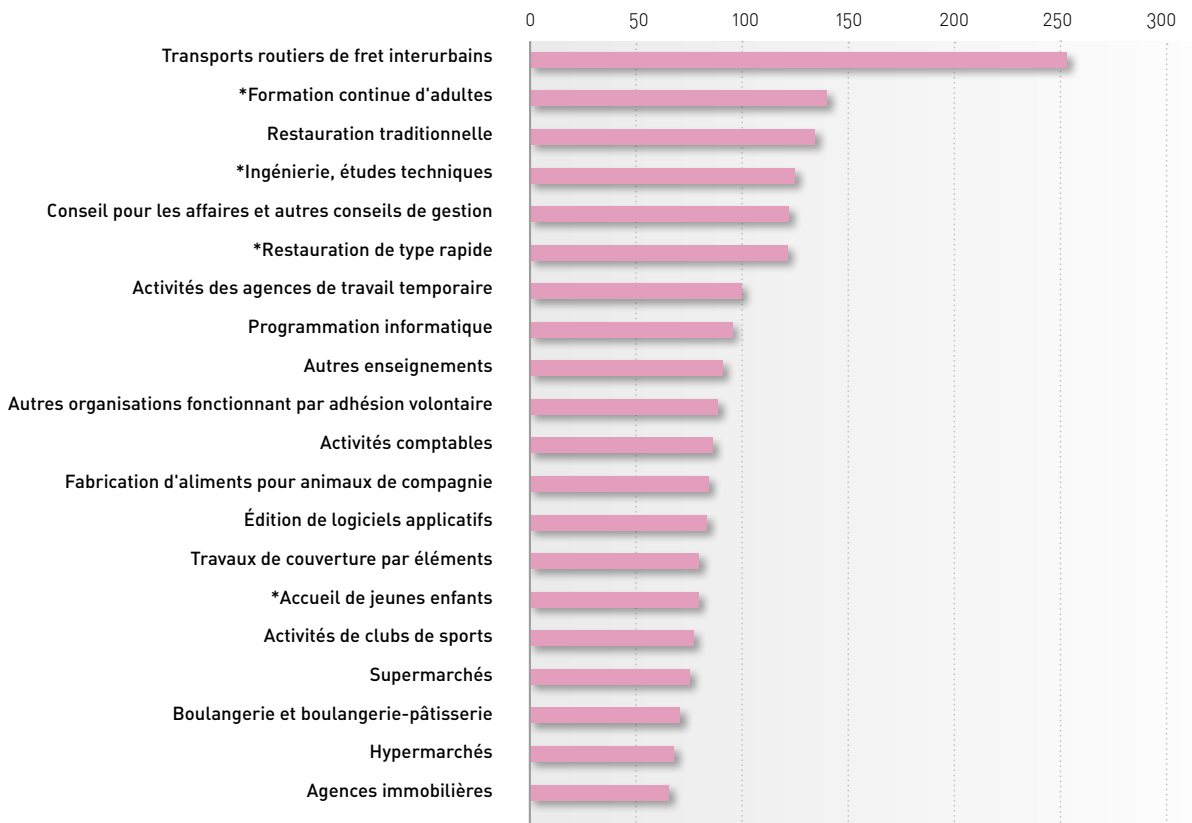
Source Urssaf – Traitement AudéLor

Les 20 premiers secteurs créateurs d'emplois sur Brest Métropole entre 2019-2022 en NAF 732



Source Urssaf – Traitement AudéLor

Les 20 premiers secteurs créateurs d'emplois sur Golfe du Morbihan - Vannes Agglomération entre 2019-2022 en NAF 73



Source Urssaf – Traitement AudéLor

ZOOM SUR LES SPÉCIFICITÉS DU TERRITOIRE :

ÉCONOMIE MARITIME, INNOVATION, COMMERCE

Extrait des études sectorielles AudéLor

Lorient Agglomération, 2^e territoire maritime de Bretagne

Fin 2019, le pays de Lorient-Quimperlé compte 14 950 emplois maritimes (y compris tourisme littoral) soit 15% des emplois du territoire. Il est le deuxième pays maritime breton en nombre d'emplois, derrière le pays de Brest. Il concentre 19% des effectifs maritimes de la Région Bretagne (hors tourisme littoral).

Trois secteurs dominent l'économie maritime du territoire :

- **Marine nationale : 26 % des emplois ;**
- **Pêche et produits de la mer : 25 % des emplois ;**
- **Construction réparation navales et ingénierie : 22 % des emplois.**

Entre 2016 et 2019, 1 010 emplois maritimes ont été créés, 829 hors tourisme littoral. Le Pays de Lorient Quimperlé se classe à la première classe des créations d'emploi maritime devant le Pays de Cornouaille.

1^{er} port de pêche

Lorient est de 1^{er} port de pêche de France en valeur. Il se classe à la 2^e place pour les volumes traités derrière Boulogne-Sur-Mer.

4^e pôle industriel breton

Lorient Agglomération est le 4^e territoire le plus industriel de Bretagne avec près de 9 000 emplois salariés privés répartis dans les différentes entreprises du territoire.

1^{er} pôle mondial de course au large

Lorient Agglomération héberge 122 bateaux de course au large ainsi que de nombreux constructeurs de bateaux et équipementiers. Les retombées économiques de ces activités annuelles sont évaluées à 35 millions d'euros. Cet écosystème spécifique est unique au monde.

Un pôle de recherche et d'innovation reconnu sur les matériaux composites.

Lorient Technopole, 2^e territoire le plus innovant de Bretagne

Le territoire couvert par Lorient Technopole est le 2^e territoire le plus innovant de Bretagne : 121 projets accompagnés et 3,2 millions d'euros d'aides levées. Lorient Agglomération concentre 83% des entreprises innovantes accompagnées par Lorient Technopole. Le pôle urbain (Lorient Lanester, Ploemeur, Larmor-Plage Quéven) concentre 66% des entreprises innovantes. 53% de ces entreprises sont implantées sur Ploemeur et Lorient, elles sont réparties sur deux sites principaux :

- **l'espace portuaire de Lorient incluant Lorient La Base (35 entreprises) ;**
- **le parc technologique de Soye à Ploemeur (10 entreprises).**

37% des projets accompagnés sont issus de la filière "numérique et électronique". Ce secteur est surreprésenté par rapport à son poids dans l'économie locale ce qui démontre son caractère innovant.

Les filières Nautisme et Matériaux et AgroMer Agroterre représentent 17% et 15% des projets, les Éco-activités et Énergie représentent 12% suivies de la Construction Réparation Navales et des EMR qui comptent une vingtaine de projets.

3,2 millions d'euros ont été obtenus en 2022 pour soutenir les entreprises innovantes.

Un commerce dynamique

Le taux de vacance commerciale observé tous les ans par AudéLor sur 5 centralités (Lorient, Hennebont, Inzinzac-Lochrist, Kervignac et Languidic) a fortement baissé entre 2019 et 2023. Il oscille entre 0% à Kervignac et 12,8% sur Inzinzac-Lochrist. Il est de 3,7% sur Lorient à un niveau historiquement bas.

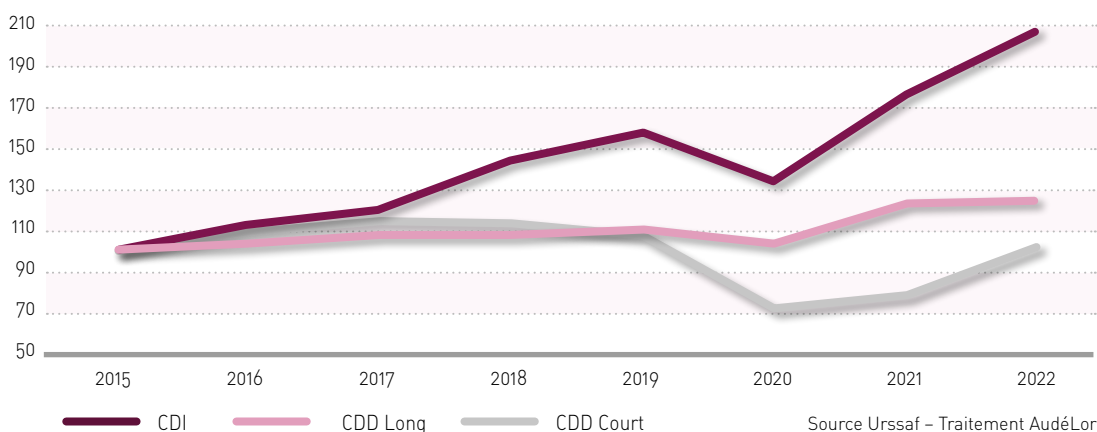
Malgré les difficultés de plusieurs enseignes (Camaïeu, San Marina, Go Sport...), de nouveaux établissements s'installent régulièrement.



7 MARCHÉ DU TRAVAIL

DES CDI EN FORTE HAUSSE

Évolution des embauches par types de contrats entre 2015 et 2022 sur Lorient Agglomération (base 100 en 2015)

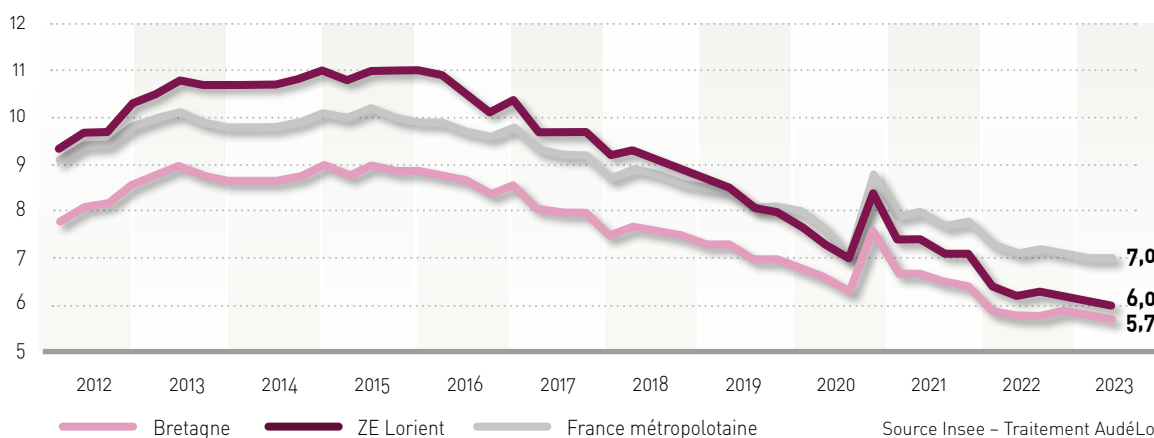


Depuis 2015 et à l'exception de la période Covid, les embauches en CDI ont connu une croissance forte et continue qui s'est accentuée depuis la crise Covid passant d'une croissance annuelle de +12,1% à +24,7%.

Les CDD ont également progressé mais de façon moindre. Les contrats courts qui étaient déjà en repli en 2018 et 2019 se sont effondrés pendant la période Covid. Malgré un léger redressement, ils restent bien en dessous de leur niveau d'avant crise sanitaire.

UNE BAISSÉ DU CHÔMAGE DEPUIS 2015

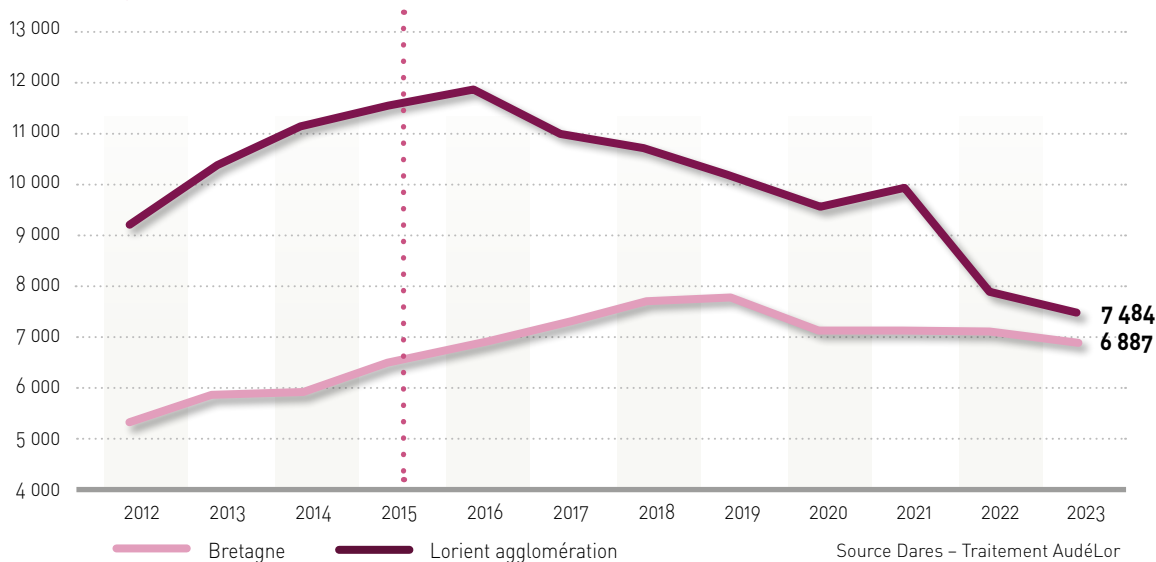
Évolution du taux de chômage sur la zone d'emploi de Lorient entre 2012 et 2023 (1^{er} trimestre)



Depuis son pic de 2015 à 11% et à l'exception de la période Covid, le taux de chômage baisse sur la zone d'emploi de Lorient. Il est à son plus bas niveau des 20 dernières

années à 6,0%. Après avoir été plus de 2 points supérieur au niveau régional, le taux de chômage du territoire n'est plus qu'à 0,3 point de celui-ci.

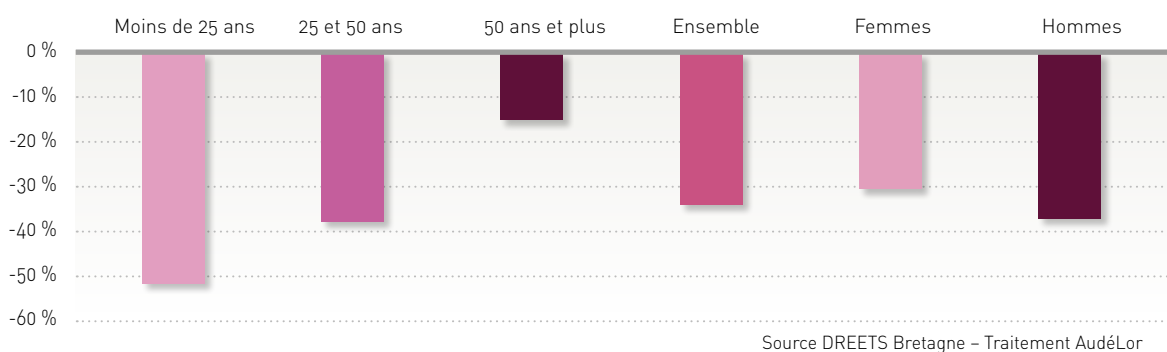
Évolution de la demande d'emploi des catégories A et BC entre 2012 et 2023 sur la zone d'emploi de Lorient (1^{er} trimestre)



À l'exception de la période Covid, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A (sans activité) est en baisse régulière depuis 2015. Après avoir augmenté jusqu'en 2018, le nombre de demandeurs d'emploi des

catégories BC (en activité de plus ou moins de 78h par mois) est stable depuis 2020. Les deux courbes, catégorie A et BC ont tendance à se rejoindre.

Évolution de la demande d'emploi de catégorie A par publics sur Lorient Agglomération entre 2015 et 2023 (1^{er} trimestre)

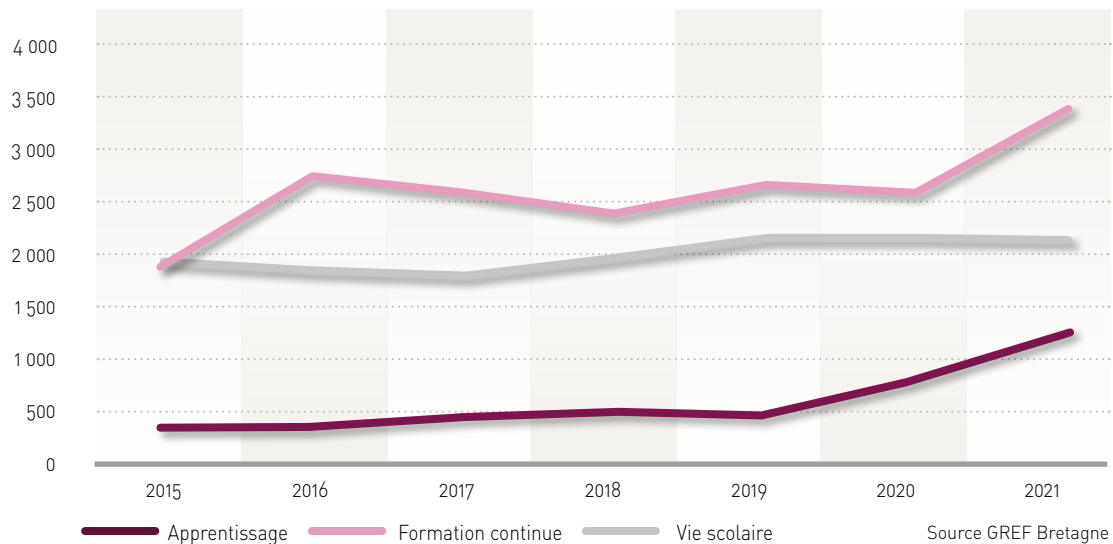


Entre 2015 et 2023, tous les publics ont bénéficié de la baisse de la demande d'emploi. Le nombre de jeunes demandeurs d'emploi a reculé le plus fortement -51,2%,

les seniors de plus de 50 ans ne bénéficient que dans une moindre mesure de cette baisse -18,8%.

UNE TRÈS FORTE PROGRESSION DE L'APPRENTISSAGE

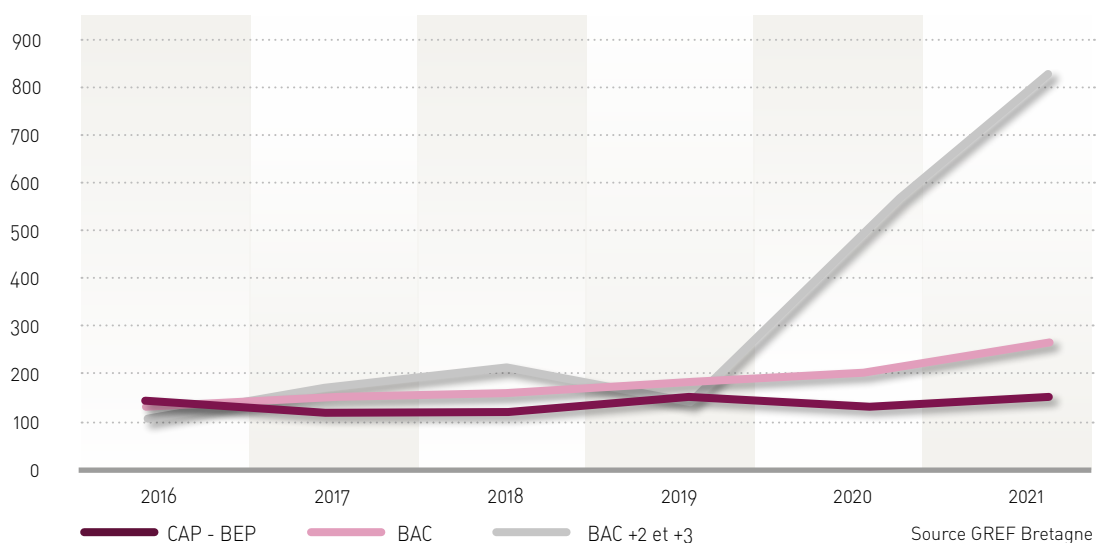
Évolution des effectifs par types de formation entre 2015 et 2021 sur Lorient Agglomération



Les contrats en apprentissage ont fortement progressé (+235%) entre 2016 et 2021. Cette augmentation faite suite à la réforme de l'apprentissage qui a simplifié la création des centres de formation des apprentis et permis la multiplication des formations

accessibles via cette modalité. Les aides aux entreprises pour l'embauche des apprentis du plan de relance ont également incité les entreprises à recruter. Au niveau national, on estime qu'un emploi créé sur 4 est le fait de l'alternance.

Évolution des effectifs en apprentissage par niveaux de formation entre 2016 et 2021 sur Lorient Agglomération



La forte augmentation des contrats d'apprentissage concerne majoritairement les formations supérieures (+730%) alors

que les contrats pour des niveaux CAP - BEP n'ont progressé que de 7% entre 2016 et 2021.

UNE GÉNÉRALISATION DES TENSIONS SUR LE RECRUTEMENT

Secteurs historiquement en tension	Secteurs nouvellement en tension
Industrie	
IAA	
Naval / nautisme	Bâtiment
Métiers embarqués	Transport
Service à la personne	Santé / action sociale
Informatique	
Hôtellerie / restauration	

La forte croissance des emplois combinée à une baisse du chômage et à une baisse de la population active génère de fortes tensions sur le recrutement. En plus des secteurs historiquement touchés par les difficultés de recrutement comme l'industrie, les services à la personne, l'informatique ou l'hôtellerie-

restauration, de nouveaux secteurs comme le bâtiment, le transport ou la santé action sociale sont concernés.

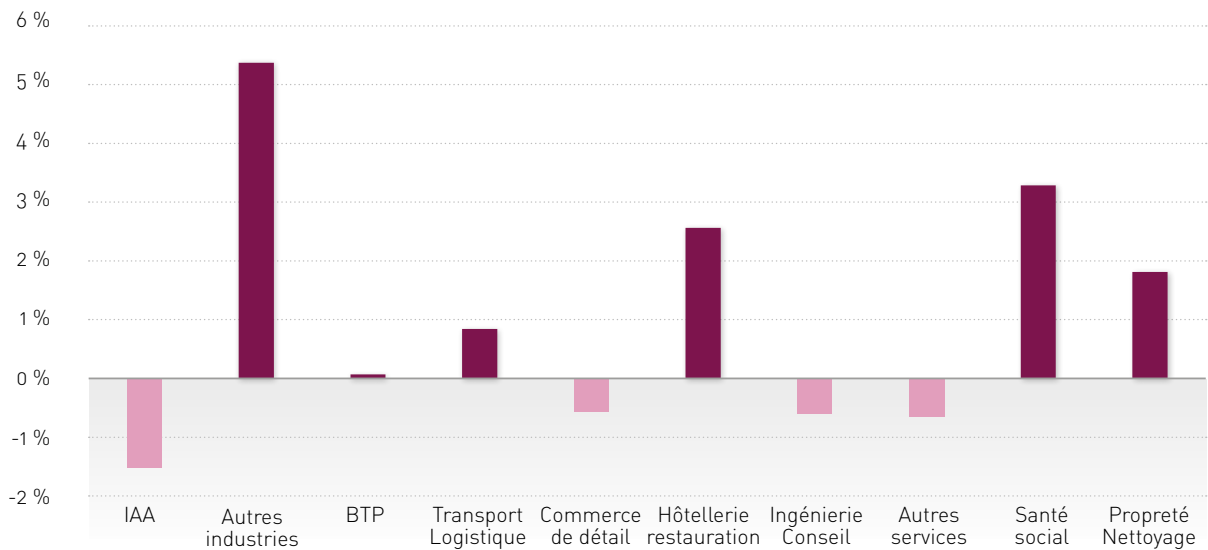
Ces difficultés s'accompagnent d'un changement de rapport au travail qui avait été amorcé avant la crise Covid et qui a été accentué par elle.

UN RISQUE DE RETOURNEMENT DE CONJONCTURE

Plusieurs phénomènes font craindre un retournement de conjoncture :

- la fin du "Quoi qu'il en coûte" et la nécessité pour les entreprises de commencer à rembourser les PGE (prêts garantis par l'État) ;
- la hausse des coûts de l'énergie ;
- l'inflation qui entraîne une baisse (en volume) de la consommation des ménages ;
- le relèvement des taux d'intérêt qui freine les acquisitions immobilières ;
- les difficultés d'approvisionnement persistantes sur certains produits ;
- l'instabilité géopolitique.

Évolution des emplois salariés privés par secteur d'activité entre 2022 et 2023 (2^e trimestre)



Source Insee – Traitement AudéLor

Sur Lorient Agglomération, certains secteurs présentent des signes de fébrilité :

- le commerce de détail, touché par la fermeture de plusieurs grandes enseignes et par le ralentissement de la consommation des ménages, voit ses effectifs reculés de -0,6%. La baisse est continue sur les 3 derniers trimestres ;
- les secteurs de l'ingénierie-conseil et des autres services sont également confrontés à une diminution de leur effectifs de -0,6% et -0,7%. Sur la même période, ces secteurs sont les principaux moteurs des créations d'emploi sur les métropoles de Rennes et Brest ainsi que sur l'agglomération de Vannes;

- l'agroalimentaire affiche un recul de -1,5% du nombre d'emplois ;

- le bâtiment pour lequel on observe une forte baisse des ventes de logements neufs et qui annonce des pertes d'emploi dans les mois à venir, maintient pour l'heure ses effectifs +0,1%

3 secteurs continue à afficher une croissance de l'emploi supérieur à 2% : les autres industries +5,4%, le secteur santé-social 3,3% et l'hôtellerie-restauration +2,6%.

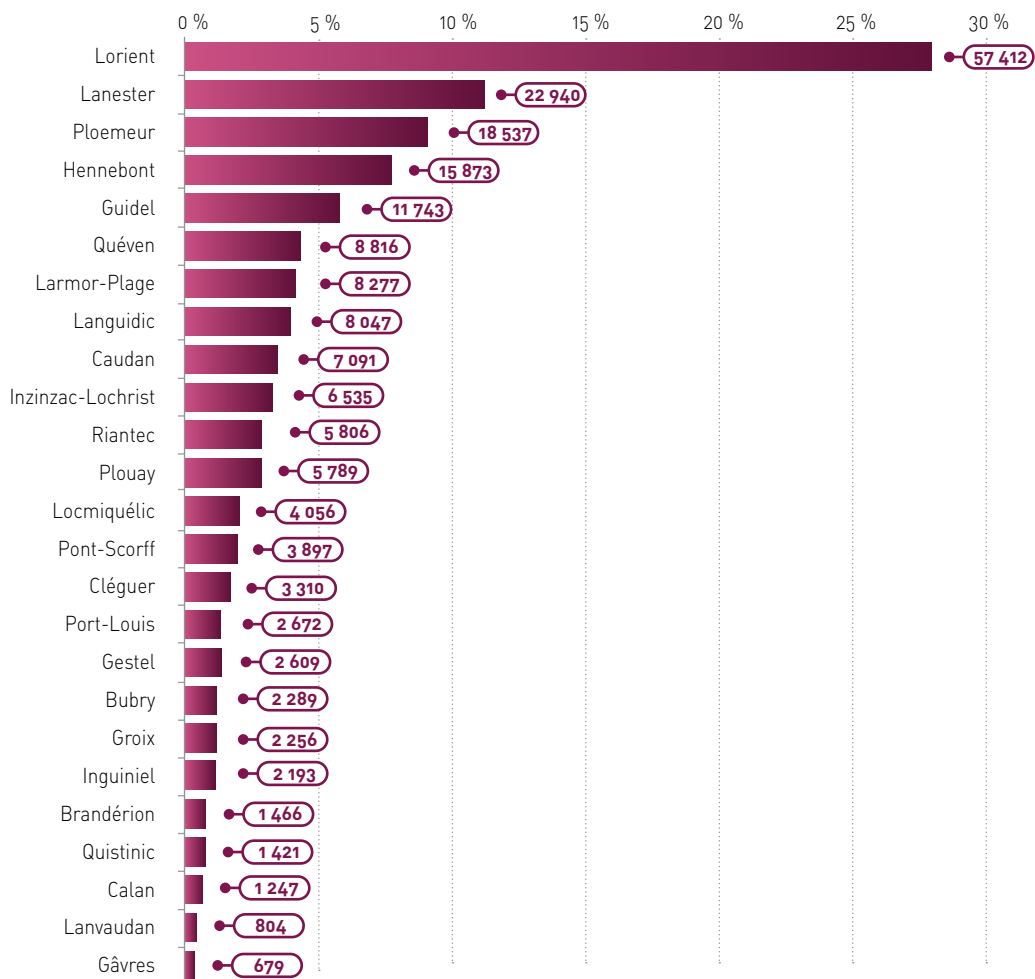




8 ZOOM SUR LES COMMUNES

DÉMOGRAPHIE

Répartition de la population sur les communes de Lorient Agglomération en 2020



Source Insee – Traitement AudéLor

La population de la ville de Lorient représente 27,9% de la population de l'agglomération. L'unité urbaine : Lorient, Larmor-Plage,

Quéven, Lanester, Ploemeur rassemble 59,8% de la population.

**Évolution de la population et de la population active sur les communes de Lorient Agglomération
entre 2014 et 2020**

Commune	Évolution de la population en nombre entre 2014 et 2019	Évolution de la population en % entre 2014 et 2020	Évolution des actifs en nombre entre 2014 et 2020	Évolution des actifs en % entre 2014 et 2020
Lanester	1075	4,9 %	742	7,8 %
Languidic	408	5,3 %	333	9,5 %
Riantec	516	9,8 %	245	11,7 %
Plouay	334	6,1 %	217	9,0 %
Guidel	674	6,1 %	194	3,9 %
Pont-Scorff	294	8,2 %	138	8,0 %
Caudan	400	6,0 %	93	3,2 %
Calan	130	11,6 %	75	12,9 %
Brandérion	37	2,6 %	55	8,5 %
Inzinzac-Lochrist	100	1,6 %	30	1,0 %
Lanvaudan	22	2,8 %	25	7,6 %
Inguiniel	76	3,6 %	14	1,5 %
Gestel	-123	-4,5 %	-3	-0,2 %
Quéven	173	2,0 %	-9	-0,2 %
Groix	9	0,4 %	-14	-1,7 %
Gâvres	-22	-3,1 %	-14	-6,4 %
Quistinic	-8	-0,6 %	-14	-2,1 %
Bubry	-89	-3,7 %	-29	-3,1 %
Port-Louis	28	1,1 %	-43	-4,6 %
Locmiquélic	-53	-1,3 %	-64	-3,7 %
Cléguer	-28	-0,8 %	-66	-4,2 %
Ploemeur	482	2,7 %	-81	-1,2 %
Larmor-Plage	152	1,9 %	-90	-3,0 %
Hennebont	291	1,9 %	-96	-1,4 %
Lorient	-250	-0,4 %	-1044	-4,0 %

Source Insee – Traitement AudéLor

Alors que 18 communes sur 25, connaissent une croissance de leur population, elles sont 13 à être confrontées à une baisse de leur population active.

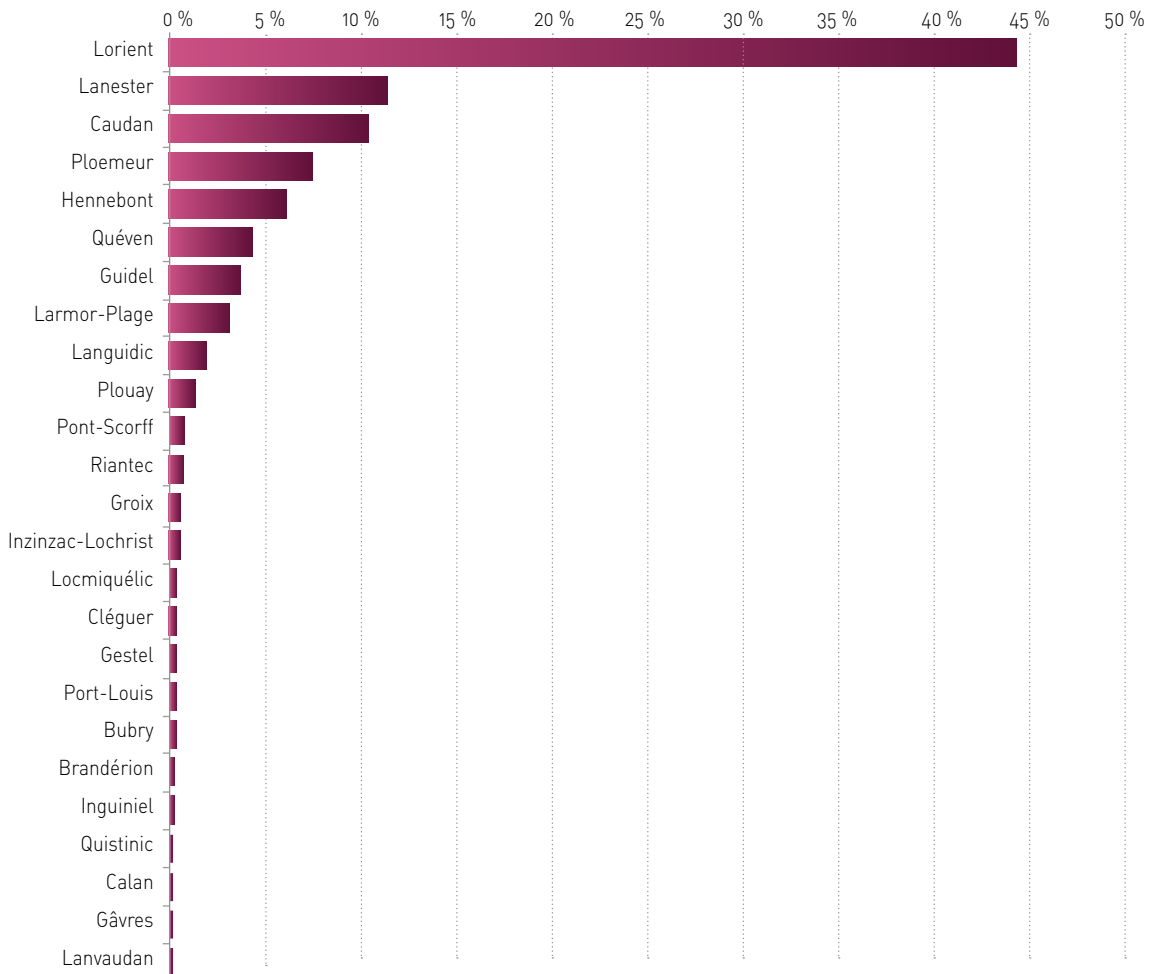
Seules 4 communes affichent des évolutions de population active plus favorables que celles de leur population totale.

Gestel et Gâvres connaissent une croissance de leur population active alors même que leur population totale baisse. Languidic et Brandérion voient leur population active croître plus vite que leur population totale.



EMPLOI

Répartition des emplois salariés privés en 2022 sur les communes de Lorient Agglomération

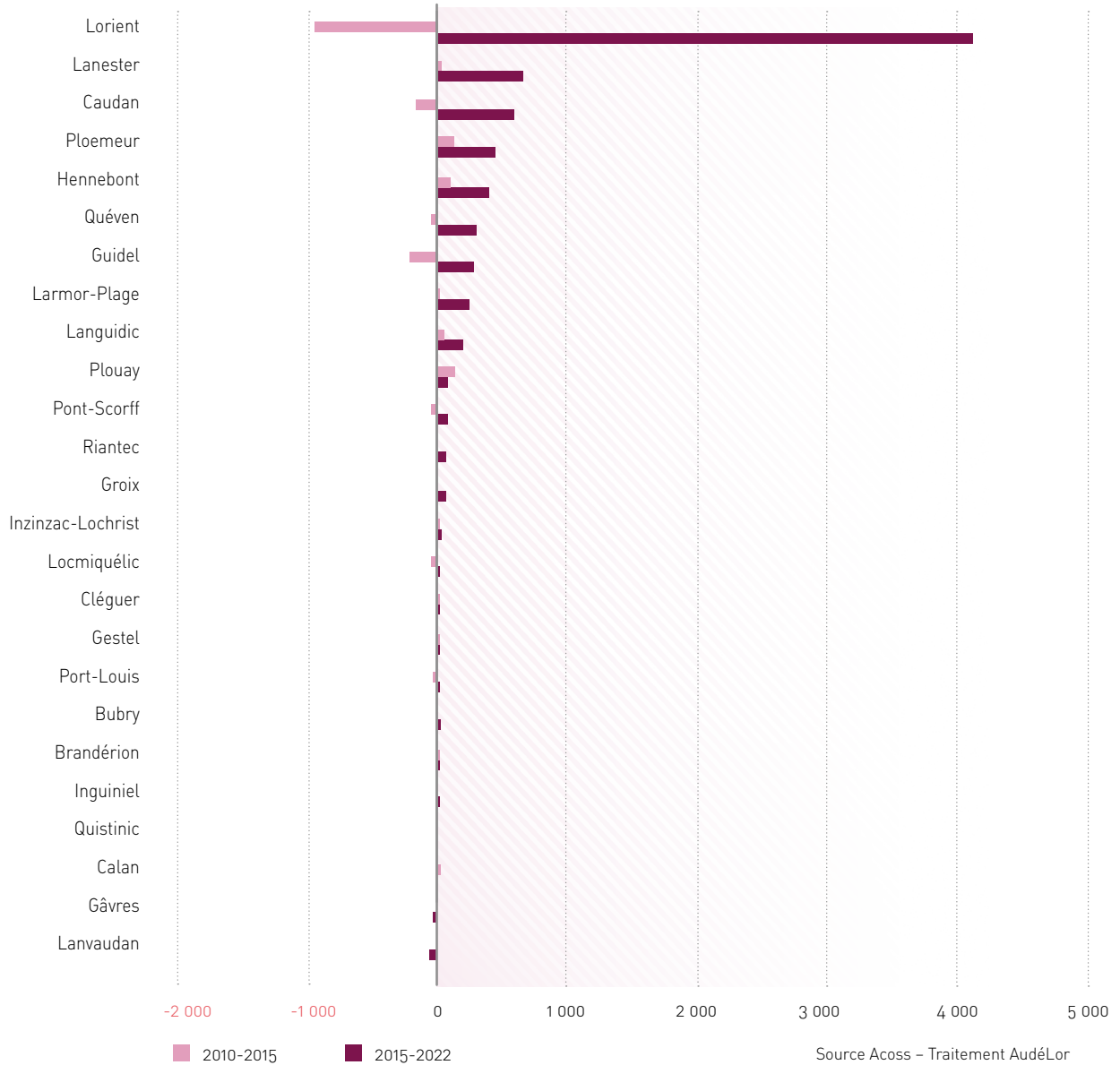


Source Insee - Traitement AudéLor

Lorient représente 44,3% des emplois de Lorient Agglomération pour seulement 27,9% de la population. Le poids est toutefois décroissant (-1,2 points en 11 ans).

2 communes (Lanester et Caudan) dépassent les 5 000 emplois privés. 7 se situent entre 1 000 et 4 000.

Évolution des emplois salariés privés de 2010 à 2022 sur les communes de Lorient Agglomération



19 communes sur 25 sont créatrices d'emplois sur la période. Lorient est au 1^{er} rang

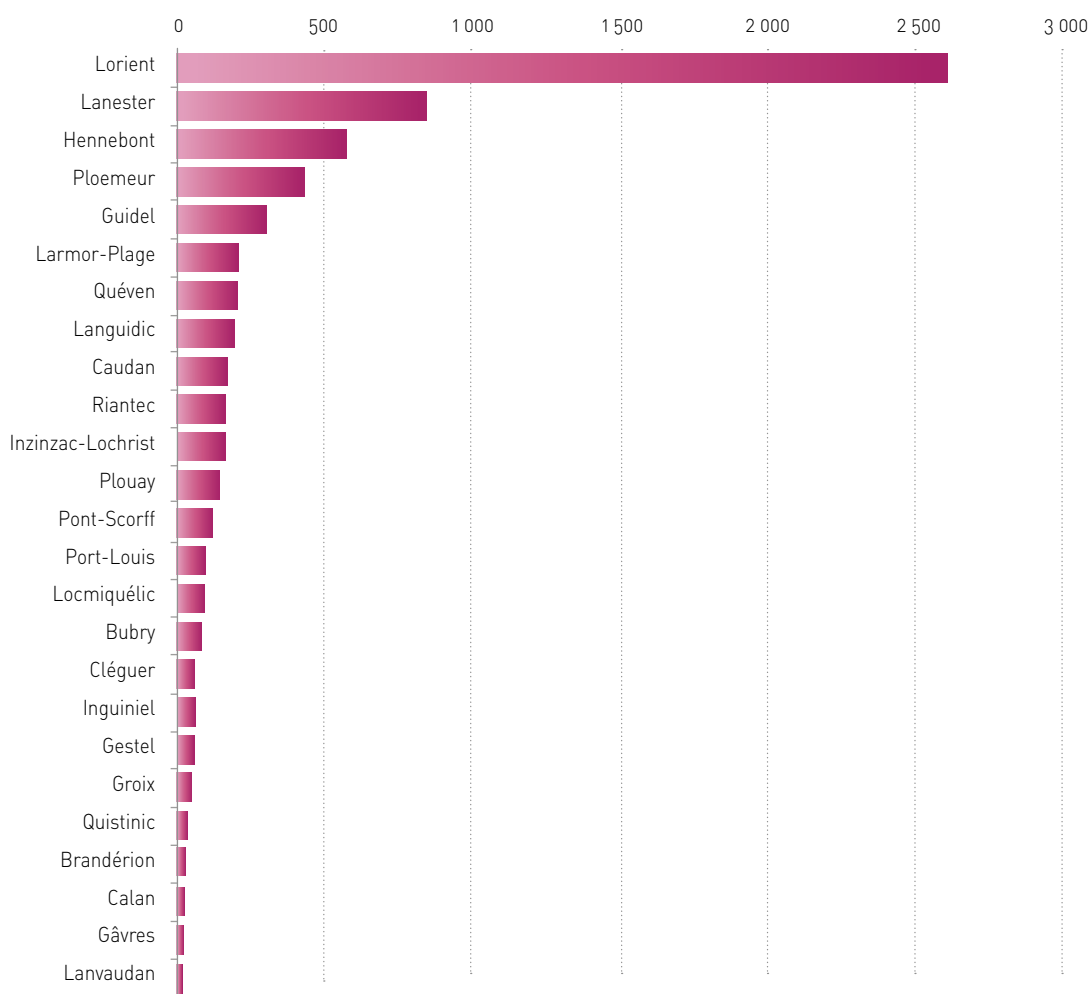
avec 3 178 emplois supplémentaires soit 48,4 % du total.



Évolution des emplois salariés privés de 2010 à 2021 sur les communes de Lorient Agglomération

Communes	En baisse	En hausse
Lorient	IAA Pdts métalliques Commerce de gros Transport Commerce de détail Télécommunications Banques Immobilier	Construction navale Entreposage Restauration Nettoyage Santé Action sociale Associations
Caudan	Pdts métalliques Transports Administration privée	Réparation machines Commerce de gros Conseil ingénierie Nettoyage
Hennebont		Construction Commerce de détail Restauration Nettoyage
Larmor-plage		Commerce de détail Informatique Nettoyage Jeux de hasard
Languidic		Pdts métalliques Entreposage Sécurité
Lanester	Construction navale Télécommunications Postes Nettoyage Santé	IAA Construction Entreposage Commerce automobile Informatique Sécurité Action sociale
Plouay		Construction Action sociale Hébergement médico-social
Riantec		Commerce de détail
Ploemeur	Conseil Ingénierie Santé	Réparations et installations de machines Commerce de détail Restauration

Répartition des demandeurs d'emploi de cat. A sur les communes de Lorient Agglomération en 2023 (1^{er} trimestre)



Source DREETS Bretagne – Traitement AudéLor

Au 2^e trimestre 2023, la ville de Lorient compte 2 618 demandeurs d'emploi inscrits

en catégorie A soit 38,1% des demandeurs d'emploi de l'agglomération.



Répartition des communes par rapport au "taux de chômage" moyen de Lorient Agglomération 1^{er} semestre 2023

↓7,3 %	7,3 % à 9,3 %	9,4 % à 12,3 %	↑12,3 %
Brandérian	Hennebont	Bubry	Gâvres
Calan	Lanester	Groix	
Caudan	Larmor-Plage	Lorient	
Cléguer	Ploemeur	Port-Louis	
Gestel	Quistinic		
Guidel	Riantec		
Inguiniel			
Inzinzac-Lochrist			
Languidic			
Lanvaudan			
Locmiquélic			
Plouay			
Pont-Scorff			
Quéven			

Source Insee DREETS Bretagne - Traitement AudéLor

Avec cette méthode, le taux pour Lorient Agglomération est de 8,3% pour le 1^{er} semestre 2023. 14 communes affichent un taux de chômage bien en dessous de la

moyenne de l'agglomération. 5 sont proches de la moyenne et 5 au-dessus de la moyenne. Gâvres affiche le taux le plus élevé 12,7%.

Estimation du taux de chômage

Habituellement, le taux de chômage se calcule à l'échelle de la zone d'emploi, correspondant au marché du travail local. Toutefois, afin d'apprécier la part des demandeurs d'emploi, on peut faire une estimation du taux de chômage par commune. Celui-ci est calculé en mettant en rapport le nombre de demandeurs d'emploi et la population active.

Les données disponibles à l'échelon communal étant brutes, elles sont très volatiles et peuvent varier de façon importante d'un trimestre à l'autre. Afin d'avoir un regard le plus proche possible de la réalité, nous avons choisi de faire une moyenne des demandeurs d'emploi sur les deux derniers trimestres disponibles (1^{er} et 2^e trimestres 2023).

Cette méthode de calcul n'est pas celle utilisée par le BIT pour calculer le "taux de chômage" officiel, ni celle de l'Insee sur le "taux de chômage" issu du recensement.

AudÉLOR
DÉVELOPPEUR DE TERRITOIRE

12 avenue de la Perrière
56324 Lorient cedex
02 97 12 06 40

www.audelor.com



LICENCE OUVERTE
OPEN LICENCE

Pour télécharger
les communications
d'AudéLor : www.audelor.com

